

STUDIARE LAVORANDO E' POSSIBILE!

Con l'apprendistato duale puoi conseguire un titolo di studio di istruzione di livello secondario e terziario e fare un'esperienza professionale con un regolare contratto di lavoro!

Guida pratica per ragazzi e famiglie

Tutto quello che devi sapere quando attivi un contratto di apprendistato di primo e terzo livello



Perché scegliere l'Apprendistato?

L'apprendistato è una forma di contratto di lavoro che ti permette di studiare e lavorare contemporaneamente, acquisendo sia competenze teoriche che pratiche!

Con il contratto di apprendistato duale:

- ◆ **impari lavorando:** puoi combinare lo studio con l'esperienza diretta in azienda mettendo subito in pratica ciò che impari
- ◆ **ottieni un titolo di studio riconosciuto:** alla fine del percorso, acquisisci una qualifica, un diploma (I livello) o un titolo di alta formazione (III livello)
- ◆ **conosci la realtà lavorativa fin dal primo giorno:** ti permette di entrare subito nel mondo del lavoro, conoscendone da subito le dinamiche, permettendoti di sviluppare competenze trasversali ed aumentando le tue possibilità di occupazione futura

L'apprendistato è una forma privilegiata di inserimento dei giovani nel mercato del lavoro: ti permette di iniziare a lavorare portando a termine il tuo percorso formativo!

QUANDO PUOI ATTIVARE UN CONTRATTO DI APPRENDISTATO DUALE

- ◆ Per attivare un contratto di apprendistato di I livello devi avere **un'età tra i 15 e i 24 anni (24 anni e 364 giorni)** e devi essere iscritto a un percorso di IeFP o IFTS o aver concluso positivamente il primo anno di un percorso di istruzione secondaria
- ◆ Per attivare un contratto di **apprendistato di III livello** devi avere **un'età tra i 19 e i 29 anni (29 anni e 364 giorni)** e devi essere iscritto ad un percorso di studio universitario o dell'alta formazione, o possedere il titolo di studio previsto per lo svolgimento di attività di ricerca o praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche.

Cos'è l'apprendistato duale?

È un vero e proprio contratto di lavoro a tempo indeterminato che prevede un primo periodo formativo, durante il quale potrai conseguire un titolo di studio o svolgere un'attività di ricerca o praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche

Esistono diverse tipologie di apprendistato in base al percorso di studi che stai seguendo:

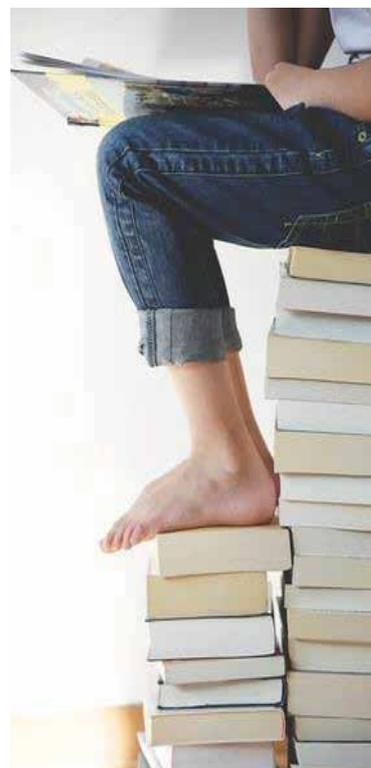
- ◆ **Apprendistato di I livello:** per il conseguimento della qualifica o del diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.
- ◆ **Apprendistato di III livello:** dedicato a chi vuole ottenere un titolo di studi terziario o di alta formazione (come diploma ITS, AFAM, laurea, master, dottorato, specializzazione) o a chi sceglie di svolgere attività di ricerca universitaria o il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche.

Esiste anche l'**apprendistato di II livello** (professionalizzante) ma non è considerato apprendistato duale in quanto non prevede il conseguimento di un titolo di studio riconosciuto e il coinvolgimento di una istituzione formativa.

