

## Informazioni Personali

<b>Nominativo</b>	PATERLINI UMBERTO
<b>Presentazione profilo professionale</b>	<p>Dal 2018 mi sono appassionato al tema delle buone prassi ed ho quindi creato un piccolo gruppo all'interno dell'area Transizione scuola - lavoro per sviluppare una strategia in grado di valorizzare le migliori esperienze a partire dall'alternanza scuola lavoro fino all'apprendimento duale passando per i Centri per l'impiego. In termini di risultati più recenti ho all'attivo l'esser riuscito a pubblicare sul nostro sito due cataloghi delle buone prassi in continuo aggiornamento (#La scuola che impresa# e #Buone Prassi nei Servizi per il Lavoro e Politiche Attive#) ed un terzo in arrivo quest'anno. Elemento peculiare del modello attuato è aver puntato sulla replicazione dei progetti, che ha prodotto negli ultimi due anni decine di repliche di progetti di alternanza di eccellenza in diversi istituti scolastici con alcune migliaia di studenti coinvolti, i quali hanno potuto così sviluppare competenze specifiche in funzione di un orientamento più consapevole. In generale mi occupo di coordinare, monitorare, organizzare e supportare le attività sul campo di numerosi colleghi del centro e del territorio. In passato ho avuto la responsabilità e la gestione di progetti (anche comunitari) e la conduzione di team di lavoro, come descritto nel cv. Il tratto che accumuna le esperienze che ho accumulato in più di 30 anni di carriera professionale è la passione per le cose ben fatte, la sfida nelle imprese difficili, l'idea che attraverso una reale sinergia dei soggetti coinvolti si possa ottenere molto di più che lavorando in competizione, ed infine la conferma che la massima condivisione della conoscenza porti vantaggi all'organizzazione di gran lunga superiori della sua limitazione, sia al suo interno sia all'esterno dove impatta la sua attività.</p>
<b>Data di nascita</b>	15.05.2003
<b>Comune di nascita</b>	ROMA
<b>Provincia di nascita</b>	RM
<b>Data primo contratto Italia Lavoro</b>	15.05.2003
<b>Data di assunzione a TI</b>	15.05.2003
<b>Lingua madre</b>	Italiano
<b>Comune di residenza</b>	ROMA
<b>Indirizzo di residenza</b>	via ...
<b>Provincia di residenza</b>	RM
<b>Comune di domicilio</b>	
<b>Indirizzo di domicilio</b>	
<b>Provincia di domicilio</b>	

## Esperienze Professionali

<b>Date (da - a)</b>	01.08.2019 - 31.12.9999
<b>Azienda</b>	Anpal Servizi
<b>Sede di lavoro</b>	ROMA
<b>Settore</b>	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali, amministrazione finanziaria, ammi
<b>Dettaglio settore</b>	AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA, ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA
<b>Ruolo ricoperto</b>	Supporto al coordinamento Direzione Progetti
<b>Livello</b>	A1
<b>Famiglia professionale</b>	Coordinamento Operativo
<b>Descrizione attività</b>	<p>Responsabile delle attività di raccolta, valorizzazione e diffusione delle Buone Prassi in ambito Alternanza Scuola Lavoro (dal 2018), nei Servizi per il Lavoro (dal 2021), nel Sistema Duale (dal 2023). In relazione a questo incarico ho svolto attività di modellizzazione, progettazione, monitoraggio e reporting, nonché di gestione delle risorse assegnate. Sono state inoltre agite attività di coordinamento e supporto delle tante risorse umane coinvolte in assistenza degli istituti scolastici e dei CPI sui territori in relazione alle attività di scouting, selezione, raccolta, formalizzazione e validazione delle buone prassi. Supporto alle attività di raccordo tra le linee di intervento nazionale e le funzioni Sistema Informativo lavoro e Metodologie.</p>
<b>Date (da - a)</b>	01.06.2017 - 31.07.2019
<b>Azienda</b>	Anpal Servizi
<b>Sede di lavoro</b>	ROMA
<b>Settore</b>	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali, amministrazione finanziaria, ammi
<b>Dettaglio settore</b>	AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA, ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA
<b>Ruolo ricoperto</b>	Operativo Divisione transizioni
<b>Livello</b>	A1
<b>Famiglia professionale</b>	Coordinamento Operativo

