

**DECISIONE DI CONTRARRE EX ART. 17 DEL D.LGS. 36/2023**

**AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS. 36/2023 E S.M.I., DEL SERVIZIO DI CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DI SVILUPPO LAVORO ITALIA SPA PER IL TRIENNIO 2024-2026**

**CIG: B2A40D6781**

**VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con Decisione di esecuzione del Consiglio dell'Unione Europea (*Council Implementing Decision*) del 13 luglio 2021 che attua la Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026;

**VISTA** la Legge 162 del 5 novembre 2021 (GU Serie Generale n.275 del 18-11-2021) che, prevedendo disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo, rafforzando le tutele previste dal D.Lgs. n. 198/2006 (c.d. Codice delle Pari Opportunità), istituisce la certificazione della parità di genere;

**VISTO** il Decreto 29 aprile 2022 (GU Serie Generale n.152 del 01/07/2022) "Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità", con il quale viene stabilito che:

- i "parametri minimi" per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese sono quelli di cui alla Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, contenente "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere nelle organizzazioni";
- al rilascio della certificazione della parità di genere alle imprese in conformità alla UNI/PdR 125:2022 provvedono gli organismi di valutazione della conformità accreditati in questo ambito ai sensi del regolamento (CE) n. 765/2008

**CONSIDERATO** che Sviluppo Lavoro Italia S.p.A., intende dare avvio al processo riguardante l'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere, coerentemente con la Prassi di Riferimento (PdR) UNI 125:2022;

**VISTO** l'art. 50 co. 1 lett. b) del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 17 co. 2 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i. il quale prevede che in caso di affidamento diretto la decisione di contrarre "individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale";

**PRECISATO** che, per l'acquisizione del servizio in oggetto, da esperirsi tramite strumento di acquisto, la Stazione Appaltante si avvale della piattaforma di approvvigionamento digitale "Appalti&Contratti" conforme al disposto dell'art. 25 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D. Lgs. 36/2023 e s.m.i.;

**PRECISATO** che, in tema di imposta di bollo in materia di contratti pubblici, si rende applicabile quanto disposto dall'allegato I.4 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i.;

**VISTA** la RDA N. 1100047852 rilasciata dal Responsabile del progetto "Interventi per la riduzione dei divari" (COD 200N) con cui è stato espresso il fabbisogno oggetto del presente affidamento;

**VISTA** la procedura di Acquisto di Beni e Servizi di Sviluppo Lavoro Italia SpA, la Scrivente è tenuta alla consultazione di cinque Operatori Economici;

**Sviluppo Lavoro Italia SpA**

00197 Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60  
Tel. 06.80244.1 - protocollo@pec.sviluppolavoroitalia.it  
www.sviluppolavoroitalia.it

Azionista Unico - Ministero dell'Economia e delle Finanze  
Capitale Sociale i.v. - € 74.786.057  
Tribunale di Roma 323242/97 - CCIAA Roma 879100  
Partita Iva 05367051009 - Codice Fiscale 01530510542

**VISTA** la nota del 10/06/2024 con cui la Responsabile dell'Area di produzione *Politiche Innovative di Contrasto ai Divari* all'esito dell'istruttoria condotta, in qualità di UR, ha individuato cinque operatori economici, nel rispetto del principio di rotazione, in possesso di una consolidata esperienza nell'ambito oggetto del presente affidamento, nonché in grado di erogare le prestazioni previste nelle modalità e nei tempi richiesti;

**CONSIDERATO** quanto riportato al punto precedente, la Linea *Acquisti e Gare d'Appalto – Area di supporto Approvvigionamenti, Logistica e Servizi interni*, al fine di conoscere le condizioni economiche praticate e richiedere un piano dettagliato delle attività da realizzare relativamente al servizio in oggetto, ha consultato tramite PEC i seguenti operatori economici individuati dalla Unità Richiedente:

1. Bureau Veritas Italia SpA
2. Ergo Srl
3. GCerti Italy Assessment & Certification Srl
4. Rina SpA
5. SI Cert Italy Srl

**CONSIDERATO** che all'esito della richiesta informale di cui al punto precedente, sono pervenute due proposte tecnico-economiche da parte rispettivamente di *Bureau Veritas SpA* e *Gcerti Italy Assessment & Certification Srl*;

**CONSIDERATO** che, a seguito dell'esame della documentazione pervenuta e degli approfondimenti svolti, il RUP insieme all'Unità Richiedente ha ritenuto la proposta tecnico-economica presentata dalla società *Gcerti Italy Assessment & Certification Srl* rispondente alle esigenze delle Stazione Appaltante, in particolare rispetto all'approccio metodologico mirato per un'azienda che approccia per la prima volta l'iter per il conseguimento della certificazione di parità di genere;

