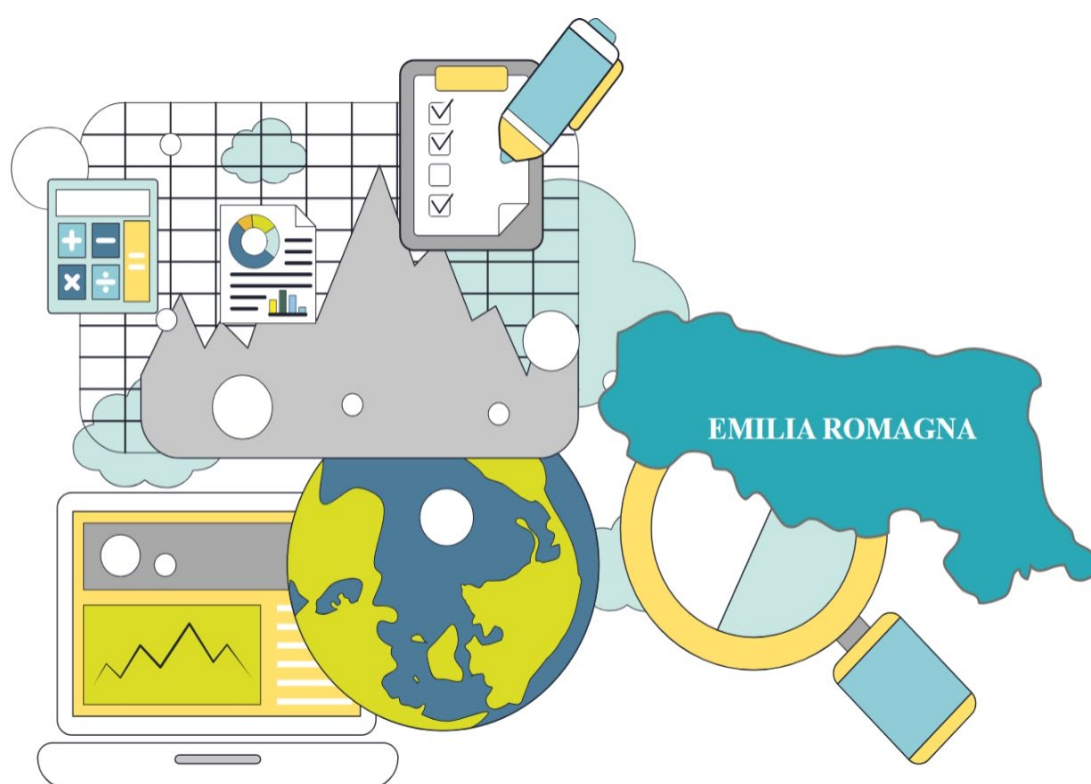


LA DOMANDA DI LAVORO REGIONALE

I DATI DELLA PIATTAFORMA LMI-LABOUR MARKET INTELLIGENCE

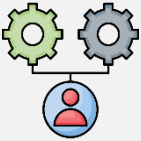
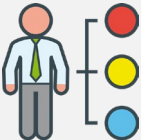
REGIONE EMILIA-ROMAGNA

