

Gentilissimi/e,

la presente per fornire alcune informazioni operative in merito al servizio di individuazione delle competenze, previsto nell'ambito del progetto PUOI PLUS, ai sensi dell'art. 8 del DM 115/2024. Come è noto, lo stesso articolo del Decreto Ministeriale enuncia gli elementi per il rilascio del **Documento di trasparenza di valore di parte prima** e la conformità all'Allegato A del Decreto 5 gennaio 2021 che dispone l'adozione delle Linee guida del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze (SNCC).

Poiché, allo stato attuale, non è stato rilasciato un format specifico dall'Ente titolare (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali), i riferimenti per il Documento restano quelli sopra citati. Tuttavia, con l'auspicio di facilitare la compilazione del Documento rendiamo disponibili, in allegato, alcune informazioni operative.

Ricordiamo che il Documento è uno strumento che consente al destinatario di acquisire consapevolezza delle proprie competenze e viene rilasciato all'interno di un servizio finalizzato al riconoscimento e alla valorizzazione delle competenze che il tirocinante può aver sviluppato durante l'esperienza. Il Documento di Trasparenza è un'autodichiarazione e non ha valore certificativo: non attesta il possesso effettivo delle competenze dichiarate, ma consente di formalizzare l'esperienza svolta e le evidenze raccolte durante il percorso.

Nell'ambito del processo di accompagnamento, l'operatore dedicato ha il compito di supportare il destinatario nell'analisi e nella rilettura delle esperienze maturate, al fine di identificarle come competenze potenzialmente validabili. L'operatore guida, inoltre, il destinatario nella rappresentazione chiara e strutturata di tali competenze, facendo riferimento all'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni.

Nel rinnovare la disponibilità a fornirvi supporto, con l'occasione vi inviamo cordiali saluti

Staff PUOI Plus