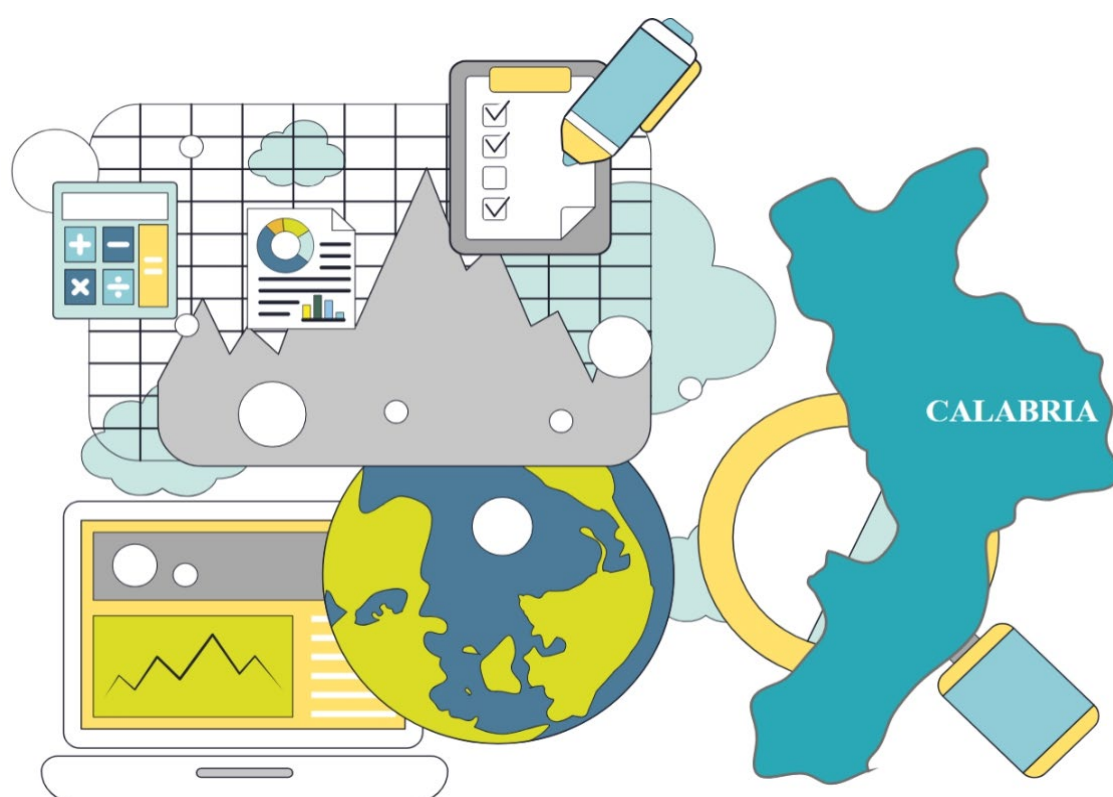


LA DOMANDA DI LAVORO REGIONALE

I DATI DELLA PIATTAFORMA LMI-LABOUR MARKET INTELLIGENCE

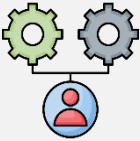
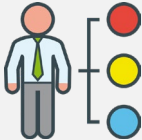
REGIONE CALABRIA