<b>Descrizione attività</b>	Responsabile delle attività di raccolta, valorizzazione e diffusione delle Buone Prassi in ambito Alternanza Scuola Lavoro. Supporto alle attività di pianificazione e monitoraggio delle linee di attività per la transizione formazione lavoro. Partecipazione a commissioni di valutazione bandi di gara: 1)#Componente della Commissione di gara istituita presso ANPAL, volta all'individuazione di soggetti attuatori per la realizzazione dell'intervento #Competenze ICT per i giovani del Mezzogiorno# per interventi formativi volti ad accrescere le competenze ICT nei giovani delle Regioni del Mezzogiorno, con le seguenti funzioni: verifica e valutazione dei progetti ricevuti (decreto del direttore generale di ANPAL dott. Pirrone del 20-04-2018). 2)#Componente della Commissione di gara istituita presso ANPAL, volta all'individuazione di soggetti attuatori per la realizzazione di interventi di formazione specialistica destinati ai delegati/operatori delle parti sociali in materia di dialogo sociale#, con le seguenti funzioni: verifica e valutazione dei progetti ricevuti a valere sull'Avviso pubblico pubblicato in data 9 maggio 2018 (decreto del direttore generale di ANPAL dott. Pirrone del 08-11-2018).
<b>Date (da - a)</b>	01.05.2015 - 31.12.9999
<b>Azienda</b>	Italia Lavoro S.p.A.
<b>Settore</b>	Servizi
<b>Ruolo ricoperto</b>	Coordinamento Operativo Esperto
<b>Tipo impiego</b>	Dipendente
<b>Livello</b>	A1
<b>Famiglia professionale</b>	Coordinamento Operativo
<b>Descrizione attività</b>	Progetto FIXO Italia Referente programmazione e monitoraggio interventi
<b>Date (da - a)</b>	01.04.2014 - 30.04.2015
<b>Azienda</b>	Italia Lavoro S.p.A.
<b>Settore</b>	Servizi
<b>Dettaglio settore</b>	Servizi
<b>Ruolo ricoperto</b>	Coordinamento Operativo Esperto
<b>Tipo impiego</b>	Dipendente
<b>Livello</b>	A1
<b>Famiglia professionale</b>	Coordinamento Operativo
<b>Descrizione attività</b>	Progetto FIXO Italia Coordinamento operativo territoriale della Sicilia in aggiunta alla funzione di Referente programmazione e monitoraggio interventi all'interno del Coordinamento di Progetto
<b>Date (da - a)</b>	01.09.2011 - 31.03.2014
<b>Azienda</b>	Italia Lavoro S.p.A.
<b>Settore</b>	Servizi
<b>Ruolo ricoperto</b>	Coordinamento Operativo Esperto
<b>Tipo impiego</b>	Dipendente
<b>Livello</b>	A1
<b>Famiglia professionale</b>	Coordinamento Operativo
<b>Descrizione attività</b>	Progetto FIXO Italia Referente programmazione e monitoraggio interventi all'interno del Coordinamento di Progetto. FiXO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione è rivolto a alle Università e agli Istituti Secondari Superiori per supportare l'erogazione di servizi di placement e di intermediazione per studenti, diplomati, laureati e dottori di ricerca con la finalità di ridurre i tempi di ingresso nel mercato del lavoro.
<b>Date (da - a)</b>	01.10.2009 - 31.08.2011
<b>Azienda</b>	Italia Lavoro S.p.A.
<b>Settore</b>	Servizi
<b>Ruolo ricoperto</b>	Coordinamento Operativo Esperto
<b>Tipo impiego</b>	Dipendente
<b>Livello</b>	A1
<b>Famiglia professionale</b>	Coordinamento Operativo
<b>Descrizione attività</b>	Prog ARCO Italia Responsabile oltre alla Linea 1 anche della Linea 2 che prevede di realizzare un sistema o modello di filiera funzionale allo sviluppo di strategie di rete tra le imprese artigiane e commerciali al fine di aumentarne la competitività.
<b>Date (da - a)</b>	01.10.2008 - 30.09.2009
<b>Azienda</b>	Italia Lavoro S.p.A.