IV TRIMESTRE 2025



a cura del Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia

IN SINTESI

	Nel corso del IV trimestre del 2025 sono stati attivati 222 mila 662 rapporti di lavoro, in lieve diminuzione rispetto al IV trimestre 2024 (-0,6%). Le cessazioni ammontano a 307 mila 762 (+1,4% su base tendenziale).
	La contrazione delle attivazioni interessa sia le <i>donne</i> che gli <i>uomini</i> (rispettivamente, -0,1% e -1,2%). Specularmente, si osserva un incremento delle cessazioni per entrambe le componenti di genere (maschi: +1,3%; femmine: +1,4%).
	Su base annua, la flessione delle attivazioni riguarda le classi d'età tra i 25 e i 54 anni, con variazioni che vanno dal -2,3% al -3,4%; crescono, al contrario, le attivazioni tra i giovani <i>fino a 24 anni</i> (+2,0%), tra i 55-64enni (+4,0%) e tra coloro che hanno 65 anni o più (+8,9%).
	Le attivazioni di contratti a <i>tempo indeterminato</i> calano del 4,6%. Viceversa, per i contratti dipendenti temporanei si registra una dinamica lievemente positiva (+0,4%).
	Nel IV trimestre 2025, poco meno di tre quarti dei contratti cessa allo scadere del periodo di durata contrattuale. Nel 14,7% dei casi la causa della cessazione sono le <i>dimissioni</i> del lavoratore, mentre i <i>licenziamenti</i> pesano per il 4,4% del totale delle cessazioni.
	La dinamica tendenziale delle attivazioni mostra una crescita nei settori <i>Servizi di informazione e comunicazione</i> (+57,3%) e <i>Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria</i> (+4,1%).
	Gli <i>Artigiani, operai specializzati e agricoltori</i> e le <i>Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</i> rappresentano i grandi gruppi professionali con le variazioni positive delle attivazioni più pronunciate (rispettivamente, +4,3% e +4,2%).

QUADRO GENERALE

Nel corso del **IV trimestre del 2025** sono stati **attivati** 222 mila 662 rapporti di lavoro nella **Regione Emilia-Romagna**, in leggera diminuzione rispetto al IV trimestre 2024 (-0,6%). Le **cessazioni** ammontano a 307 mila 762, in aumento dell'1,4% su base tendenziale. La contrazione delle attivazioni interessa sia le donne che gli uomini (rispettivamente, -0,1% e -1,2%). Specularmente, si osserva un incremento delle cessazioni per entrambe le componenti di genere (maschi: +1,3%; femmine: +1,4%).

Tabella 1. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per genere, classe di età e tipologia di contratto. IV Trim. 2025. Regione EMILIA-ROMAGNA

REGIONE EMILIA-ROMAGNA IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
GENERE				
Maschi	110.203	-1,2	165.660	1,3
Femmine	112.459	-0,1	142.102	1,4
TOTALE	222.662	-0,6	307.762	1,4
CLASSE D'ETA'				
Fino a 24 anni	40.890	2,0	41.331	2,9
Da 25 a 34 anni	62.959	-2,3	75.904	1,5
Da 35 a 44 anni	43.927	-2,4	61.256	0,4
Da 45 a 54 anni	39.043	-3,4	59.452	-1,4
Da 55 a 64 anni	27.381	4,0	50.601	2,1
Da 65 anni e oltre	8.462	8,9	19.218	8,0
TOTALE	222.662	-0,6	307.762	1,4
TIPOLOGIA CONTRATTO				
Tempo Indeterminato	29.557	-4,6	47.024	-0,1
Tempo Determinato	133.448	0,4	194.284	1,6
Apprendistato	7.256	-4,9	6.476	-1,0
Contratti di Collaborazione	13.985	-12,6	21.642	2,9
Altro*	38.416	5,3	38.336	1,4
TOTALE	222.662	-0,6	307.762	1,4

* La tipologia contrattuale "Altro" include: contratto di formazione lavoro (solo P.A.); contratti di inserimento lavorativo; contratto di agenzia a tempo determinato e indeterminato; contratto intermittente a tempo determinato e indeterminato; lavoro autonomo nello spettacolo

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

La flessione su base annua delle attivazioni riguarda **le classi d'età** tra i 25 e i 54 anni, con variazioni che vanno da un minimo del 2,3% a un massimo del 3,4%; crescono, al contrario, le attivazioni tra i giovani *fino a 24 anni* (+2,0%), tra i 55-64enni (+4,0%) e tra coloro che

hanno 65 o più anni (+8,9%). Le cessazioni di rapporti di lavoro, con l'eccezione della classe d'età 45-54 anni (-1,4%), mostrano un incremento generalizzato.

