

Procedura di interpello per l'attribuzione dell'incarico di "Direttore delle aree di produzione" nell'ambito delle funzioni a diretto riporto del Presidente e Amministratore delegato.

Premessa e contesto di riferimento

Sviluppo Lavoro Italia s.p.a. è società pubblica (100% MEF), in house al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che esercita sulla stessa il controllo analogo.

La Società contribuisce a migliorare e innovare i servizi per il lavoro con l'obiettivo di avvicinarli sempre di più alle esigenze dei cittadini e delle imprese, agendo sia sul fronte di una più stretta integrazione tra politiche del lavoro, sistema dell'istruzione e formazione, politiche per lo sviluppo economico e per l'inclusione sociale, sia supportando le istituzioni, centrali e locali, nel potenziare le capacità di progettazione e programmazione degli interventi di politica attiva del lavoro.

Sviluppo Lavoro Italia s.p.a. opera quale società in house al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'elaborazione di programmi nazionali e nella definizione di strumenti attuativi utili a potenziare il mercato del lavoro.

A livello territoriale la Società si presenta radicata in tutto il Paese collaborando strettamente con le Regioni e le Province Autonome su progetti e azioni mirate, in particolare sul fronte della digitalizzazione e dell'innovazione nei servizi per il lavoro.

Nell'ambito della Rete nazionale, la società collabora con i servizi pubblici per l'impiego, le agenzie per il lavoro, le università, le scuole, gli ITS e altre istituzioni, realizzando sinergie per sviluppare politiche integrate a livello nazionale e territoriale in vari ambiti: promozione dell'inclusione socio-lavorativa delle persone vulnerabili attraverso la creazione di reti e partenariati territoriali e l'attuazione di percorsi integrati di politica attiva; rafforzamento delle modalità di apprendimento sul lavoro (Sistema Duale) e la diffusione dell'Istruzione Tecnologica Superiore, con il duplice obiettivo di favorire l'occupazione dei giovani e di ridurre il disallineamento tra le competenze dei lavoratori e le competenze richieste dalle imprese.

Sviluppo Lavoro Italia s.p.a. è organizzata in cinque Aree di produzione e cinque Aree di supporto.

Le Aree di produzione che sviluppano e attuano i progetti di politica attiva del lavoro adottando le tecniche più avanzate di Project Management sono:

- Programmazione delle Politiche del Lavoro: partecipazione alla programmazione delle politiche attive del lavoro verso modelli innovativi, efficaci, personalizzati e sostenibili, puntando su un utilizzo più proficuo delle risorse disponibili.
- Nuovi Servizi per il Lavoro: supporto per l'evoluzione della rete dei servizi per il lavoro verso l'innovazione e la digitalizzazione, la sinergia tra pubblico e privato e alti livelli di qualità in tutti i territori.
- Nuove Competenze per le Transizioni: sostegno al sistema delle competenze per facilitare le transizioni dalla formazione al lavoro e nel mercato del lavoro.
- Inclusione Sociale e Lavorativa: miglioramento dell'occupabilità e promozione dell'inserimento stabile nel mercato del lavoro delle persone con disabilità, dei migranti e di altri soggetti vulnerabili.
- Politiche Innovative di Contrasto ai Divari: realizzazione di interventi di contrasto ai divari che impattano in particolare sulle nuove generazioni, sull'equilibrio di genere e sui divari di cittadinanza.

Articolo 1

Oggetto della selezione

È indetta una procedura comparativa finalizzata alla selezione della/del candidata/o che abbia i requisiti per ricoprire l'incarico di *Direttore delle Aree di Produzione*, funzione a diretto riporto del Presidente e Amministratore Delegato.