<b>Sede di lavoro</b>	ROMA
<b>Settore</b>	Servizi
<b>Ruolo ricoperto</b>	Coordinamento Operativo Esperto
<b>Tipo impiego</b>	Dipendente
<b>Livello</b>	A1
<b>Famiglia professionale</b>	Coordinamento Operativo
<b>Descrizione attività</b>	Prog ARCO Italia Responsabile della Linea 1 che prevede AT verso le Associazioni artigiane e commerciali e le loro imprese allo scopo di realizzare modelli di servizio attraverso al creazione di Laboratori di servizi interni alle Associazioni di categoria, finalizzati alla definizione di strategie e metodologie per potenziare il sistema dei servizi delle Associazioni. Inoltre la Linea eroga servizi di assistenza tecnico/consulenza specialistica riguardante il miglioramento organizzativo e gestionale per l'accrescimento del livello di competitività delle imprese associate.
<b>Date (da - a)</b>	01.01.2007 - 30.09.2008
<b>Azienda</b>	Italia Lavoro S.p.A.
<b>Sede di lavoro</b>	ROMA
<b>Settore</b>	Servizi
<b>Ruolo ricoperto</b>	Coordinamento Operativo Esperto
<b>Tipo impiego</b>	Dipendente
<b>Livello</b>	A1
<b>Famiglia professionale</b>	Coordinamento Operativo
<b>Descrizione attività</b>	Prog ARCO Italia Attività di ideazione e pianificazione delle attività di progetto.
<b>Date (da - a)</b>	15.11.2006 - 31.12.2006
<b>Azienda</b>	Italia Lavoro S.p.A.
<b>Sede di lavoro</b>	ROMA
<b>Settore</b>	Servizi
<b>Ruolo ricoperto</b>	Coordinatore Operativo senior
<b>Tipo impiego</b>	Dipendente
<b>Livello</b>	1
<b>Famiglia professionale</b>	Coordinamento Operativo
<b>Descrizione attività</b>	Progetto Artigiani Italia Coordinatore operativo di progetto: attività di rendicontazione
<b>Date (da - a)</b>	01.01.2005 - 14.11.2006
<b>Azienda</b>	Italia Lavoro S.p.A.
<b>Settore</b>	Servizi
<b>Ruolo ricoperto</b>	Coordinatore Operativo senior
<b>Tipo impiego</b>	Dipendente
<b>Livello</b>	1
<b>Famiglia professionale</b>	Coordinamento Operativo
<b>Descrizione attività</b>	Progetto Artigiani Italia Coordinatore operativo di progetto che prevede interventi per il recupero di competitività della piccola impresa artigiana ai fini della prevenzione della disoccupazione e del sostegno all'occupazione nei distretti industriali.
<b>Date (da - a)</b>	01.10.2003 - 31.12.2004
<b>Azienda</b>	Italia Lavoro S.p.A.
<b>Sede di lavoro</b>	ROMA
<b>Settore</b>	Servizi
<b>Ruolo ricoperto</b>	Coordinatore Operativo senior
<b>Tipo impiego</b>	Dipendente
<b>Livello</b>	1
<b>Famiglia professionale</b>	Coordinamento Operativo

