

## Linea Benchmarking Nazionale ed Internazionale – Direzione Studi e Ricerche di ANPAL Servizi



Bollettino Informativo – Anno IV, n. 3 – Marzo 2021

### ULTIME PUBBLICAZIONI

TITOLO	DESCRIZIONE
<a href="#">Legge 26 febbraio 2021, n. 21 "Milleproroghe". Nota di approfondimento</a>	Principali disposizioni contenute nella norma con particolare riguardo a quelle per <b>l'occupazione e la crescita economica</b> , tra cui la proroga fino al 30 aprile 2021 della disciplina legata allo <i>smart working</i> nel settore pubblico e in quello privato.

La pubblicazione sopra riportata è a cura della Linea Benchmarking Nazionale ed Internazionale - Direzione Studi e Ricerche



### EURONEWS

TITOLO	DESCRIZIONE
<a href="#">Comunicazione della Commissione europea, 23 marzo 2021, COM(2021) 148 def.</a>	"Relazione sullo Strumento europeo temporaneo per attenuare i rischi di disoccupazione in un'emergenza (SURE), a seguito dell'epidemia da COVID-19". SURE ha finora sostenuto quasi <b>30 milioni di persone e 2,5 milioni di imprese</b> (documento in lingua inglese).
<a href="#">Conclusioni del Consiglio dell'Unione europea, 12 marzo 2021, n. PE-CONS 74/20</a>	Regolamento che istituisce il Programma <b>InvestEU</b> . Il Programma sostiene gli investimenti nell'UE, attraverso una garanzia di bilancio pari a <b>26,2 miliardi di euro</b> , contribuendo così alla ripresa economica e alle priorità strategiche a medio e lungo termine (documento in lingua inglese).
<a href="#">Risoluzione del Parlamento europeo, 11 marzo 2021, n. 2021/0084</a>	Risoluzione sul semestre europeo per il coordinamento delle politiche economiche: aspetti occupazionali e sociali della strategia annuale per la crescita sostenibile 2021. Commissione e Paesi membri sono, tra l'altro, invitati ad elaborare un <b>pacchetto sostenibile per l'occupazione di qualità</b> .
<a href="#">Comunicazione della Commissione europea, 4 marzo 2021, COM(2021) 93 def.</a>	Proposta di Direttiva per l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la trasparenza delle retribuzioni. La proposta introduce <b>misure di trasparenza retributiva</b> , nonché gli obblighi di comunicazione del divario retributivo di genere per le grandi imprese.
<a href="#">Raccomandazione della Commissione europea, 4 marzo 2021, C(2021) 1372 def.</a>	Raccomandazione sull'effettivo sostegno attivo all'occupazione a seguito della crisi da COVID-19 ( <b>EASE</b> ). <b>Orientamenti</b> sulla combinazione di politiche e finanziamenti per promuovere la creazione di posti di lavoro e le transizioni occupazionali verso settori in espansione (documento in lingua inglese).
<a href="#">Comunicazione della Commissione europea, 4 marzo 2021, COM(2021) 102 def.</a>	Comunicazione della Commissione sul Piano di azione del Pilastro europeo dei diritti sociali. <b>Tre sono gli obiettivi strategici</b> : tasso di occupazione pari al 78% entro il 2030; 60% della popolazione coinvolta annualmente in percorsi formativi; riduzione di almeno 15 milioni delle persone a rischio di povertà.
<a href="#">Comunicazione della Commissione europea, 2 marzo 2021, C(2021) 1335 def.</a>	Decisione di esecuzione della Commissione sul finanziamento dello Strumento di sostegno tecnico e adozione del programma di lavoro per il 2021. Lo <b>SST</b> è il mezzo principale per fornire assistenza tecnica alle riforme nell'UE, intervenendo anche nel <b>miglioramento del mercato del lavoro e nelle transizioni</b> (documento in lingua inglese).
<a href="#">Conclusioni del Consiglio dell'Unione europea, 25 febbraio 2021, n. 6180/21</a>	Conclusioni del Consiglio sul Regolamento recante disposizioni comuni sul FESR, il FSE+, il Fondo di coesione, il Fondo per una transizione giusta, il FEAMP, nonché le relative regole finanziarie. Approvati i testi normativi che disciplinano i fondi, di importo pari a <b>quasi un terzo del bilancio settennale dell'UE, 330 miliardi di euro</b> (documento in lingua inglese).

