

DECISIONE DI CONTRARRE EX ART. 17 DEL D.LGS. 36/2023

AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS. 36/2023 E S.M.I., DEI SERVIZI DI WELFARE PER IL TRIENNIO 2024-2026 TRAMITE PIATTAFORMA PER I DIPENDENTI DI SVILUPPO LAVORO ITALIA S.P.A.

CIG: B14E296612

VISTO l'art. 50 co. 1 lett. b) del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i.;

VISTO l'art. 17 co. 2 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i. il quale prevede che in caso di affidamento diretto la decisione di contrarre "individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale";

PRECISATO che, per l'acquisizione del servizio in oggetto, da esperirsi tramite strumento di acquisto, la Stazione Appaltante si avvale della piattaforma di approvvigionamento digitale "Appalti&Contratti" conforme al disposto dell'art. 25 del D.lgs. 36/2023 e s.m.i.;

VISTO l'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D. Lgs. 36/2023 e s.m.i.;

PRECISATO che, in tema di imposta di bollo in materia di contratti pubblici, si rende applicabile quanto disposto dall'allegato I.4 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i.;

PRECISATO che con riferimento a quanto disposto dall'art. 53, comma 4, del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., si ritiene di richiedere la garanzia definitiva per l'esecuzione delle prestazioni in parola in misura pari al 5% dell'importo contrattuale;

RILEVATO che alla data di adozione del presente provvedimento non esiste la possibilità di avvalersi di convenzioni attivate da CONSIP S.p.A., ai sensi dell'art. 26, comma 3, della Legge 488/1999, aventi ad oggetto il servizio di che trattasi;

VISTO che il presente affidamento è stato inserito nel programma triennale degli acquisti di beni e servizi 2024 -2026 pubblicato sul sito della Stazione Appaltante (link: [Sviluppo Lavoro Italia S.p.A.](#));

VISTA la RDA N. 1100047478 rilasciata dall'Area di Supporto Capitale Umano, con cui è stato espresso il fabbisogno oggetto del presente affidamento;

CONSIDERATA l'estensione del limite deducibile ex art. 1 co. 16, Legge n. 213 del 30 dicembre 2023 e l'integrazione all'accordo sindacale per l'erogazione dei servizi di welfare aziendale del 27 marzo 2024 e precedenti accordi;

CONSIDERATO che l'Unita Richiedente, nel rispetto del principio di rotazione, ha effettuato un'indagine informale finalizzata ad analizzare il mercato di riferimento, consultando i seguenti operatori economici:

- Intesa San Paolo
- DoubleYou Srl
- Willis Tower Watson
- Eudaimon
- Teamsystem hr Welfare
- Allianz Value

Sviluppo Lavoro Italia SpA

00197 Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60
Tel. 06.80244.1 - protocollo@pec.sviluppolavoroitalia.it
www.sviluppolavoroitalia.it

Azionista Unico - Ministero dell'Economia e delle Finanze
Capitale Sociale i.v. - € 74.786.057
Tribunale di Roma 323242/97 - CCIAA Roma 879100
Partita Iva 05367051009 - Codice Fiscale 01530510542

VISTO che dall'indagine condotta, il preventivo della società *DoubleYou Srl* è risultato rispondente alle esigenze della Stazione Appaltante, in quanto non prevede meccanismi di anticipo di spesa per l'erogazione di voucher/buoni spesa non contemplati dai procedimenti amministrativi di Sviluppo Lavoro Italia SpA poiché gestisce fondi pubblici;

VISTO che la suddetta società ha presentato un preventivo pari a € 67.224,80 al netto di IVA e al lordo di ogni eventuale onere per un periodo di 36 mesi risultato congruo e conveniente rispetto alle condizioni offerte ed è, altresì, in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di affidamento poiché accreditata nel settore di riferimento;

CONSIDERATO che il RUP, a seguito dell'esame della documentazione pervenuta e degli approfondimenti svolti con l'Unita Richiedente, ha ritenuto quanto presentato dalla suddetta società in linea con il fabbisogno e le caratteristiche della Stazione Appaltante;