Nel IV trimestre 2025, circa 6 **contratti** attivati su 10 sono contratti dipendenti a tempo determinato; i contratti permanenti a tempo indeterminato pesano per il 13,3%. Su base tendenziale, si osserva un calo delle attivazioni di contratti dipendenti a *tempo indeterminato* (-4,6%), dei contratti in *apprendistato* (-4,9%) e un marcato calo dei *contratti di collaborazione* (-12,6%). Viceversa, per i contratti dipendenti temporanei si registra una dinamica lievemente positiva (+0,4%). La crescita delle cessazioni interessa tutte le tipologie contrattuali, con l'eccezione della contenuta contrazione rilevata tra i contratti a *tempo indeterminato* (-0,1%) e della flessione registrata tra i contratti in *apprendistato* (-1,0%; **Tabella 1**).

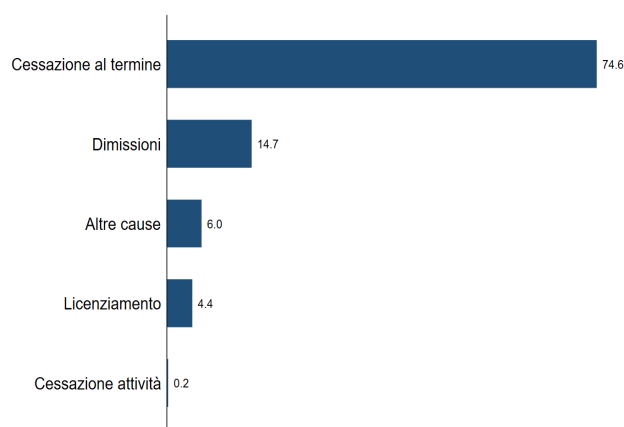
Le **imprese** che hanno attivato rapporti di lavoro nel corso del IV trimestre 2025 sono 51.385, con una media di 4,33 attivazioni per datore di lavoro. D'altra parte, i **lavoratori interessati** sono stati 169.267, per un valore medio di 1,32 contratti per lavoratore.

Nel IV trimestre 2025, poco meno del 75% delle cessazioni avviene allo scadere del periodo di durata contrattuale. In circa il 15% dei casi la causa della cessazione sono le *dimissioni* del lavoratore, mentre le cessazioni legate ad *altre cause* e il *licenziamento* pesano, rispettivamente il 6,0% e il 4,4%. (**Figura 1**).

A livello settoriale – considerando i settori produttivi con i volumi maggiori di contratti - la dinamica tendenziale delle attivazioni mostra una crescita nei settori *Servizi di informazione e comunicazione* (+57,3%) e *Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria* (+4,1%). Sul lato delle cessazioni, gli aumenti più marcati si osservano nei *Servizi di informazione e comunicazione* (+59,2%) e nell'Istruzione (+8,2%).

Gli *Artigiani, operai specializzati e agricoltori* e le *Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione* rappresentano i **grandi gruppi professionali** con le variazioni positive delle attivazioni più pronunciate (rispettivamente, +4,3% e +4,2%). Al contrario, è tra le *Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione* e le *Professioni tecniche* che crescono maggiormente le cessazioni: rispettivamente, +8,1% e +2,6% (**Tabella 2**).

Figura 1. Contratti cessati per causa di cessazione. Composizione percentuale. IV Trim. 2025. Regione EMILIA-ROMAGNA



Per "Altre cause" si intende: Altro; Decesso; Modifica del termine inizialmente fissato; Risoluzione consensuale.