<b>Descrizione attività</b>	Prog AIT Italia Coordinatore operativo di progetto che prevede di ricollocare i lavoratori in CIGS del settore delle installazioni telefoniche o offrire loro percorsi alternativi di inserimento in alternativa all'utilizzo passivo della CIGS.
<b>Date (da - a)</b>	15.05.2003 - 30.09.2003
<b>Azienda</b>	Italia Lavoro S.p.A.
<b>Settore</b>	Servizi
<b>Dettaglio settore</b>	Servizi
<b>Ruolo ricoperto</b>	Coordinatore Operativo senior
<b>Tipo impiego</b>	Dipendente
<b>Livello</b>	1
<b>Famiglia professionale</b>	Coordinamento Operativo
<b>Descrizione attività</b>	Staff Monitoraggio e Valutazione dei progetti di IL
<b>Date (da - a)</b>	01.01.2000 - 01.01.2003
<b>Azienda</b>	Sviluppo Italia spa
<b>Settore</b>	Pubblica Amministrazione
<b>Ruolo ricoperto</b>	Responsabile servizi alle imprese
<b>Descrizione attività</b>	Gestione dei programmi sperimentali comunitari di servizi alle PMI: in particolare il Programma Vendita Competitiva dedicato alle piccole imprese del Sud per migliorare i risultati economici e qualificandone l'offerta commerciale. Coordinamento di due progetti di ricerca: "Cercasi operai - Offresi impresa" e "Indagine sulla domanda e sull'offerta di subfornitura" finalizzato allo sviluppo della subfornitura nel Mezzogiorno. Responsabile del Programma Net Economy PMI del valore di 5 mln di euro che prevede la fornitura di servizi reali alle PMI localizzate nei territori obiettivo 1, al fine di incentivare l'utilizzo delle nuove tecnologie nei processi aziendali. In relazione a questo incarico ho svolto compiti di coordinamento delle procedure di gestione dei bandi di gara.
<b>Date (da - a)</b>	01.05.1997 - 01.06.2000
<b>Azienda</b>	Imprenditorialità Giovanile s.p.a.
<b>Settore</b>	Pubblica Amministrazione
<b>Ruolo ricoperto</b>	Responsabile Linea Servizi PMI
<b>Descrizione attività</b>	Gestione dei fondi comunitari mirati alla fornitura di servizi alle PMI, Coordinamento delle risorse assegnate, Ideazione, modello, progettazione, pianificazione, lancio, monitoraggio e rendicontazione dell'offerta di servizi alle imprese. Tale programma del valore di 17 miliardi di lire ha coinvolto oltre 300 piccole imprese giovanili fornendo vari servizi (Implementazione servizi di qualità, Ricerche di mercato, Strategie di vendita, Strategie di comunicazione, E-business, Ampliamento mercati di bocca, Programmazione fieristica; La tecnica del benchmark applicata ai processi aziendali).
<b>Date (da - a)</b>	01.10.1994 - 01.04.1997
<b>Azienda</b>	Imprenditorialità Giovanile s.p.a.
<b>Settore</b>	Pubblica Amministrazione
<b>Ruolo ricoperto</b>	Responsabile Sistema Informativo
<b>Descrizione attività</b>	Coordinamento del personale addetto ai Sistemi Informativi, Installazione, personalizzazione e manutenzione del software di sistema. Realizzazione di procedure informatiche anche in collaborazione con società esterne. Supervisione delle procedure di test e collaudo di software applicativo e relativa manutenzione. Sicurezza e controllo della rete informatica locale. Assistenza e formazione agli utenti Elaborazione dati statistici
<b>Date (da - a)</b>	01.03.1989 - 01.09.1994
<b>Azienda</b>	Agrisiel s.p.a.
<b>Settore</b>	Servizi Privati
<b>Ruolo ricoperto</b>	Responsabile dei Sistemi Informativi
<b>Descrizione attività</b>	Trattamento informatico dei dati del settore Monitoraggio delle imprese agevolate con la legge 44/86, Distaccato presso il Comitato per lo Sviluppo di Nuova Imprenditorialità Giovanile.
<b>Date (da - a)</b>	01.05.1986 - 01.12.1987
<b>Azienda</b>	Unioncamere
<b>Settore</b>	Servizi Privati
<b>Ruolo ricoperto</b>	Consulente senior