IV TRIMESTRE 2025



a cura del Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia

IN SINTESI

	Nel IV trimestre del 2025 sono stati attivati 79 mila 372 contratti, con una flessione su base annua pari al 3,5%. Le cessazioni ammontano a 129 mila 893 unità, in riduzione dello 0,8% rispetto al IV trimestre del 2024.
	Il calo delle attivazioni ha interessato sia la componente <i>maschile</i> (-1,2%) che quella <i>femminile</i> (-6,2%). Viceversa, il volume delle cessazioni cresce tra gli uomini (+2,2%) mentre si contrae tra le donne (-4,2%).
	Su base annua, si nota una flessione delle attivazioni nelle classi d'età tra i 25 e i 54 anni. Nella classe d'età <i>fino a 24 anni</i> e nelle classi d'età <i>65 anni o più</i> , al contrario, si registra un incremento delle attivazioni (rispettivamente, +3,9% e +7,7%).
	Si riducono, in particolare, le attivazioni di contratti in <i>apprendistato</i> (-14,6%), a <i>tempo determinato</i> (-2,7%) e a <i>tempo indeterminato</i> (-6,6%).
	Poco più di 8 rapporti di lavoro su 10 si sono conclusi al termine del periodo di durata contrattuale. Le <i>dimissioni</i> e i <i>licenziamenti</i> pesano, rispettivamente, per il 6,4% e il 4,0% del totale delle cessazioni.
	La crescita delle attivazioni su base tendenziale risulta più marcata nei settori <i>Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria</i> (+59,9%) e <i>Trasporto e magazzinaggio</i> (+20,6%).
	Tra i grandi gruppi professionali, l'incremento maggiore di attivazioni si rileva tra i <i>Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conduttori di veicoli</i> (+2,7%) e tra le <i>Professioni non qualificate</i> (+1,5%).

QUADRO GENERALE

Nella **Regione Calabria**, nel corso del **IV trimestre del 2025**, sono stati **attivati** 79 mila 372 rapporti di lavoro, con una contrazione, su base annua, pari al 3,5%. Le **cessazioni** ammontano a 129 mila 893 unità, in riduzione dello 0,8% rispetto al IV trimestre del 2024. Il calo delle attivazioni ha interessato sia la componente **maschile** (-1,2%) che quella **femminile** (-6,2%). Viceversa, il volume delle cessazioni cresce tra gli uomini (+2,2%) mentre si contrae tra le donne (-4,2%).

Tabella 1. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per genere, classe di età e tipologia di contratto. IV Trim. 2025. Regione CALABRIA

REGIONE CALABRIA IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
GENERE				
Maschi	43.561	-1,2	70.791	2,2
Femmine	35.811	-6,2	59.102	-4,2
TOTALE	79.372	-3,5	129.893	-0,8
CLASSE D'ETA'				
Fino a 24 anni	9.326	3,9	10.689	4,8
Da 25 a 34 anni	19.191	-3,7	26.345	-0,4
Da 35 a 44 anni	19.152	-6,2	30.191	-2,2
Da 45 a 54 anni	17.545	-7,7	30.876	-4,5
Da 55 a 64 anni	12.104	0,5	26.136	0,2
Da 65 anni e oltre	2.054	7,7	5.656	13,1
TOTALE	79.372	-3,5	129.893	-0,8
TIPOLOGIA CONTRATTO				
Tempo Indeterminato	7.722	-6,6	10.004	-3,1
Tempo Determinato	62.941	-2,7	110.233	-0,9
Apprendistato	1.012	-14,6	834	1,1
Contratti di Collaborazione	5.165	-9,5	5.540	-2,2
Altro*	2.532	3,2	3.282	12,3
TOTALE	79.372	-3,5	129.893	-0,8

* La tipologia contrattuale "Altro" include: contratto di formazione lavoro (solo P.A.); contratti di inserimento lavorativo; contratto di agenzia a tempo determinato e indeterminato; contratto intermittente a tempo determinato e indeterminato; lavoro autonomo nello spettacolo

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Tra il IV trimestre 2024 e il IV trimestre 2025 si nota una flessione delle nuove attivazioni di rapporti di lavoro nelle **classi d'età** tra i 25 e i 54 anni, con valori che oscillano tra il -3,7% e il -7,7%. Nella classe d'età *fino a 24 anni* e nelle classi d'età *65 anni o più*, al contrario, si registra un incremento delle attivazioni (rispettivamente, +3,9% e +7,7%). Specularmente, le

cessazioni di contratti calano tra i 25 e i 54 anni, mentre si osserva una crescita tra i giovani fino a 24 anni (+4,8%) e tra coloro che hanno 65 o più anni (+13,1%).

Nel IV trimestre 2025, circa 8 **contratti** attivati su 10 sono contratti dipendenti a *tempo determinato*; i contratti a *tempo indeterminato* pesano per il 9,7%. Su base tendenziale, con l'eccezione della tipologia Altro (+3,2%) si osserva un calo generalizzato delle attivazioni per tipologia contrattuale. Sul lato delle cessazioni, si nota un incremento tendenziale per i contratti in apprendistato (+1,1%) e per le tipologie classificate come Altro (+12,3%).