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Tabella 2. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per settore di attività economica e grandi gruppi di professioni. IV Trim. 2025. Regione EMILIA-ROMAGNA

REGIONE EMILIA-ROMAGNA IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
SETTORE DI ATTIVITA' ECONOMICA				
Agricoltura, silvicoltura e pesca	14.541	-8,8	68.104	-1,5
Altre attività di servizi	5.501	-2,5	7.026	5,3
Amm. pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	9.269	4,1	9.637	5,5
Attività immobiliari	469	13,6	544	5,8
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	21.364	-1,3	26.751	3,8
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	38.659	-0,2	41.586	-0,5
Attività di famiglie e convivenze	9.138	-1,8	8.854	-2,4
Attività finanziarie e assicurative	562	-5,2	780	0,8
Attività manifatturiere	19.244	0,1	31.032	0,3
Attività professionali, scientifiche e tecniche	4.035	-7,3	5.221	4,7
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di veicoli	17.273	-1,3	19.059	1,6
Costruzioni	10.037	-1,2	12.756	5,0
Estrazione di minerali da cave e miniere	179	-37,6	209	-38,0
Fornitura di acqua; reti fognarie, gestione dei rifiuti etc.	676	-5,7	893	-4,2
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	136	-24,0	149	-25,9
Istruzione	35.748	1,9	34.278	8,2
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	13.839	-2,6	17.321	-7,1
Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	*	*	12	71,4
Sanità e assistenza sociale	6.583	-10,4	6.222	-10,8
Servizi di informazione e comunicazione	5.812	57,3	6.090	59,2
Trasporto e magazzinaggio	9.580	-5,4	11.230	-0,4
TOTALE**	222.662	-0,6	307.762	1,4
GRANDI GRUPPI DI PROFESSIONI				
Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	544	6,5	1.032	13,0
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata spec.	44.196	4,2	42.612	8,1
Professioni tecniche	12.885	2,1	14.364	2,6
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	15.060	-14,6	18.406	-3,4
Prof. qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	67.483	-2,3	74.694	0,7
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	18.696	4,3	31.387	1,3
Conduttori di impianti, operai di macchinari e cond. di veicoli	9.723	-2,0	16.529	-0,8
Professioni non qualificate	54.075	0,2	107.776	0,4
TOTALE**	222.662	-0,6	307.762	1,4

* Dato inferiore alle 4 unità. ** Il totale è comprensivo degli N.d.

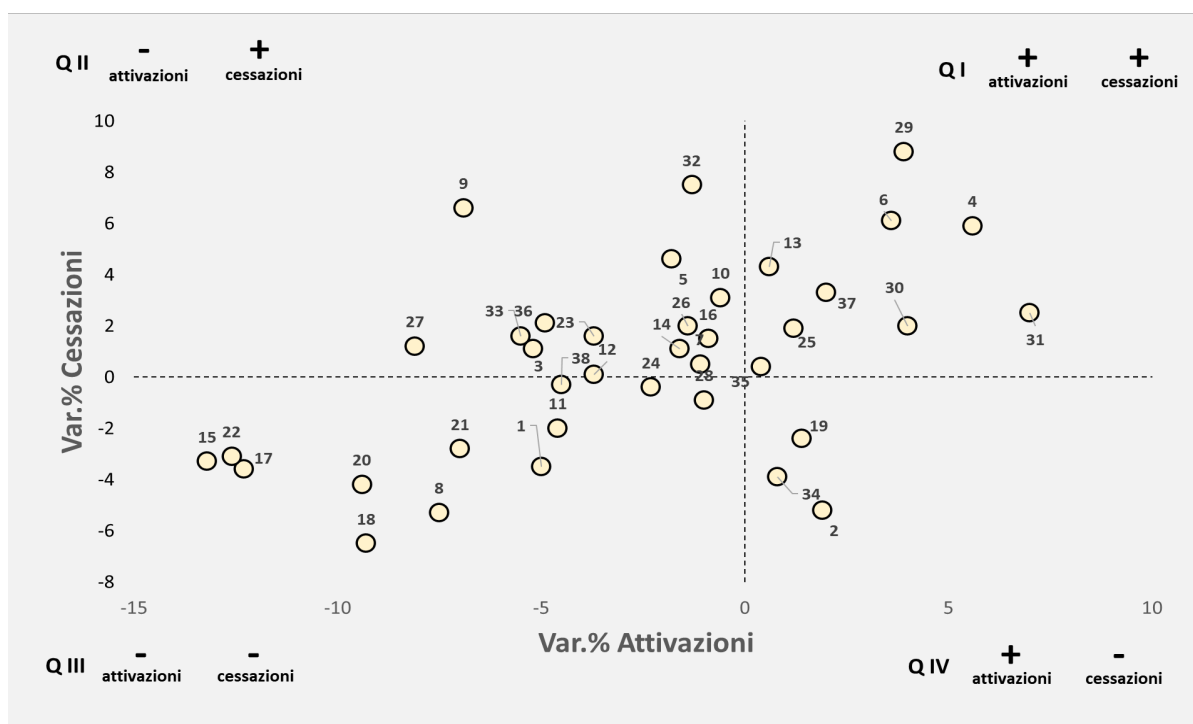
Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