<b>Descrizione attività</b>	Assistenza alle CClA sui compiti assegnati dalla legge sull'imprenditoria giovanile (L.44/86) in termini di promozione, assistenza, orientamento e ricezione dei progetti di impresa, formazione professionale dei funzionari cameralli. Realizzazione di una banca dati sui progetti presentati ai sensi della legge n.44/86.
<b>Date (da - a)</b>	01.12.1985 - 01.02.1989
<b>Azienda</b>	Centro Studi CLES
<b>Settore</b>	Servizi Privati
<b>Ruolo ricoperto</b>	consulente junior
<b>Descrizione attività</b>	Attività di ricerca in ambito socioeconomico: "Analisi dei flussi turistici in Italia", "Dinamiche del terziario non commerciale", "Osservatorio economico del commercio e del turismo" .

## Istruzione e Formazione (esterna / aziendale)

<b>Tipo formazione</b>	Istruzione
<b>Data conseguimento</b>	01.01.1985
<b>Tipo Scuola</b>	Diploma di Laurea
<b>Istituto</b>	Corso di laurea
<b>Specializzazione</b>	Scienze statistiche e demografiche
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2007
<b>Istituto</b>	Italia Lavoro
<b>Definizione corso</b>	Gestione del team
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2006
<b>Istituto</b>	Italia lavoro
<b>Definizione corso</b>	Orientamento al cliente
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2003
<b>Istituto</b>	Newton Management Innovation
<b>Definizione corso</b>	Performance Management
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2002
<b>Istituto</b>	Newton Management Innovation
<b>Definizione corso</b>	Project Management
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2001
<b>Istituto</b>	Business International
<b>Definizione corso</b>	It's Just e-business
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2000
<b>Istituto</b>	Ig, Roma
<b>Definizione corso</b>	Le leve di Marketing - Master breve in cultura d'impresa

<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.1996
<b>Istituto</b>	SDA Bocconi
<b>Definizione corso</b>	Gestione dei Dati Azienda
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.1995
<b>Istituto</b>	PCS Grouping
<b>Definizione corso</b>	Gestione Rete PC Novell
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.1991
<b>Istituto</b>	PCS, Roma
<b>Definizione corso</b>	Software banca-dati Dbase IV
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.1991
<b>Istituto</b>	IBM Semea
<b>Definizione corso</b>	Gestione Rete Locale PC IBM
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.1991
<b>Istituto</b>	SAS Institute
<b>Definizione corso</b>	Software analisi statistica - SAS Macro Language
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.1990
<b>Istituto</b>	SAS Institute, Milano
<b>Definizione corso</b>	Software analisi statistica - SAS Processing
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.1990
<b>Istituto</b>	PCS, Roma
<b>Definizione corso</b>	Problem Modelling
<b>Tipo formazione</b>	Formazione esterna
<b>Data conseguimento</b>	01.01.1989
<b>Istituto</b>	SAS Institute, Milano
<b>Definizione corso</b>	Software analisi statistica - SAS Base
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2006
<b>Definizione corso</b>	Orientamento al cliente
<b>Durata corso (hh)</b>	7.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2007
<b>Definizione corso</b>	Alti potenziali per il coordinamento

<b>Durata corso (hh)</b>	21.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2007
<b>Definizione corso</b>	Project Management
<b>Durata corso (hh)</b>	14.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2009
<b>Definizione corso</b>	Inglese
<b>Durata corso (hh)</b>	20.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2010
<b>Definizione corso</b>	Gestione delle risorse umane
<b>Durata corso (hh)</b>	14.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2010
<b>Definizione corso</b>	Inglese
<b>Durata corso (hh)</b>	30.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2010
<b>Definizione corso</b>	La rendicontazione
<b>Durata corso (hh)</b>	7.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2010
<b>Definizione corso</b>	Percorso Coordinatore operativo
<b>Durata corso (hh)</b>	7.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2010
<b>Definizione corso</b>	PMP e standard aziendale
<b>Durata corso (hh)</b>	14.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2022
<b>Definizione corso</b>	SW: Contesto e leve progettuali
<b>Durata corso (hh)</b>	21.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2022
<b>Definizione corso</b>	SmartWorking: Cassetta degli attrezzi
<b>Durata corso (hh)</b>	8.50
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2022