Come riportato nella **Tabella 1**, i flussi di attivazioni relativi al lavoro dipendente mostrano valori in flessione per tutte le tipologie contrattuali: su base annua, si riducono i nuovi contratti a *tempo indeterminato* (-6,6%), così come i contratti a *tempo determinato* (-2,7%) e i contratti in *apprendistato* (-14,6%). Le cessazioni crescono con riferimento ai contratti in *apprendistato* (+1,1%) e per la tipologia contrattuale *Altro* (+12,3%).

Le **imprese** che hanno attivato rapporti di lavoro nel corso del IV trimestre 2025 sono 19.713, con una media di 4,03 attivazioni per datore di lavoro. D'altra parte, i **lavoratori interessati** sono stati 65.017, per un valore medio di 1,22 contratti per lavoratore.

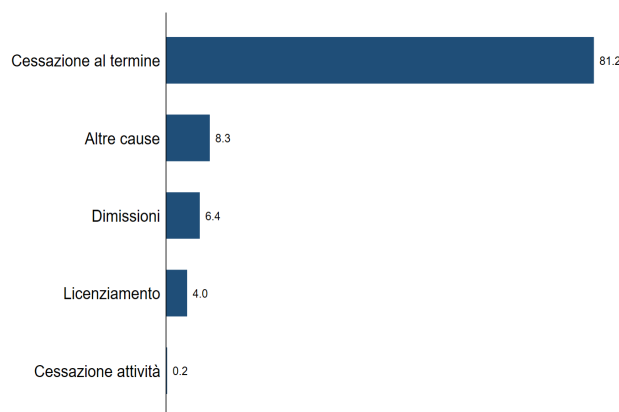
Poco più di 8 rapporti di lavoro su 10 nel IV trimestre 2025 si sono conclusi al termine del periodo di durata contrattuale. Nell'8,3% dei casi i contratti sono cessati per *Altre cause*. Il 10,4% si è concluso a causa delle *dimissioni* del lavoratore (6,4%) o del *licenziamento* da parte del datore di lavoro (4,0%; **Figura 1**).

Dal punto di vista settoriale, il IV trimestre 2025 si caratterizza per una crescita delle attivazioni nei settori *Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria* (+59,9%) e *Trasporto e magazzinaggio* (+20,6%).

Il settore della *Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria* registra anche i valori più elevati (+58,0%) di incremento delle cessazioni tra il IV trimestre 2024 e lo stesso periodo del 2025 (**Tabella 2**).

Nel IV trimestre 2025, su base annua, l'incremento percentuale maggiore di attivazioni si rileva tra i *Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conduttori di veicoli* (+2,7%). Viceversa, il **grande gruppo di professioni** che fa registrare l'incremento più elevato di cessazioni di rapporti di lavoro è rappresentato dagli *Artigiani, operai specializzati e agricoltori* (+10,0%).

Figura 1. Contratti cessati per causa di cessazione. Composizione percentuale. IV Trim. 2025. Regione CALABRIA



Per "Altre cause" si intende: Altro; Decesso; Modifica del termine inizialmente fissato; Risoluzione consensuale.

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Tabella 2. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per settore di attività economica e grandi gruppi di professioni. IV Trim. 2025. Regione CALABRIA

