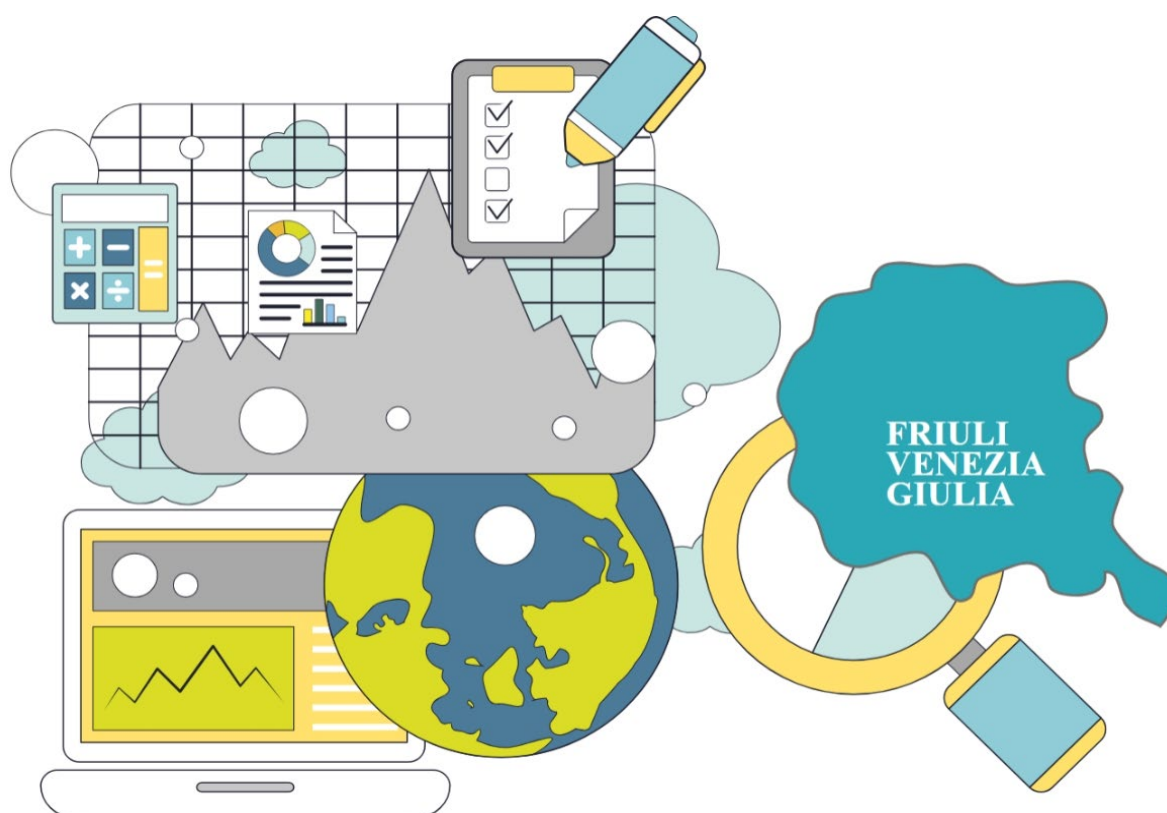


LA DOMANDA DI LAVORO REGIONALE

I DATI DELLA PIATTAFORMA LMI-LABOUR MARKET INTELLIGENCE

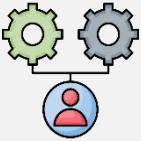
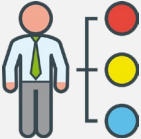
REGIONE FRIULI-VENEZIA GIULIA