ANALISI DEL TREND: ATTIVAZIONI E CESSAZIONI PER CPI

L'analisi proposta in questa sezione consente di osservare come la domanda di lavoro si articoli nei diversi bacini di competenza dei **Centri per l'Impiego (CPI)** della **Regione Basilicata**.

La **Figura 2** e la **Tabella 3** mostrano le variazioni tendenziali dei flussi di attivazioni e cessazioni per bacino di competenza dei **Centri per l'Impiego (CPI)**. La lettura della **Figura 2** e della **Tabella 3** permette di individuare i CPI in cui si registra una crescita contemporanea di attivazioni e cessazioni (**quadrante I**); i CPI in cui si riducono le attivazioni e si rileva un aumento delle cessazioni (**quadrante II**); i CPI con dinamica negativa sia delle attivazioni che delle cessazioni (**quadrante III**); infine, sono riportati i CPI in cui l'aumento delle attivazioni è accompagnato da una flessione delle cessazioni (**quadrante IV**).

Figura 2. Variazione tendenziale dei contratti attivati e cessati per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego. IV Trim. 2025. Regione EMILIA-ROMAGNA



Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Nel **IV trimestre 2025** la dinamica tendenziale di attivazioni e cessazioni per CPI mostra una elevata dispersione: una parte consistente si colloca nei quadranti I, II e III. In tre casi (Alto Reno Terme, Langhirano e Sassuolo) si rileva un aumento delle attivazioni e un contemporaneo calo delle cessazioni (quadrante IV). A supporto della lettura dei dati della **Figura 2**, la **Tabella 3** riporta, oltre al codice attribuito in valore assoluto a ciascun CPI (etichette del grafico), le attivazioni e le cessazioni del trimestre di riferimento.

Tabella 3. Variazione tendenziale per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego.
IV Trim. 2025. Regione EMILIA-ROMAGNA