<b>Definizione corso</b>	Smart Working
<b>Durata corso (hh)</b>	10.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2022
<b>Definizione corso</b>	GAP Digitale
<b>Durata corso (hh)</b>	120.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2022
<b>Definizione corso</b>	D.LGS 231 del 2001
<b>Durata corso (hh)</b>	3.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2022
<b>Definizione corso</b>	Contesto e leve progettuali
<b>Durata corso (hh)</b>	21.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2022
<b>Definizione corso</b>	Cassetta degli attrezzi
<b>Durata corso (hh)</b>	8.50
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2022
<b>Definizione corso</b>	Anticorruzione e trasparenza L.190/2012
<b>Durata corso (hh)</b>	2.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2019
<b>Definizione corso</b>	Formazione formatori Navigator
<b>Durata corso (hh)</b>	28.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2019
<b>Definizione corso</b>	7 Habits
<b>Durata corso (hh)</b>	14.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2018
<b>Definizione corso</b>	CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE
<b>Durata corso (hh)</b>	7.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2018
<b>Definizione corso</b>	INDUSTRY 4.0
<b>Durata corso (hh)</b>	7.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale

<b>Data conseguimento</b>	01.01.2018
<b>Definizione corso</b>	La condivisione della conoscenza
<b>Durata corso (hh)</b>	7.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2018
<b>Definizione corso</b>	sessione Luglio
<b>Durata corso (hh)</b>	4.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2017
<b>Definizione corso</b>	Formazione obbligatoria Sicurezza
<b>Durata corso (hh)</b>	4.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2016
<b>Definizione corso</b>	Formazione Anticorruzione
<b>Durata corso (hh)</b>	3.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2015
<b>Definizione corso</b>	Formazione Anticorruzione
<b>Durata corso (hh)</b>	3.50
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2014
<b>Definizione corso</b>	Jobs Act
<b>Durata corso (hh)</b>	7.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2014
<b>Definizione corso</b>	SEMINARIO JOBS ACT
<b>Durata corso (hh)</b>	7.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2013
<b>Definizione corso</b>	Public Speaking
<b>Durata corso (hh)</b>	14.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2012
<b>Definizione corso</b>	La Programmazione Comunitaria 2014-2020
<b>Durata corso (hh)</b>	5.00
<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2012
<b>Definizione corso</b>	Seminario Mercato del lavoro (Economista)
<b>Durata corso (hh)</b>	4.00

<b>Tipo formazione</b>	Formazione aziendale
<b>Data conseguimento</b>	01.01.2011
<b>Definizione corso</b>	Seminario interno su inserimento giovani
<b>Durata corso (hh)</b>	8.00

## Conoscenze Informatiche

<b>Prodotto</b>	Microsoft Office 2013 - Livello intermedio superiore
<b>Prodotto</b>	SAS - Livello intermedio
<b>Prodotto</b>	Project Manager - Livello base

## Conoscenze Linguistiche

<b>Lingua</b>	Inglese - Livello intermedio
<b>Lingua</b>	Italiano - Lingua madre

## Capacità

Orientamento al risultato.  
Capacità di gestione del cambiamento per gestire situazioni di incertezza.  
Competenze comunicative in grado di comunicare in modo chiaro, efficace ed empatico con colleghi e stakeholder.  
Competenze specifiche in merito alla responsabilità di gestione e supervisione di progetti o team.  
Capacità di analisi e risoluzione dei problemi con l'obiettivo di sviluppare soluzioni efficaci.

Acconsento all'utilizzo delle informazioni ivi contenute ai sensi del D.L. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)