



LETTERA DI INTENTI

La Regione Umbria, rappresentata dal Direttore sviluppo economico, agricoltura, lavoro, istruzione e agenda digitale Dott. Michele Michelini unitamente ad Arpal Umbria - Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, rappresentata dal Direttore Avv. Paola Nicastro

E

ANPAL Servizi S.p.A. (di seguito ANPAL Servizi), con sede in Roma, Via Guidubaldo del Monte 60, nella persona del Direttore Generale Ing. Mauro Tringali

VISTO:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4/2018 recante linee di indirizzo triennali in materia di politiche attive che definisce i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi per il lavoro;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 recante disposizioni urgenti in materia di Reddito di Cittadinanza e di pensioni”;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019 per l’adozione del piano di rafforzamento dei Centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro e s.m.i.;
- il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, art. 46, a mente del quale “il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su ANPAL Servizi che opera quale società *in house* del Ministero medesimo e dell’ANPAL;
- la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 recante l’approvazione della valutazione del “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza” dell’Italia e notificata dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- il Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (d’ora in poi “Programma GOL”);



- Il Decreto Ministeriale del 26 novembre 2021 n. 226 per la definizione dei criteri di riparto delle risorse P.N.R.R. che individua ANPAL e ANPAL Servizi come supporto tecnico per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Programma Duale;
- il Decreto Interministeriale del 14 dicembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.307 del 28 dicembre 2021, che adotta il Piano nazionale nuove competenze;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 19 dicembre 2022 di adozione del Piano Nazionale per la lotta al lavoro sommerso 2023-2025;
- il “PN Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027” per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita” in Italia, adottato con Decisione di Esecuzione della Commissione CCI 2021IT05SFPR001del 1.12.2022;
- il Decreto del Commissario Straordinario di ANPAL n. 405 del 29 dicembre 2022 che approva il “Piano Operativo ANPAL Servizi 2023” rimodulando e prorogando il precedente “Piano Operativo ANPAL Servizi 2017-2022”;
- il Decreto Direttoriale n. 27 del 5 maggio 2022 che approva l’Addendum del 4 maggio 2022 alla Convenzione stipulata in data 03 luglio 2018 tra la Direzione Generale dell’Immigrazione e delle politiche d’integrazione e ANPAL Servizi;
- il Decreto Direttoriale n. 3 del 13 gennaio 2021 che approva la Convenzione stipulata in data 29 dicembre 2020 tra la Direzione Generale dell’Immigrazione e delle politiche d’integrazione e ANPAL Servizi.

PREMESSO CHE:

la Regione Umbria e Arpal Umbria sono titolari della programmazione e progettazione delle *policy* sul proprio territorio, dell’attuazione delle misure di politica attiva e della gestione dei Centri per l’impiego;

ANPAL Servizi è soggetto *in house* al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e all’ANPAL ed è attualmente destinataria:

- di risorse a valere sul PON SPAO con le quali gestisce il proprio Piano Operativo per l’anno 2023;
- di risorse a valere sul FSE PON Inclusione con le quali gestisce il Progetto “PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione”;
- di risorse a valere sul PON FSE Legalità (poi POC Legalità) con le quali gestisce il Progetto “PERCORSI 4 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l’integrazione dei giovani migranti”.



la Regione Umbria, Arpal Umbria e ANPAL Servizi hanno già operato nelle precedenti annualità attraverso apposite convenzioni e in particolare:

- Convenzione a valere sul PON SPAO firmata in data 24 gennaio 2018;
- Convenzione ex art. 12, comma 3 del Decreto-legge n. 4/2019, convertito nella Legge n. 26/2019 firmata in data 17 luglio 2019;

CONSIDERATO CHE:

la Regione Umbria, Arpal Umbria e ANPAL Servizi intendono continuare ad operare in sinergia e complementarità per la realizzazione di azioni sostenute dai diversi Programmi nazionali (PON SPAO, GOL, PNC, PN Giovani, Donne e Lavoro, PN Inclusione) nel rispetto della specificità dei piani operativi;

LE PARTI CONCORDANO

di proseguire la collaborazione già instaurata definendo, a tal fine, attraverso il presente atto, gli ambiti nei quali Anpal Servizi, all'interno delle attività ad essa assegnate, assisterà la Regione Umbria/Arpal Umbria nelle more della predisposizione della nuova Convenzione.

A tal riguardo, le Parti manifestano la reciproca intenzione di procedere alla stipula della nuova Convenzione nel corso dei prossimi mesi e, comunque, entro il corrente anno solare.