Articolo 2

Requisiti per la partecipazione alla selezione e casi di esclusione

Per la partecipazione alla procedura è richiesto:

- a) cittadinanza italiana; possono partecipare altresì i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro famigliari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; possono partecipare i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) godimento dei diritti civili e politici; le candidate e i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno, inoltre, dichiarare: di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi;
- c) assenza di cause ostative all'accesso:
 - non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso imprese private, pubbliche amministrazioni e amministrazioni pubbliche per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di

legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;

d) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione; coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

e) possesso dei requisiti di onorabilità previsti dallo Statuto sociale della Società (Art. 12) per i Consiglieri di amministrazione (http://www.anpalservizi.it/documents/20181/62347/AS_statuto+2022.pdf/4e04d7bc-361e-49a3-a5d0-660111b4c2cf);

f) il possesso del diploma di laurea (DL) o laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM). Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, a pena di esclusione, il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione.

Le/I candidate/i di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla procedura, anche i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione dalla titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- ottima conoscenza della lingua italiana.

Le/I candidate/i dovranno possedere l'esperienza e le competenze per lo svolgimento dell'incarico di Direttore delle Aree di produzione.

Alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, le/I candidate/i dovranno aver rivestito incarichi di direzione generale o equivalenti, o di dirigenza apicale in strutture ad organizzazione complessa, pubbliche o private.

In particolare, le/i candidate/i dovranno possedere:

- comprovata conoscenza ed esperienza delle politiche del lavoro - con particolare riferimento alle politiche attive e ai relativi interventi - e delle materie che rappresentano il contesto di riferimento istituzionale della Società;
- comprovata esperienza e conoscenza del sistema dei servizi per il lavoro, pubblici e privati;
- comprovata conoscenza dei sistemi di finanziamento, nazionali ed internazionali, con particolare riferimento alle iniziative riguardanti i programmi della Commissione Europea;
- comprovata esperienza e conoscenza in materia di politiche della formazione professionale e di azioni rivolte all'integrazione dei sistemi della formazione e del lavoro;
- comprovata conoscenza del contesto produttivo e del sistema delle imprese;
- comprovata capacità di innovare e migliorare i processi organizzativi complessi, anche attraverso sistemi informativi;
- comprovata esperienza nelle relazioni istituzionali con enti e organismi, anche internazionali, con particolare riguardo agli stakeholders di riferimento nell'ambito delle tematiche trattate dalla Società;
- comprovata esperienza nella gestione di progetti e interventi finanziati a valere su fondi nazionali e comunitari;
- l'ottima conoscenza della lingua inglese.

La predetta esperienza e le predette conoscenze e competenze, se sono state maturate per periodi superiori ai dieci anni, saranno valutate aggiuntivamente.

Articolo 3

Durata dell'incarico, inconfiribilità, incompatibilità e trattamento economico

L'incarico di Direttore delle Aree di Produzione è conferito dal Presidente e Amministratore Delegato.

L'incarico ha durata triennale, rinnovabile una sola volta.

La retribuzione è determinata dal Consiglio di amministrazione della Società con riferimento al CCNL applicabile ai propri dirigenti (Commercio e industria).

La sede di lavoro è Roma.

Per quanto attiene alle cause di incompatibilità e inconfiribilità, anche con riferimento a situazioni di conflitto di interesse, si applica il D.lgs. 8 aprile 2013, n.39.

Articolo 4

Presentazione della domanda di partecipazione. Termini e modalità

La domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: presidenza@pec.sviluppolavoroitalia.it.

A tal fine, la/il candidata/o deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e di un numero di cellulare da indicare obbligatoriamente nella domanda di partecipazione.

Non sono ammesse, a pena di inammissibilità, altre forme di produzione o modalità di invio della domanda di partecipazione.

Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre il 21 agosto 2024. Si considera prodotta nei termini la domanda pervenuta entro le ore 23.59 del 21 agosto 2024.

La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e/o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi di trasmissione o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso telematico di avvenuta consegna.