Si segnala il bando di gara **EuropeAid/170612/DD/ACT/AZ**, di durata pari a 24 mesi che rientra nel programma di Istruzione e Formazione Professionale della Stato della Repubblica dell'Azerbaijan. Obiettivo: rafforzare il capitale umano nel Paese migliorando la qualità dell'istruzione e della formazione professionale e creare percorsi di apprendimento flessibili. Ulteriori informazioni al link: <https://webgate.ec.europa.eu/europeaid/online-services/index.cfm?ADSSChck=1615886350549&do=publi.detPUB&orderby=Desc&PubliList=15&page=1&aoref=170612&orderby=upd&searchtype=QS&userlanguage=en>

## NORMATIVA E DOCUMENTAZIONE

### NAZIONALE

TITOLO	DESCRIZIONE
<a href="#">Decreto Legge 22 marzo 2021, n. 41</a> (GU n. 70 del 22 marzo 2021)	“Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19”. Il DL stanziava <b>32 miliardi di euro</b> , per contrastare gli effetti socio-economici della pandemia da COVID-19.
<a href="#">Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione. Quarto trimestre 2020</a>	Ministero del Lavoro et al. Nel quarto trimestre 2020 l'input di lavoro diminuisce sia sotto il profilo congiunturale, sia su base annua. <b>L'occupazione</b> risulta invece in aumento rispetto al trimestre precedente, anche se ancora in diminuzione annuale.
<a href="#">Garanzia Giovani in Italia. Nota mensile n. 1/21</a>	ANPAL, n. 1/21. A cura della Struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica I - Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali. Al 31 gennaio 2021 sono <b>più di 1,6 milioni</b> i giovani registrati al Programma.
<a href="#">L'attività pratica presso le istituzioni formative. Report sullo stato dell'arte e sulle prospettive</a>	A cura della Linea Azioni nazionali di sistema per l'apprendimento duale di ANPAL Servizi. Analisi di una <b>metodologia didattica</b> a cavallo fra formazione e lavoro che si sta sempre più sviluppando e aiuta nell'avvicinamento ai contratti di apprendistato di primo livello.
<a href="#">Decreto Legge 13 marzo 2021, n. 30</a> (GU n. 62 del 13 marzo 2021)	“Misure urgenti per fronteggiare la diffusione del COVID-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena”. Il DL prevede, tra l'altro, <b>misure a sostegno della genitorialità e di svolgimento del lavoro agile</b> .
<a href="#">Il mercato del lavoro. Quarto trimestre 2020 - Una lettura integrata</a>	ISTAT. Le dinamiche del mercato del lavoro continuano ad essere influenzate dalle misure di contenimento epidemiologico, con un <b>calo degli occupati su base annuale superiore alle 400 mila unità</b> .
<a href="#">Relazione sugli Indicatori di Benessere Equo e Sostenibile 2021</a>	Ministero dell'Economia e delle Finanze. La <b>pandemia da COVID-19 ha pesato</b> sul benessere dei cittadini, sull'inclusione sociale, di genere e territoriale, sebbene i danni siano stati limitati dalle politiche di sostegno alle famiglie, ai lavoratori e alle imprese.
<a href="#">Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale</a>	Il Patto punta alla semplificazione dei processi, ad un significativo <b>investimento in capitale umano</b> , all'innovazione dei settori pubblici, nonché dall'ingresso di nuove generazioni di lavoratori e sulla valorizzazione delle persone già occupate.
<a href="#">Nota ANPAL 5 marzo 2021, prot. 5329</a>	“Integrazione Avviso Fondo Nuove Competenze, i suoi allegati, nonché indicazioni operative per le aziende che vogliono utilizzare il Fondo”. La Nota, in particolare, fornisce indicazioni sulle <b>modalità di progettazione</b> dei percorsi di sviluppo delle competenze.
<a href="#">Messaggio INPS 9 marzo 2021, n. 1008</a>	“Articolo 11, commi-10 bis e 10-ter, del DL n. 183/20. Differimento dei termini decadenziali relativi ai trattamenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Modalità operative”. Illustrati gli <b>indirizzi</b> e le <b>istruzioni</b> che attengono quanto previsto dalla norma.
<a href="#">Sistema delle Comunicazioni obbligatorie. I rapporti di lavoro nel quarto trimestre 2020</a>	Ministero del Lavoro, n. 36/20. Nel quarto trimestre del 2020 le <b>attivazioni</b> dei contratti di lavoro sono risultate pari a 2,3 milioni, <b>in calo</b> del 15,5% rispetto allo stesso trimestre del 2019, interessando più di 1,7 milioni di lavoratori, con un calo tendenziale del 9,9%.
<a href="#">I nuovi indicatori sulle posizioni lavorative dipendenti per tempo di lavoro</a>	ISTAT. Con particolare riferimento al contratto di lavoro a tempo parziale, <b>nel 2019 il 30% dell'occupazione dipendente è part-time</b> , quota che dal 13% nell'industria sale al 37% nei servizi di mercato, per raggiungere il 56% nei servizi personali e sociali.
<a href="#">Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 2 marzo 2021</a> (GU n. 52 del 2 marzo 2021)	“Ulteriori disposizioni attuative del DL n. 19/20, del DL n. 33/20 e del DL n. 15/20”. <b>Vigente fino al 6 aprile 2021</b> , il DPCM di cui si tratta detta le misure di contrasto alla pandemia e di prevenzione del contagio da COVID-19.
<a href="#">Legge 26 febbraio 2021, n. 21</a> (GU n. 51 del 1° marzo 2021)	“Conversione in Legge, con modificazioni, del DL n. 183/20”. Si dispone la <b>proroga di termini legislativi in scadenza</b> , molti dei quali legati all'emergenza sanitaria da COVID-19.
<a href="#">Incentivo IO Lavoro. Nota n. 1/21</a>	ANPAL. Al 31 dicembre 2020 sono state presentate complessivamente <b>113.670 domande</b> . Di queste 36.777 (32,4%) risultano confermate.