VISTO che il Contratto Collettivo applicato dalla società *DoubleYou Srl* in relazione alle tutele a favore dei lavoratori impiegati nell'affidamento risulta essere adeguato e che il costo della manodopera indicato in sede di presentazione del preventivo risulta congruo;

CONSIDERATO che, sotto il profilo del rischio interferenziale, nell'esecuzione del presente affidamento non si appalesa esistente la citata categoria di rischio e conseguentemente, a norma dell'art. 26, comma 3 del D.lgs. n. 81/2008, non si rende necessaria la redazione del DUVRI;

CONSIDERATO che in conformità agli accertamenti condotti tramite il FVOE, la società *DoubleYou Srl* risulta in possesso dei requisiti di carattere generale prescritti dal D.Lgs. 36/2023 e s.m.i.;

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/1990 e s.m.i., nonché ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., non sussistono situazioni di conflitto, anche potenziale e di interessi, che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al Responsabile del Provvedimento, firmatario del presente atto, nel rispetto della normativa anticorruzione e del Piano Triennale Anticorruzione aziendale;

DECIDE

per le motivazioni in premessa, ivi integralmente richiamate

1. di affidare direttamente, in ottemperanza dell'art. 50 co. 1 lett. b) del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., il servizio in oggetto al fornitore *DoubleYou Srl* con sede legale in Via E. Caviglia, 11, Milano – Partita IVA e C.F. 08714820969, per una durata di 36. La durata si intende dalla data di stipula del contratto e fino al 31 dicembre 2026;
2. di accettare il preventivo pari a € 67.224,80 (sessantasettemiladuecentoventiquattro/80), al netto di IVA e al lordo di ogni eventuale onere;
3. che le clausole ritenute essenziali sono quelle contenute nella corrispondenza intercorsa tra le parti e nella documentazione della procedura di affidamento;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i., trattandosi di affidamento diretto, il rapporto contrattuale si intende perfezionato mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014. Alla presente decisione, pertanto, seguirà apposito scambio di lettera-contratto che avrà efficacia decorrente dalla data di sottoscrizione, a titolo di accettazione, da parte dell'operatore identificato;
5. che il Responsabile Unico del Progetto (RUP), ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., è Graziella Lobello, Area di Supporto *Approvvigionamenti, Logistica e Servizi interni*;
6. di nominare, ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., quale Direttore dell'esecuzione del contratto Fiorina Ludovisi, Responsabile dell'Area di Supporto *Capitale Umano*;
7. di demandare al Responsabile Unico del Progetto:

Sviluppo Lavoro Italia SpA

00197 Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60
Tel. 06.80244.1 - protocollo@pec.sviluppolavoroitalia.it
www.sviluppolavoroitalia.it

Azionista Unico - Ministero dell'Economia e delle Finanze
Capitale Sociale i.v. - € 74.786.057
Tribunale di Roma 323242/97 - CCIAA Roma 879100
Partita Iva 05367051009 - Codice Fiscale 01530510542

- a) tutti gli adempimenti derivanti dalla presente decisione anche tramite il supporto dei dipendenti della Stazione Appaltante;
- b) tutti gli adempimenti in materia di comunicazioni e trasparenza di cui agli artt.20 e 23 del D.lgs. 36/2023 e s.m.i.

Sviluppo Lavoro Italia S.p.A.

Il Direttore Generale

Mauro Tringali

Sviluppo Lavoro Italia SpA

00197 Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60
Tel. 06.80244.1 - protocollo@pec.sviluppolavoroitalia.it
www.sviluppolavoroitalia.it

Azionista Unico - Ministero dell'Economia e delle Finanze
Capitale Sociale i.v. - € 74.786.057
Tribunale di Roma 323242/97 - CCIAA Roma 879100
Partita Iva 05367051009 - Codice Fiscale 01530510542