Quali titoli puoi conseguire con l'apprendistato di I livello?

Con un contratto di **apprendistato di primo livello** puoi conseguire:

- ◆ **Qualifica professionale triennale di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP)** per le figure professionali disponibili nel territorio regionale
- ◆ **Diploma professionale di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP)*** (percorsi quadriennali o di un IV anno dopo la qualifica) per le figure professionali disponibili nel territorio regionale
- ◆ **Diploma di Istruzione Secondaria Superiore** nelle scuole superiori statali (istituti professionali, istituti tecnici, licei)
- ◆ **Certificato di specializzazione tecnica superiore** nei percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (corsi IFTS) presenti nel territorio regionale



Durante l'esperienza di apprendistato svolgerai formazione interna, formazione esterna e ore di lavoro presso imprese di tutti i settori produttivi

Quali titoli puoi conseguire con l'apprendistato di III livello?

Con un contratto di **apprendistato di terzo livello** puoi conseguire:

- ◆ **Diploma di specializzazione e specializzazione superiore per le tecnologie applicate** (Diploma ITS)
- ◆ **Diploma di formazione superiore artistica** (Diploma AFAM)
- ◆ **Diplomi universitari** (laurea, laurea magistrale, laurea magistrale a ciclo unico)
- ◆ **Diplomi post universitari** (master di I e II livello, specializzazione di I e II livello, perfezionamento di I e II livello, dottorato di ricerca)

Oltre al conseguimento dei titoli di studio, l'apprendistato di terzo livello permette anche lo svolgimento di **attività di ricerca** e del **praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche**.



CHI SONO I TUTOR

Durante il periodo di apprendistato verrai seguito da un **tutor formativo** e da un **tutor aziendale**. Entrambi lavorano per assicurare il successo del tuo percorso di apprendistato, aiutandoti a integrare le attività che svolgerai presso l'istituzione formativa e l'impresa.

Il **tutor formativo** viene nominato fra i docenti/tutor del corso a cui sei iscritto e avrà il ruolo di sostenerti nell'andamento del percorso, monitorando la tua valutazione iniziale, intermedia e finale.

Il **tutor aziendale** viene nominato dal datore di lavoro e agevolerà il tuo inserimento nell'azienda, ti affiancherà ed assisterà nella formazione interna, aiutandoti a imparare quello che serve allo svolgimento delle attività lavorative previste nel tuo contratto e nel tuo piano formativo individuale.

I tutor sono quindi i tuoi punti di riferimento durante l'apprendistato

Quanto dura il contratto di apprendistato?

La **durata minima del contratto** è di **6 mesi** e quella massima è di:

- ◆ **3 anni** per la **qualifica professionale leFP**
- ◆ **4 anni** (o 1 anno se sei già in possesso di qualifica professionale coerente) per il **diploma professionale leFP** e per il **diploma di istruzione secondaria superiore**
- ◆ **1 anno** per il **certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS)**
- ◆ **In base alla durata ordinamentale del percorso** per i **contratti di apprendistato di III livello**
- ◆ **3 anni** per **apprendistato di ricerca** (con possibilità di proroga fino ad un anno)
- ◆ **Definita in rapporto al conseguimento dell'attestato di compiuta pratica** per l'ammissione all'esame di stato per il **praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche**

Potrai avviare il contratto di apprendistato **all'inizio dell'anno formativo** o a **percorso già iniziato**, purché al momento della stipula del contratto, manchino almeno sei mesi all'esame finale.

Al termine dell'esperienza di apprendistato, ovvero del periodo formativo, dovrai sostenere l'esame finale per il conseguimento del titolo di studio

Come è articolato il contratto?

Il contratto di apprendistato prevede l'alternarsi di momenti di **formazione interna all'azienda**, di **formazione esterna**, svolta presso l'istituzione formativa e **ore di attività lavorativa vera e propria**.