### REGIONALE

TITOLO	DESCRIZIONE
<a href="#">Delibera della Giunta Regionale Basilicata 12 marzo 2021, n. 166</a>	“Approvazione Piano delle Azioni Positive della Regione Basilicata per il triennio 2021-2023”. La DGR assicura le <b>pari opportunità</b> e l'assenza di ogni forma di discriminazione relativa tra l'altro all'accesso al lavoro, nonché alla formazione professionale.
<a href="#">Delibera della Giunta Regionale Lazio 4 marzo 2021, n. 120</a>	“Approvazione del Protocollo di Intesa per le Politiche attive del Lavoro tra la Regione Lazio e le Parti sociali”. Stanziando <b>200 milioni di euro</b> , il Protocollo favorisce la promozione, l'implementazione e il monitoraggio delle azioni per <b>promuovere l'occupazione e il rafforzamento delle competenze</b> , anche con il supporto di SPI moderni.

## BANDI E AVVISI

AMBITO	TITOLO	DESCRIZIONE	SCADENZA
Calabria	<b>Decreto Dirigenziale 12 marzo 2021, n. 2518</b> Avviso pubblico per la Misura 2A - Formazione mirata all'inserimento lavorativo e relativi allegati.	L'Avviso ha come obiettivo principale quello di migliorare l'occupabilità dei giovani facendo acquisire loro, attraverso la partecipazione ad interventi formativi mirati, le competenze necessarie per un inserimento stabile e qualificato nel mercato del lavoro. <b>Dotazione finanziaria: 4.161.460,96.</b> Maggiori informazioni al link: <a href="https://www.regione.calabria.it/website/portaltemplates/view/view.cfm?21512">https://www.regione.calabria.it/website/portaltemplates/view/view.cfm?21512</a>	<b>16/04/2021</b>
Liguria	<b>Avviso pubblico per l'erogazione di voucher individuali per l'accesso ai servizi formativi sul libero mercato destinati al personale delle imprese beneficiarie dei bandi FESR – 3 marzo 2021</b>	L'Avviso prevede l'erogazione di Voucher individuali concessi al personale delle MPMI e ai titolari di imprese individuali che hanno ottenuto finanziamenti pubblici nell'ambito dei bandi FESR. Per la copertura totale o parziale del costo del servizio formativo viene erogato un voucher di importo compreso tra 360 euro e 600 euro, a seconda della durata della formazione (rispettivamente 8-24 ore e più di 24 ore). <b>Dotazione finanziaria: 600.000,00 euro.</b> Maggiori informazioni al link: <a href="https://www.filse.it/components/com_publiccompetitions/includes/download.php?id=1942:bando.pdf">https://www.filse.it/components/com_publiccompetitions/includes/download.php?id=1942:bando.pdf</a>	<b>29/09/2021</b>
Sardegna	<b>Determina Dirigenziale 11 febbraio 2021, n. 96</b> Sovvenzioni dirette destinate ai settori florovivaistico, orticolo, e vitivinicolo - Approvazione avviso pubblico e modulistica domanda di aiuto.	L'intervento è finalizzato ad erogare sovvenzioni dirette alle imprese agricole che operano nel settore del florovivaismo e dell'orticoltura e per il comparto vitivinicolo le sole aziende di trasformazione (cantine). L'aiuto previsto è calcolato sulla base del deficit di fatturato riferito al periodo 01 marzo – 31 maggio 2020 rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. <b>Dotazione finanziaria: 3.000.000,00 euro.</b> Maggiori informazioni al link: <a href="http://www.sardegnaagricoltura.it/index.php?xsl=443&amp;s=420082&amp;v=2&amp;c=6039&amp;vd=1">http://www.sardegnaagricoltura.it/index.php?xsl=443&amp;s=420082&amp;v=2&amp;c=6039&amp;vd=1</a>	<b>11/03/2021</b>