IV TRIMESTRE 2025



a cura del Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia

IN SINTESI

	Nel corso del IV trimestre del 2025 sono stati attivati 51 mila 751 contratti, con una flessione del 5,1% rispetto al IV trimestre 2024. Le cessazioni ammontano a 72 mila 262, in aumento del 2,1% su base tendenziale.
	La contrazione delle attivazioni interessa entrambe le componenti di genere (<i>maschi</i> : -5,4%; <i>femmine</i> : -4,8%). Sul lato delle cessazioni, si osserva una crescita tra gli <i>uomini</i> (+4,8%), mentre tra le <i>donne</i> si rileva una contrazione pari all'1,4%.
	Su base annua, con l'eccezione della classe d'età 65 anni e più (+3,1%), la flessione delle attivazioni interessa tutte le classi d'età.
	Rispetto al IV trimestre 2024, se si eccettua la tipologia contrattuale <i>Altro</i> (+2,6%), si osserva un calo generalizzato delle attivazioni per tipologia contrattuale.
	Nel corso del IV trimestre 2025, poco meno del 74% dei rapporti cessati si sono conclusi al termine della durata prevista da contratto. Il 17,0% dei contratti è cessato per <i>dimissioni</i> del lavoratore, mentre, per una quota pari al 4,1%, le cessazioni sono avvenute per <i>licenziamento</i> .
	Su base annua, le variazioni positive più marcate si registrano per i settori <i>Altre attività di servizi</i> (+28,5%) e per le <i>Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione</i> (+3,4%).
	Le professioni con la crescita tendenziale delle attivazioni più marcata sono i <i>Conduttori di impianti, operai di macchinari e conduttori di veicoli</i> (+6,7%) e tra le <i>Professioni tecniche</i> (+3,5%).

QUADRO GENERALE

Nel corso del **IV trimestre del 2025** sono stati **attivati** 51 mila 751 rapporti di lavoro nella **Regione Friuli-Venezia Giulia**, con una flessione del 5,1% rispetto al IV trimestre 2024. Le **cessazioni** ammontano a 72 mila 262, in aumento del 2,1% su base tendenziale. La contrazione delle attivazioni interessa entrambe le **componenti di genere** (maschi: -5,4%; femmine: -4,8%). Sul lato delle cessazioni si osserva una crescita tra gli uomini (+4,8%), mentre la componente femminile fa segnare una contrazione pari all'1,4%.

Tabella 1. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per genere, classe di età e tipologia di contratto. IV Trim. 2025. Regione FRIULI-VENEZIA GIULIA

REGIONE FRIULI-VENEZIA GIULIA IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
GENERE				
Maschi	26.302	-5,4	42.047	4,8
Femmine	25.449	-4,8	30.215	-1,4
TOTALE	51.751	-5,1	72.262	2,1
CLASSE D'ETA'				
Fino a 24 anni	9.342	-7,5	9.448	-3,2
Da 25 a 34 anni	14.184	-1,0	17.857	5,9
Da 35 a 44 anni	9.738	-8,8	14.148	0,7
Da 45 a 54 anni	9.255	-6,8	13.967	2,3
Da 55 a 64 anni	6.865	-5,0	12.080	0,8
Da 65 anni e oltre	2.367	3,1	4.762	6,6
TOTALE	51.751	-5,1	72.262	2,1
TIPOLOGIA CONTRATTO				
Tempo Indeterminato	7.765	-3,9	12.557	-1,6
Tempo Determinato	31.332	-6,1	34.152	-2,9
Apprendistato	1.617	-5,2	1.416	-3,1
Contratti di Collaborazione	3.007	-15,7	3.765	13,1
Altro*	8.030	2,6	20.372	12,9
TOTALE	51.751	-5,1	72.262	2,1

* La tipologia contrattuale "Altro" include: contratto di formazione lavoro (solo P.A.); contratti di inserimento lavorativo; contratto di agenzia a tempo determinato e indeterminato; contratto intermittente a tempo determinato e indeterminato; lavoro autonomo nello spettacolo

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Su base annua, con l'eccezione della **classe d'età 65 anni e più** (+3,1%), la flessione delle attivazioni interessa tutte le classi d'età. Al contrario, le cessazioni risultano in aumento per tutte le classi d'età, tranne che tra i giovani *fino a 24 anni* (-3,2%).