**VISTO** che la suddetta società ha presentato un preventivo pari a € 10.430,00 (diecimilaquattrocentotrenta/00) al netto di IVA e al lordo di ogni eventuale onere per il triennio 2024-2026, risultato congruo e conveniente rispetto alle condizioni offerte ed è, altresì, in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di affidamento poiché accreditata nel settore di riferimento;

**VISTO** che il Contratto Collettivo applicato dalla società *Gcerti Italy Assessment & Certification Srl*, in relazione alle tutele a favore dei lavoratori impiegati nell'affidamento, risulta essere adeguato e che il costo della manodopera indicato in sede di presentazione del preventivo risulta congruo;

**CONSIDERATO** che, sotto il profilo del rischio interferenziale, nell'esecuzione del presente affidamento non si appalesa esistente la citata categoria di rischio e conseguentemente, a norma dell'art. 26, comma 3 del D.lgs. n. 81/2008, non si rende necessaria la redazione del DUVRI;

**CONSIDERATO** che in conformità agli accertamenti condotti, la società *Gcerti Italy Assessment & Certification Srl* risulta in possesso dei requisiti di carattere generale e speciale prescritti dal D.lgs. 36/2023 e s.m.i.;

**PRECISATO** che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/1990 e s.m.i., nonché ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 36/2023 e s.m.i., non sussistono situazioni di conflitto, anche potenziale e di interessi, che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al Responsabile del Provvedimento, firmatario del presente atto, nel rispetto della normativa anticorruzione e del Piano Triennale Anticorruzione aziendale;

## DECIDE

per le motivazioni in premessa, ivi integralmente richiamate

1. di affidare direttamente, in ottemperanza dell'art. 50 co. 1 lett. b) del D.lgs. 36/2023 e s.m.i., il servizio "certificazione del sistema di gestione per la parità di genere per il triennio 2024-2026" alla società *Gcerti Italy Assessment & Certification Srl* con sede legale in Viale Virgilio n. 58/C, 41123 Modena (MO) – Partita IVA e C.F. 03495600367;

### Sviluppo Lavoro Italia SpA

00197 Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60  
Tel. 06.80244.1 - protocollo@pec.sviluppolavoroitalia.it  
www.sviluppolavoroitalia.it

Azionista Unico - Ministero dell'Economia e delle Finanze  
Capitale Sociale i.v. - € 74.786.057  
Tribunale di Roma 323242/97 - CCIAA Roma 879100  
Partita Iva 05367051009 - Codice Fiscale 01530510542

2. di accettarne il preventivo pari a € 10.430,00 (diecimilaquattrocentotrenta/00), al netto di IVA e al lordo di ogni eventuale onere, per il triennio 2024-2026;
3. di stabilire che, ai sensi dell'art. 53 del Codice, l'affidatario sia esonerato dalla costituzione della garanzia definitiva in quanto l'ammontare garantito sarebbe di importo così esiguo da non costituire reale garanzia per la Stazione Appaltante, determinando esclusivamente un appesantimento del procedimento;
4. che le clausole ritenute essenziali sono quelle contenute nella corrispondenza intercorsa tra le parti e nella documentazione della procedura di affidamento;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i., trattandosi di affidamento diretto, il rapporto contrattuale si intende perfezionato mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014. Alla presente decisione, pertanto, seguirà apposito scambio di lettera-contratto che avrà efficacia decorrente dalla data di sottoscrizione, a titolo di accettazione, da parte dell'operatore identificato;
6. che il Responsabile Unico del Progetto (RUP), ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., è Graziella Lobello, Responsabile linea *Acquisti e Gare d'Appalto - Area di Supporto Approvvigionamenti, Logistica e Servizi interni*;
7. di nominare, ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., quale Direttore dell'esecuzione del contratto Antonella De Luliis, Responsabile dell'Area di produzione *Politiche Innovative di Contrasto ai Divari*;
8. di demandare al Responsabile Unico del Progetto:
  - a) tutti gli adempimenti derivanti dalla presente decisione anche tramite il supporto dei dipendenti della Stazione Appaltante;
  - b) tutti gli adempimenti in materia di comunicazioni e trasparenza di cui agli artt. 20 e 23 del D.lgs. 36/2023 e s.m.i.

Sviluppo Lavoro Italia S.p.A.

Il Direttore Generale

*Mauro Tringali*

**Sviluppo Lavoro Italia SpA**

00197 Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60  
Tel. 06.80244.1 - protocollo@pec.sviluppolavoroitalia.it  
www.sviluppolavoroitalia.it

Azionista Unico - Ministero dell'Economia e delle Finanze  
Capitale Sociale i.v. - € 74.786.057  
Tribunale di Roma 323242/97 - CCIAA Roma 879100  
Partita Iva 05367051009 - Codice Fiscale 01530510542