

## CHIARIMENTI DEL 19/06/2025

PROCEDURA APERTA SOPRA SOGLIA COMUNITARIA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 E S.M.I., ARTICOLATA IN UN UNICO LOTTO, PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SUPPORTO PER LA CHIUSURA DEL PROGRAMMA GOL (GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI) PRESSO LE REGIONI E P.A.

CIG: B713716B05

CUP: I51C25000010006

### CHIARIMENTO N. 15

**DOMANDA 15:** Tenuto conto di quanto chiarito da codesto istituto con il quesito n. 11, si chiede di specificare con maggiore dettaglio quali siano le risorse da ripartire a favore delle Regioni e secondo quali criteri sia stato determinato l'importo ad esse attribuito, pari a 1.765.260,00.

**RISPOSTA 15:** Si fornisce di seguito la scomposizione analitica dell'importo di € 1.765.260,00 relativo alle risorse da ripartire a favore delle Regioni e Province Autonome:

1. Coordinatore (quota da ripartire a favore delle Regioni):
  - Giornate totali: 240
  - Giornate da ripartire: 187
  - Valore:  $187 \text{ gg} \times \text{€ } 750/\text{g} = \text{€ } 140.250,00$
2. Manager Regione:
  - Giornate totali: 1.064
  - Giornate minime garantite: 1.050
  - Giornate da ripartire: 14
  - Valore:  $14 \text{ gg} \times \text{€ } 750/\text{g} = \text{€ } 10.500,00$
3. Senior:
  - Giornate totali: 1.976
  - Giornate minime garantite: 1.050
  - Giornate da ripartire: 926
  - Valore:  $926 \text{ gg} \times \text{€ } 600/\text{g} = \text{€ } 555.600,00$
4. Junior (1° e 2° fascia):
  - Giornate totali: 7.864
  - Giornate minime garantite: 5.040
  - Giornate da ripartire: 2.824
  - Valore:  $2.824 \text{ gg} \times \text{€ } 375/\text{g} = \text{€ } 1.059.000,00$

Totale risorse da ripartire:

- Giornate totali: 3.951
- Valore complessivo: € 1.765.350,00

Criteri di ripartizione:

1. Le risorse sono state calcolate come differenza tra:
  - Il totale delle giornate previste per ciascuna figura professionale
  - Le giornate minime garantite (50 per Manager e Senior, 240 per Junior)
2. La ripartizione avverrà:
  - In proporzione ai fabbisogni territoriali
  - Secondo criteri di efficienza ed equità
  - In fase esecutiva, previa verifica delle effettive necessità
3. Per il Capo Progetto non sono previste giornate da ripartire in quanto l'intero monte (90 gg) è allocato presso Sviluppo Lavoro Italia.

Si precisa che la lieve differenza di € 90 rispetto all'importo indicato (€ 1.765.260,00) è dovuta ad arrotondamenti nei calcoli intermedi.

\*\*\*\*\*

#### **CHIARIMENTO N. 16**

##### **DOMANDA 16:**

- A) Con riferimento di quanto indicato al par. "3. GRUPPO DI LAVORO", a pag. 6 del Capitolato Tecnico, si precisa che per documentare il possesso degli anni di esperienza richiesti per ciascuna figura professionale dovrà essere specificato per ciascun servizio prestato: tipologia, durata, committenza. Si prega di confermare che tale informazione sia da riferirsi esclusivamente alle n. 2 risorse professionali per le quali è richiesto il CV, ossia il capo progetto e al coordinatore.
- B) Si chiede inoltre di precisare se tale esperienza debba essere esposta nel Curriculum Vitae stesso o in apposita sezione dell'Offerta Tecnica e quindi ricompresa nelle 30 pagine.
- C) Si prega di confermare che i CV di Capo Progetto e Coordinatore siano esclusi dal computo delle 30 facciate previste per l'Offerta Tecnica.

##### **RISPOSTA 16:**

- A) Si conferma.
- B) Si precisa che l'esperienza deve essere esposta sia nel CV che nell'offerta tecnica.
- C) Si conferma.

\*\*\*\*\*