I **tempi e delle modalità di realizzazione della formazione** più funzionali al raggiungimento degli obiettivi previsti dal tuo piano formativo è stabilita dai tutor aziendale e formativo sulla base delle indicazioni previste dalla normativa e delle esigenze dei soggetti coinvolti.

Nel Piano formativo sarà definito un **calendario** che ti permetta di realizzare le ore di formazione interna e le ore di formazione esterna in modo sostenibile ed efficace.



Come è si attiva un contratto di apprendistato?

PRIMO STEP → **L'istituzione formativa stipula un protocollo con l'azienda.**

Il protocollo disciplina la durata del contratto, le reciproche responsabilità di datore di lavoro e istituzione formativa ed il profilo formativo cui fa riferimento il tuo contratto di lavoro.

SECONDO STEP → **L'istituzione formativa e l'azienda individuano le figure di tutor formativo e tutor aziendale** che seguiranno il tuo percorso.

TERZO STEP → **L'azienda predispone il contratto** che dovrai firmare insieme al **piano formativo individuale (PFI)**, progettato dal tutor dell'istituzione formativa e dell'azienda, che contiene tutte le informazioni riguardanti i soggetti coinvolti, i contenuti della formazione e, l'articolazione dell'orario di lavoro ed i criteri di valutazione degli apprendimenti..

Puoi ricercare anche tu l'azienda con cui attivare il contratto di apprendistato, in accordo con l'istituzione formativa presso cui stai seguendo il tuo percorso di formazione

ORGANIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ALL'AZIENDA

Per organizzare e gestire efficacemente la formazione interna, l'istituzione formativa di riferimento fornisce all'azienda alcuni **strumenti operativi**, come ad esempio:

- ◆ il registro presenze apprendista
- ◆ materiali didattici
- ◆ strumenti e attività di valutazione iniziale intermedia e finale

Tutor formativo e tutor aziendale hanno contatti periodici e concordano interventi mirati in caso si verificano criticità

I tutor condividono gli strumenti per monitorare l'andamento del tuo percorso e valutare le competenze che stai maturando nella formazione duale



QUANTO CONVIENE ALL'AZIENDA ASSUMERE UN APPRENDISTA

Per imprese sotto o pari a 9 dipendenti l'aliquota contributiva dovuta dal datore di lavoro è pari **all'1,5%** per il primo anno, al **3%** per il secondo anno e al **5%** per il terzo anno per apprendistato di I livello e **10%** per apprendistato di III livello.

Per le imprese sopra i 9 dipendenti l'aliquota contributiva è pari al **5%** per l'intera durata del rapporto di apprendistato di I livello e **10%** per apprendistato di III livello (tale percentuali si estendono per 12 mesi in caso di prosecuzione del rapporto di lavoro).

Inoltre durante il contratto di apprendistato di I livello il datore di lavoro è **esentato** dai seguenti contributi:

- 1,31% per la **NASPI** (ex art. 42 co. 6, lett. f, del D.Lgs. n. 81/2015);
- 0,30% per i **fondi inter-professionali** (ex art. 25 L. 845/1978);
- **"ticket di licenziamento"** (ex art. 2 co. 31 e 32 L. 92/2012).

SGRAVI CONTRIBUTIVI ANCHE PER L'APPRENDISTA

I contributi INPS sono ridotti anche per te: verserai un'**aliquota contributiva del 5,84%** che sarà confermata anche nei 12 mesi successivi all'eventuale proseguimento del rapporto di lavoro.

Quali sono i vantaggi del contratto di apprendistato?

PER TE

Esperienza diretta: ti permette di entrare in contatto con il mondo del lavoro già durante gli studi

Retribuzione crescente: guadagni da subito, con una retribuzione che cresce nel tempo

Contratto con tutele: hai tutte le garanzie di un normale contratto di lavoro, compresi contributi previdenziali e ferie.

Percorso formativo personalizzato: il piano formativo è fatto su misura per le tue esigenze e obiettivi.