Umbria	<b>Determina Dirigenziale 3 marzo 2021, n. 1976</b> PSR per l'Umbria 2014/2020 - misura 1 - Sottomisura 1.1 - tipologia di intervento 1.1.1 Attività a carattere collettivo. Avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale n. 10930/2020 – Proroga presentazione domande di sostegno.	L'Avviso è finalizzato al sostegno di attività formative mediante l'implementazione della misura diretta al trasferimento di conoscenze e azioni di informazione. La tipologia di intervento è quindi volta ad "Incoraggiare l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita e la formazione professionale nel settore agricolo e forestale". Sono ammessi a finanziamento corsi di formazione e aggiornamento in aula, in campo e a distanza (FAD). <b>Dotazione finanziaria: 2.051.000,00 euro.</b> Maggiori informazioni al link: <a href="https://www.regione.umbria.it/la-regione/bandi?p_p_id=48_INSTANCE_murcPC6Xfzfnf&amp;_48_INSTANCE_murcPC6Xfzfnf_iframe_fromExt=1&amp;_48_INSTANCE_murcPC6Xfzfnf_iframe_codBando=2020-002-12385">https://www.regione.umbria.it/la-regione/bandi?p_p_id=48_INSTANCE_murcPC6Xfzfnf&amp;_48_INSTANCE_murcPC6Xfzfnf_iframe_fromExt=1&amp;_48_INSTANCE_murcPC6Xfzfnf_iframe_codBando=2020-002-12385</a>	<b>Le domande devono pervenire, a pena di irricevibilità, entro e non oltre il novantesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nel BUR della Regione Umbria.</b>
Umbria	<b>Determina Dirigenziale 17 marzo 2021, n. 2360</b> POR FSE 2014/2020 - Regione Umbria - Asse I - Occupazione - Priorità di investimento 8.4 - RA 8.2 - Azione 8.2.1 - Intervento specifico 8.2.1.1 - Bando voucher per la conciliazione (COVID-19). Approvazione.	L'intervento in oggetto prevede l'erogazione di un contributo, compreso tra 400 e 800 euro mensili (in base alla composizione del nucleo familiare), a fronte delle spese sostenute dalle famiglie per accudire i figli durante il periodo di sospensione dei servizi socio-educativi, pubblici e privati, alla prima infanzia, e dei servizi educativi e della didattica in presenza nella Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria, statale e paritaria. <b>Dotazione finanziaria: 1.679.574,76 euro (integrabili fino a 3.000.000,00 euro).</b> Maggiori informazioni al link: <a href="https://www.regione.umbria.it/la-regione/bandi?p_p_id=48_INSTANCE_murcPC6Xfzfnf&amp;_48_INSTANCE_murcPC6Xfzfnf_iframe_fromExt=1&amp;_48_INSTANCE_murcPC6Xfzfnf_iframe_codBando=2021-002-2703">https://www.regione.umbria.it/la-regione/bandi?p_p_id=48_INSTANCE_murcPC6Xfzfnf&amp;_48_INSTANCE_murcPC6Xfzfnf_iframe_fromExt=1&amp;_48_INSTANCE_murcPC6Xfzfnf_iframe_codBando=2021-002-2703</a>	<b>28/04/2021</b>