Gli ambiti di assistenza riguarderanno prioritariamente:

1. Supporto all'aggiornamento e/o ripianificazione dei Piani Attuativi Regionali (PAR) nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
2. Supporto alla attuazione di indirizzi comuni nella gestione delle politiche attive del lavoro incluso il supporto alla Regione/PA per la partecipazione al Comitato Direttivo del Programma GOL con l'obiettivo di rendere operative a livello territoriale le scelte tecniche e metodologiche condivise a garanzia dell'omogeneità di erogazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni sul territorio nazionale;
3. Supporto alla programmazione integrata GOL, Piano Nazionale Giovani, Donne e Lavoro (PN), Piano Nazionale Inclusione e altri Programmi nella logica della complementarità favorendo anche la partecipazione a tavoli di partenariato istituzionale e sociale in funzione della realizzazione di Patti territoriali/settoriali;



4. Supporto alla progettazione e attuazione di interventi di qualificazione e/o rafforzamento delle competenze degli operatori dei servizi al lavoro pubblici e privati accreditati (inclusi accreditati alla formazione);
5. Supporto alla progettazione, all'accompagnamento e alla diffusione di interventi di politica attiva finalizzati a migliorare i servizi dedicati a bacini specifici (es. giovani, donne, lavoratori autonomi, lavoratori vulnerabili e/o a rischio di lavoro irregolare, persone disabili, migranti, minori stranieri non accompagnati, lavoratori coinvolti in crisi aziendali) anche nella prospettiva della parità di genere;
6. Supporto per realizzare analisi del mercato del lavoro locale mediante l'utilizzo di metodologie e strumenti di Business Intelligence in funzione della programmazione formativa e dell'incrocio domanda offerta;
7. Supporto alla attivazione di comunità di pratiche per le politiche per l'orientamento, la formazione e il lavoro da parte dei componenti della rete nazionale anche su base regionale;
8. Supporto alla Programmazione, promozione e attuazione del sistema duale, dell'apprendistato di I e III livello e degli interventi di orientamento alle transizioni.
9. Supporto alle attività di gestione dei tavoli di concessione degli Ammortizzatori Sociali e procedure di Licenziamento Collettivo negli ambiti di competenza regionale.
10. Supporto alla gestione dei tavoli delle Crisi Aziendali e delle attività nell'ambito della Task Force regionale sulla crisi d'impresa.

ANPAL Servizi realizzerà le attività a supporto della Regione con il proprio personale e il proprio *know how*, attraverso metodologie, strumenti e contenuti formativi, informativi e statistici.

La Regione Umbria e Arpal Umbria, per le parti di propria competenza titolari della programmazione, della progettazione e dell'attuazione delle politiche attive sul proprio territorio, si impegnano a condividere con ANPAL Servizi informazioni, dati e strumenti funzionali al raggiungimento delle finalità previste.

Le attività previste nell'ambito della presente lettera d'intenti non configurano alcun rapporto sinallagmatico tra le parti e le attività previste verranno sostenute a valere sulle risorse in disponibilità della Regione e dell'Arpal Umbria e, per ANPAL Servizi, a valere sulle risorse derivanti dalle attività ad essa assegnate.

Le Parti agiranno in sinergia definendo modalità di coordinamento operativo, di monitoraggio e valutazione nella prospettiva di declinare gli ambiti di assistenza tecnica che saranno oggetto della convenzione prioritariamente correlata al Piano Nazionale Giovani, Donne e Lavoro 2021-2027.

La Regione Umbria e Arpal Umbria danno atto che, ai sensi dell'art. 2 ter del D. Lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 104/2022, il presente atto costituisce base giuridica legittimante i trattamenti effettuati da Anpal Servizi nelle attività di supporto alla Regione Umbria e all'Arpal Umbria. Anpal Servizi, pertanto, è autorizzata da Regione Umbria e da Arpal Umbria a compiere tutti i trattamenti dati necessari all'attuazione delle sue attività di supporto e procederà secondo le



disposizioni di legge e le eventuali specifiche istruzioni di sicurezza e *privacy* ricevute da Regione Umbria e da Arpal Umbria, Titolari per le parti di propria competenza del trattamento.

La presente lettera di intenti ha effetto dalla data della firma fino alla definizione della convenzione correlata al Piano Nazionale Giovani, Donne e Lavoro 2021-2027.

Letto, approvato e sottoscritto

Roma 27 marzo 2023

Regione Umbria

Il Direttore
Dott. Michele Michelini

Arpal Umbria

Il Direttore
Avv. Paola Nicastro

ANPAL Servizi S.p.A.

Il Direttore Generale
Ing. Mauro Tringali