Bacino CPI		Provincia	Andamento	Quadrante	Attivazioni V.a.	Var.% att.	Cessazioni V.a.	Var.% cess.
1	ALTO FERR. - SEDE CENTO	FERRARA	▼▼	III	1.803	-5,0	2.983	-3,5
2	ALTO RENO TERME	BOLOGNA	▲▼	IV	1.525	1,9	1.879	-5,2
3	BASSO FERR. - SEDE CODIGORO	FERRARA	▼▲	II	4.234	-5,2	10.476	1,1
4	BOLOGNA	BOLOGNA	▲▲	I	33.085	5,6	35.240	5,9
5	BORGIO VAL DI TARO	PARMA	▼▲	II	1.222	-1,8	2.045	4,6
6	CARPI	MODENA	▲▲	I	4.404	3,6	5.116	6,1
7	CASTEL SAN GIOVANNI	PIACENZA	▼▲	II	2.847	-1,1	4.560	0,5
8	CASTELFRANCO EMILIA	MODENA	▼▼	III	2.513	-7,5	4.110	-5,3
9	CASTELNOVO NE' MONTI	REGGIO NELL'EMILIA	▼▲	II	880	-6,9	1.557	6,6
10	CESENA	FORLI'-CESENA	▼▲	II	5.921	-0,6	13.863	3,1
11	CORREGGIO	REGGIO NELL'EMILIA	▼▼	III	1.976	-4,6	2.673	-2,0
12	FAENZA	RAVENNA	▼▲	II	4.795	-3,7	11.105	0,1
13	FERRARA	FERRARA	▲▲	I	9.504	0,6	14.012	4,3
14	FIDENZA	PARMA	▼▲	II	4.315	-1,6	5.897	1,1
15	FIORENZUOLA D'ARDA	PIACENZA	▼▼	III	3.785	-13,2	6.304	-3,3
16	FORLI'	FORLI'-CESENA	▼▲	II	9.868	-0,9	16.779	1,5
17	GUASTALLA	REGGIO NELL'EMILIA	▼▼	III	1.861	-12,3	2.600	-3,6
18	IMOLA	BOLOGNA	▼▼	III	4.865	-9,3	8.508	-6,5
19	LANGHIRANO	PARMA	▲▼	IV	3.091	1,4	5.074	-2,4
20	LUGO	RAVENNA	▼▼	III	3.599	-9,4	7.896	-4,2
21	MINERBIO	BOLOGNA	▼▼	III	6.419	-7,0	8.900	-2,8
22	MIRANDOLA	MODENA	▼▼	III	3.061	-12,6	4.654	-3,1
23	MODENA	MODENA	▼▲	II	10.944	-3,7	12.327	1,6
24	MONTECCHIO EMILIA	REGGIO NELL'EMILIA	▼▼	III	2.143	-2,3	2.754	-0,4
25	PARMA	PARMA	▲▲	I	12.323	1,2	13.613	1,9
26	PAVULLO NEL FRIGNANO	MODENA	▼▲	II	1.814	-1,4	2.030	2,0
27	PIACENZA	PIACENZA	▼▲	II	6.381	-8,1	7.577	1,2
28	RAVENNA	RAVENNA	▼▼	III	10.666	-1,0	15.849	-0,9
29	REGGIO EMILIA	REGGIO NELL'EMILIA	▲▲	I	12.235	3,9	14.294	8,8
30	RICCIONE	RIMINI	▲▲	I	8.109	4,0	8.917	2,0
31	RIMINI	RIMINI	▲▲	I	15.804	7,0	17.657	2,5
32	SAN GIOVANNI IN PERSICETO	BOLOGNA	▼▲	II	3.156	-1,3	3.886	7,5
33	SAN LAZZARO DI SAVENA	BOLOGNA	▼▲	II	2.854	-5,5	3.558	1,6
34	SASSUOLO	MODENA	▲▼	IV	4.579	0,8	5.433	-3,9
35	SAVIGNANO SUL RUBICONE	FORLI'-CESENA	▲▲	I	4.761	0,4	9.308	0,4
36	SCANDIANO	REGGIO NELL'EMILIA	▼▲	II	2.566	-4,9	3.344	2,1
37	VIGNOLA	MODENA	▲▲	I	3.540	2,0	4.986	3,3
38	ZOLA PREDOSA	BOLOGNA	▼▼	III	5.214	-4,5	5.998	-0,3

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

BASE DATI

I dati contenuti nel *Bollettino Statistico Trimestrale* sono di fonte **SISCO** (*Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie*) del *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*, e relativi al solo modulo **UNILAV** (lavoro dipendente e parasubordinato).

Non sono presenti né attivazioni, né cessazioni di tirocini, né i rapporti di lavoro in somministrazione. Inoltre, i dati sono al netto delle 'Forze Armate' e dei rapporti con sede di lavoro 'Estero'.

I dati sono altresì accessibili e navigabili attraverso lo strumento **Labour Market Intelligence – LMI** di **Sviluppo Lavoro Italia** accessibile al link: <https://www.sviluppolavoroitalia.it/it/cruscotti/lmi>

Per info e chiarimenti: staffstatistica@sviluppolavoroitalia.it

Sviluppo Lavoro Italia S.p.A
Servizio Statistico

www.sviluppolavoroitalia.it
staffstat@sviluppolavoroitalia.it



Licenza: Creative Commons - CC BY-NC-ND 4.0