Nel IV trimestre 2025, i **contratti** dipendenti a tempo determinato rappresentano il 60,5% del totale dei contratti attivati, mentre i contratti permanenti a tempo indeterminato pesano per il 15,0%. La dinamica tendenziale seguita dalle diverse fattispecie contrattuali mostra un calo generalizzato delle attivazioni, con l'eccezione della tipologia *Altro* (+2,6%). Viceversa, il calo delle cessazioni riguarda tutte le tipologie di contratti dipendenti, mentre per le collaborazioni e la tipologia *Altro* si registrano incrementi pari, rispettivamente, al 13,1% e al 12,9%.

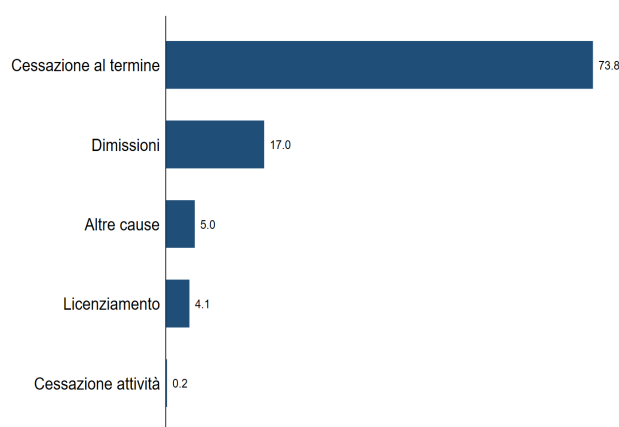
Le **imprese** che hanno attivato rapporti di lavoro nel corso del IV trimestre 2025 sono 13.805, con una media di 3,75 attivazioni per datore di lavoro. D'altra parte, i **lavoratori interessati** sono stati 41.722, per un valore medio di 1,24 contratti per lavoratore.

Il 74% circa dei rapporti **cessati** nel corso del IV trimestre 2025 si è concluso al termine della durata prevista da contratto. Nel 17,0% dei casi a determinare la cessazione sono state le *dimissioni* del lavoratore, mentre per una quota pari al 9,1% le cessazioni sono state determinate dal *licenziamento* (4,1%) o da *Altre cause* (5,0%; **Figura 1**).

Tra i **settori** con i volumi di attivazioni più consistenti, le variazioni tendenziali positive più marcate si registrano per i settori *Altre attività di servizi* (+28,5%) e per le *Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione* (+3,4%). Rispetto alle cessazioni, gli incrementi maggiori si rilevano nei settori *Altre attività di servizi* (+28,6%) e *Attività immobiliari* (+12,2%).

A livello **professionale**, le dinamiche su base annua delle attivazioni mostrano una crescita più intensa tra i *Conduttori di impianti, operai di macchinari e conduttori di veicoli* (+6,7%) e tra le *Professioni tecniche* (+3,5%). Tra quest'ultime si registrano anche gli incrementi maggiori di cessazioni (+11,4%; **Tabella 2**).

Figura 1. Contratti cessati per causa di cessazione. Composizione percentuale. IV Trim. 2025. Regione FRIULI-VENEZIA GIULIA



Per "Altre cause" si intende: Altro; Decesso; Modifica del termine inizialmente fissato; Risoluzione consensuale.

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Tabella 2. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per settore di attività economica e grandi gruppi di professioni. IV Trim. 2025. Regione FRIULI-VENEZIA GIULIA