Una volta provveduto all'invio della domanda non è consentito inviare integrazioni, ma soltanto nuove domande in sostituzione della precedente.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata, a pena di inammissibilità, da:

- Curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto anche ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, unitamente a copia pdf di un documento d'identità in corso di validità.
- Dettagliata relazione sugli incarichi, non solo dirigenziali, ricoperti negli ultimi tre anni precedenti la scadenza dell'interpello, datata e sottoscritta anche ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, unitamente a copia pdf di un documento d'identità in corso di validità.
- Dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, attestante il possesso di tutti i requisiti di cui all'Articolo 2 e l'insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità e di situazioni di conflitto di interesse, unitamente a copia pdf di un documento d'identità in corso di validità, **redatta utilizzando il format di dichiarazione allegato (Allegato 1).**

Il curriculum vitae e la relazione si considereranno validamente firmati secondo una delle seguenti modalità:

- firma digitale.
- firma autografa, unitamente a copia pdf di un documento d'identità in corso di validità.

La Società si riserva la facoltà di procedere ai necessari controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 5

Svolgimento della selezione

Il Presidente e Amministratore Delegato provvederà a nominare la Commissione di valutazione, composta dal Presidente e Amministratore Delegato e due Dirigenti della Società. La Commissione è presieduta dal Presidente e Amministratore Delegato.

Ove presenti, la Commissione esaminerà preliminarmente le eventuali candidature dei dirigenti della Società. La Commissione potrà approfondire i requisiti esperienziali e di professionalità richiesti in un eventuale colloquio conoscitivo e motivazionale con le/i singole/i candidate/i.

All'esito complessivo della selezione la Commissione selezionerà la/il candidata/o più idonea/o.

Articolo 6

Pubblicità e trattamento dei dati personali

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società nella sezione dedicata.

Titolare del trattamento è Sviluppo Lavoro Italia s.p.a. con sede legale in Roma, Via Guidubaldo del Monte, 60.

Finalità del trattamento: la Società raccoglie e tratta i dati contenuti nel curriculum vitae per lo svolgimento dell'attività di verifica delle candidature, gestione delle selezioni ed eventuale contrattualizzazione.

Natura dei dati trattati e base giuridica del trattamento: i dati richiesti per la selezione sono di natura comune (anagrafica, dati di contatto, studi, esperienze lavorative). Eventuali dati di natura particolare possono essere liberamente conferiti dai candidati per l'attivazione delle relative tutele, ovvero per l'esercizio dei propri diritti

Modalità del trattamento e periodo di conservazione: il trattamento dei dati conferiti dai candidati viene effettuato da personale della Società a ciò autorizzato, attraverso modalità prevalentemente informatiche, seguendo procedure che assicurano la riservatezza e la sicurezza dei dati. I dati saranno conservati in archivi informatici e cartacei per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati

raccolti o successivamente trattati, conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge. A tal riguardo, si precisa che la Società è tenuta alla rendicontazione pubblica delle attività svolte e che i dati collegati a dette attività soggiacciono alle regole di rendicontazione anche relativamente ai tempi di conservazione.

Ambito di comunicazione e diffusione: i dati conferiti possono essere comunicati a persone, società fornitrici e soggetti pubblici che effettuano controlli sull'operato della Società. In ossequio agli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza, i dati dei soggetti selezionati e contrattualizzati saranno oggetto di pubblicazione sul sito di Sviluppo Lavoro Italia, sezione "Società trasparente"

Diritti dell'interessato: relativamente ai propri dati, l'interessato ha il diritto di richiedere l'accesso, la modifica, l'aggiornamento, la rettifica e, ove possibile, la cancellazione o, la limitazione del trattamento scrivendo al Data Protection Officer della Società all'indirizzo e-mail:

dpo@sviluppolavoroitalia.it.

In tutti i casi in cui l'interessato ritenesse violati i propri diritti, potrà presentare motivato reclamo all'Autorità preposta, scrivendo a: urp@gdpd.it

Articolo 7 Norme finali

La presente procedura non è assimilabile a procedura concorsuale.

Il presente Avviso costituisce *lex specialis* e, pertanto, l'invio della domanda di partecipazione alla presente procedura costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso, anche con riferimento al successivo comma del presente articolo.

A propria insindacabile discrezione, la Società si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura, senza che per le/i candidate/i insorga alcun diritto o pretesa.

Il Presidente e Amministratore Delegato
Avv. Paola Nicastro

Allegati:

1. Format dichiarazione sostitutiva resa ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.