REGIONE CALABRIA IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
SETTORE DI ATTIVITA' ECONOMICA				
Agricoltura, silvicoltura e pesca	22.696	-3,0	68.303	-1,9
Altre attività di servizi	1.381	-11,8	1.905	-10,4
Amm. pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	1.623	59,9	1.545	58,0
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	3.363	2,2	3.357	9,0
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	8.009	4,8	12.489	8,6
Attività di famiglie e convivenze	1.364	12,5	1.243	-2,0
Attività finanziarie e assicurative	191	-18,7	202	-24,9
Attività immobiliari	70	14,8	96	-21,3
Attività manifatturiere	3.174	-2,7	3.630	2,6
Attività professionali, scientifiche e tecniche	1.114	-20,0	1.624	-14,2
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di veicoli	8.190	-7,0	7.005	-1,2
Costruzioni	5.201	-6,5	6.227	0,4
Estrazione di minerali da cave e miniere	28	75,0	23	21,1
Fornitura di acqua; reti fognarie, gestione dei rifiuti etc.	323	-22,7	490	-3,7
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	39	-49,4	46	-44,6
Istruzione	12.143	-12,6	10.383	-5,4
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	4.571	-12,2	6.080	7,1
Sanità e assistenza sociale	2.533	9,7	2.100	-4,5
Servizi di informazione e comunicazione	563	-3,6	541	-53,1
Trasporto e magazzinaggio	2.795	20,6	2.604	0,3
TOTALE*	79.372	-3,5	129.893	-0,8
GRANDI GRUPPI DI PROFESSIONI				
Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	267	80,4	335	37,3
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata spec.	10.873	-12,5	9.462	-8,8
Professioni tecniche	3.203	-0,3	3.787	8,0
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.978	-20,8	5.572	-19,4
Prof. qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.852	-3,0	18.588	2,9
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	4.791	-4,8	7.954	10,0
Conduttori di impianti, operai di macchinari e cond. di veicoli	3.347	2,7	5.753	0,6
Professioni non qualificate	36.061	1,5	78.294	-0,5
TOTALE*	79.372	-3,5	129.893	-0,8

* Il totale è comprensivo degli N.d.

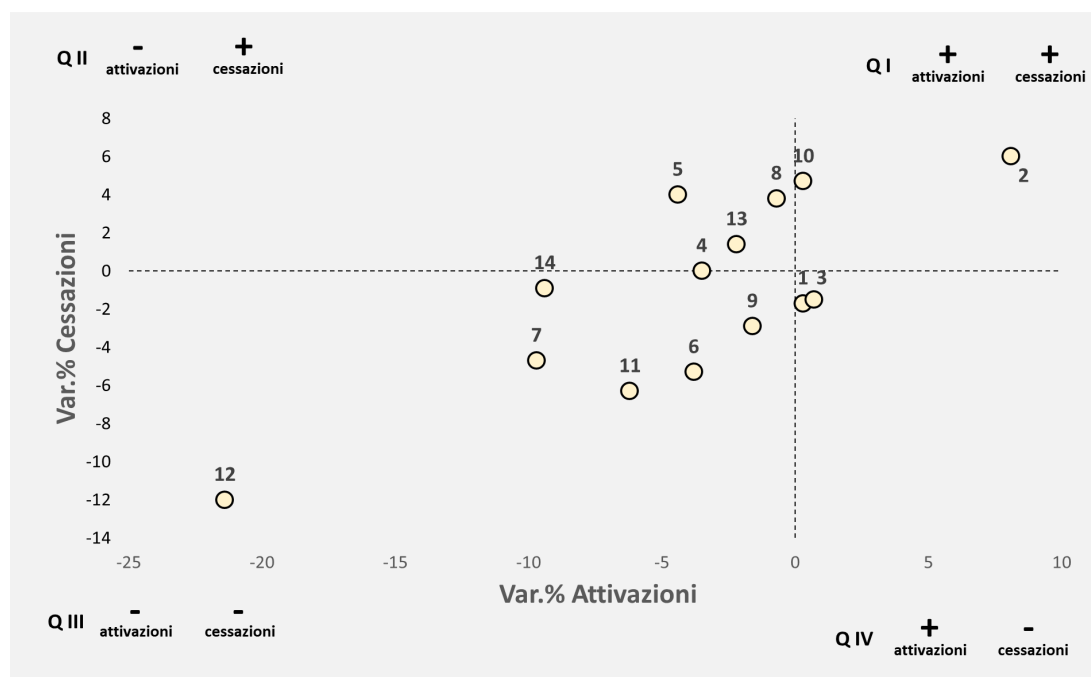
Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

ANALISI DEL TREND: ATTIVAZIONI E CESSAZIONI PER CPI

L'analisi proposta in questa sezione consente di osservare come la domanda di lavoro si articoli nei diversi bacini di competenza dei **Centri per l'Impiego (CPI)** della **Regione Calabria**.