PER IL DATORE DI LAVORO

L'impresa che ti assume ha il vantaggio di poter co-progettare il tuo percorso formativo con l'istituzione formativa, tenendo conto delle specifiche esigenze e fabbisogni di competenze. Beneficerà inoltre di **sgravi contributivi, fiscali e retributivi**.

Il contratto di apprendistato è vantaggioso per tutti: apprendista, impresa e istituzione formativa



COME GIUSTIFICARE LE ASSENZE

In caso di malattia, maternità, infortunio o altra causa di sospensione involontaria del rapporto di lavoro, devi giustificare l'assenza:

- ◆ **In quanto studente:** secondo le regole dell'istituzione formativa, se nelle giornate di assenza avresti dovuto svolgere formazione esterna
- ◆ **In quanto lavoratore:** secondo le regole previste dall'azienda, se nelle giornate di assenza avresti dovuto svolgere attività in azienda

Come si calcola la retribuzione ?

La tua retribuzione è definita dal contratto collettivo nazionale e/o dall'accordo interconfederale applicato dal datore di lavoro, terrà conto delle ore che dedicherai alla formazione e pertanto potrà essere più bassa rispetto ad un lavoratore di pari livello.

La tua retribuzione sarà la somma delle tre componenti:

- ◆ Per le ore di **formazione interna** ti sarà corrisposto il **10%** della retribuzione riconosciuta nelle ore di **attività lavorativa**.
- ◆ Per le ore di **formazione esterna**, cioè svolte presso l'istituzione formativa, **non è prevista alcuna retribuzione**.
- ◆ Per le **ore di lavoro** effettivo avrai la retribuzione piena prevista dal contratto collettivo

Il datore di lavoro può scegliere di riconoscere una retribuzione più favorevole.

DIRITTI E GARANZIE DI RETRIBUZIONE

Ad ogni apprendista, come a tutti i lavoratori dipendenti pubblici e privati - spetta anche la **tredicesima mensilità** ed in alcuni settori professionali – se previsto dalla contrattazione collettiva - anche la **quattordicesima** (mensilità aggiuntiva normalmente corrisposta nel mese di luglio).

La legge garantisce uno standard minimo di retribuzione, il datore di lavoro può tuttavia riconoscere un trattamento retributivo più vantaggioso

Cosa succede quando concludi il periodo formativo?

Superando l'esame finale o raggiungendo gli obiettivi di ricerca o la pratica prevista per l'accesso all'esame di stato per le libere professioni si conclude il "periodo formativo", a partire da questo momento il datore di lavoro e tu potete scegliere di:

- proseguire il rapporto di lavoro che si trasforma a tutti gli effetti in un **contratto di lavoro a tempo indeterminato**
- trasformare il rapporto in contratto di **apprendistato professionalizzante**, solo nel caso in cui si tratti di contratto di apprendistato di primo livello
- **recedere il rapporto di lavoro** senza dover fornire giusta causa o giustificato motivo, nel rispetto dei termini di preavviso.

Durante il periodo formativo, il contratto è vincolante e non può essere receso se non per giusta causa o giustificato motivo.



PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI

- ◆ D.Lgs. 81 del 15 giugno 2015
- ◆ D.M. del 12 ottobre 2015 (contiene gli schemi di Protocollo, PFI, Dossier individuale)
- ◆ Normative regionali di recepimento della norma nazionale

DOVE PUOI TROVARE MAGGIORI INFORMAZIONI

Istituzioni formative: molte istituzioni formative offrono già percorsi di apprendistato in collaborazione con le aziende. Prova a chiedere al personale o all'ufficio di orientamento ed accompagnamento al lavoro!

Pagina ufficiale: visita il sito web di Sviluppo Lavoro Italia www.anpalservizi.it/attivita/apprendistato per avere informazioni più dettagliate.

CON L'APPRENDISTATO DUALE COSTRUISCI IL TUO FUTURO!