La **Figura 2** e la **Tabella 3** mostrano le variazioni tendenziali dei flussi di attivazioni e cessazioni per bacino di competenza dei Centri per l'Impiego (CPI). La lettura della **Figura 2** e della **Tabella 3** permette di individuare i CPI in cui si registra una crescita contemporanea di attivazioni e cessazioni (**quadrante I**); i CPI in cui si riducono le attivazioni e si rileva un aumento delle cessazioni (**quadrante II**); i CPI con dinamica negativa sia delle attivazioni che delle cessazioni (**quadrante III**); infine, sono riportati i CPI in cui l'aumento delle attivazioni viene accompagnato da una flessione delle cessazioni (**quadrante IV**).

Figura 2. Variazione tendenziale dei contratti attivati e cessati per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego. IV Trim. 2025. Regione CALABRIA



Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Nel **IV trimestre 2025** per i CPI di Castrovillari e di Cirò Marina si registra una crescita delle attivazioni e una riduzione delle cessazioni (quadrante IV). Gli altri CPI si collocano perlopiù nei quadranti caratterizzati da un calo delle attivazioni (quadranti II e III).

A supporto della lettura dei dati della **Figura 2**, la **Tabella 3** riporta, oltre al codice attribuito in valore assoluto a ciascun CPI (etichette del grafico), le attivazioni e le cessazioni del trimestre di riferimento.

Tabella 3. Variazione tendenziale per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego.
IV Trim. 2025. Regione CALABRIA

Bacino CPI	Provincia	Andamento	Quadrante	Att. V.a.	Var.% att.	Cess. V.a.	Var.% cess.
1 CASTROVILLARI	COSENZA	▲ ▼	IV	3.583	0,3	7.194	-1,7
2 CATANZARO	CATANZARO	▲ ▲	I	6.720	8,1	8.579	6,0
3 CIRO' MARINA	CROTONE	▲ ▼	IV	1.263	0,7	3.530	-1,5
4 CORIGLIANO ROSSANO	COSENZA	▼ =	II	17.465	-3,5	19.541	0,0
5 COSENZA	COSENZA	▼ ▲	II	12.409	-4,4	16.160	4,0
6 CROTONE	CROTONE	▼ ▼	III	4.824	-3,8	8.567	-5,3
7 GIOIA TAURO	REGGIO DI CALABRIA	▼ ▼	III	8.134	-9,7	17.910	-4,7
8 LAMEZIA TERME	CATANZARO	▼ ▲	II	4.669	-0,7	8.997	3,8
9 LOCRI	REGGIO DI CALABRIA	▼ ▼	III	4.167	-1,6	10.334	-2,9
10 PAOLA	COSENZA	▲ ▲	I	3.382	0,3	5.950	4,7
11 REGGIO CALABRIA	REGGIO DI CALABRIA	▼ ▼	III	6.345	-6,2	7.977	-6,3
12 SERRA SAN BRUNO	VIBO VALENTIA	▼ ▼	III	800	-21,4	2.260	-12,0
13 SOVERATO	CATANZARO	▼ ▲	II	1.855	-2,2	3.019	1,4
14 VIBO VALENTIA	VIBO VALENTIA	▼ ▼	III	3.756	-9,4	9.875	-0,9

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

BASE DATI

I dati contenuti nel *Bollettino Statistico Trimestrale* sono di fonte **SISCO** (*Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie*) del *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*, e relativi al solo modulo **UNILAV** (lavoro dipendente e parasubordinato).

Non sono presenti né attivazioni, né cessazioni di tirocini, né i rapporti di lavoro in somministrazione. Inoltre, i dati sono al netto delle 'Forze Armate' e dei rapporti con sede di lavoro 'Estero'.

I dati sono altresì accessibili e navigabili attraverso lo strumento **Labour Market Intelligence – LMI** di **Sviluppo Lavoro Italia** accessibile al link: <https://www.sviluppolavoroitalia.it/it/cruscotti/lmi>

Per info e chiarimenti: staffstatistica@sviluppolavoroitalia.it

Sviluppo Lavoro Italia S.p.A
Servizio Statistico

www.sviluppolavoroitalia.it
staffstat@sviluppolavoroitalia.it



Licenza: Creative Commons - CC BY-NC-ND 4.0