REGIONE FRIULI-VENEZIA GIULIA IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
SETTORE DI ATTIVITA' ECONOMICA				
Agricoltura, silvicoltura e pesca	5.814	1,0	9.590	-1,6
Altre attività di servizi	2.920	28,5	3.048	28,6
Amm. pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	748	-12,5	730	-7,6
Attività immobiliari	5.456	-10,3	17.762	12,2
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	8.586	-2,5	10.362	1,1
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	3.286	3,4	3.083	-3,6
Attività di famiglie e convivenze	179	11,9	190	-25,2
Attività finanziarie e assicurative	111	3,7	209	14,2
Attività manifatturiere	4.201	-3,7	5.435	-1,5
Attività professionali, scientifiche e tecniche	676	-6,6	869	-1,2
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di veicoli	3.843	-1,8	3.956	6,0
Costruzioni	2.173	-6,1	2.847	8,6
Estrazione di minerali da cave e miniere	20	-13,0	18	-33,3
Fornitura di acqua; reti fognarie, gestione dei rifiuti etc.	161	3,9	192	22,3
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	29	-43,1	35	-44,4
Istruzione	6.607	-8,8	5.847	1,7
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	2.482	-6,1	3.441	5,4
Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	12	100,0	18	-5,3
Sanità e assistenza sociale	1.986	-2,1	2.121	-5,8
Servizi di informazione e comunicazione	728	-64,6	747	-64,8
Trasporto e magazzinaggio	1.731	-3,8	1.756	0,5
TOTALE*	51.751	-5,1	72.262	2,1
GRANDI GRUPPI DI PROFESSIONI				
Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	134	27,6	222	13,8
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata spec.	9.313	-11,9	15.954	5,1
Professioni tecniche	3.423	3,5	7.889	11,4
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	3.084	-11,6	3.923	-2,1
Prof. qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	16.364	-3,6	17.893	1,9
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	4.271	-4,8	6.255	-1,8
Conduttori di impianti, operai di macchinari e cond. di veicoli	1.940	6,7	2.476	4,2
Professioni non qualificate	13.222	-4,1	17.409	-1,6
TOTALE*	51.751	-5,1	72.262	2,1

*Il totale è comprensivo degli N.d.

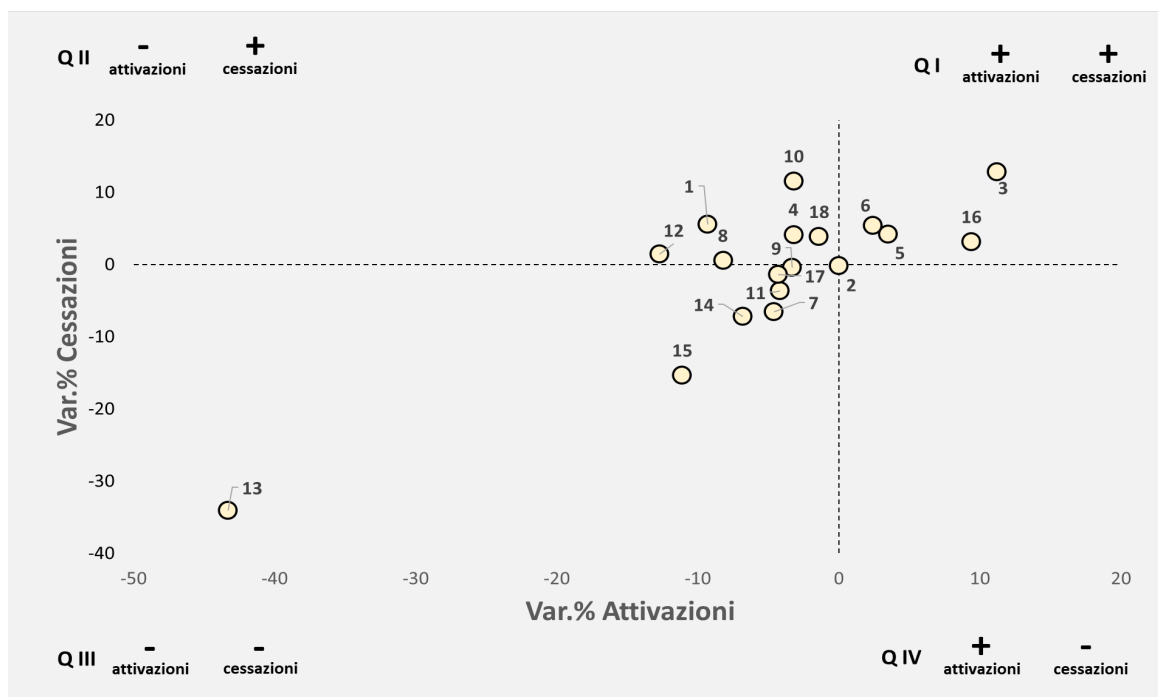
Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

ANALISI DEL TREND: ATTIVAZIONI E CESSAZIONI PER CPI

L'analisi proposta in questa sezione consente di osservare come la domanda di lavoro si articoli nei diversi bacini di competenza dei **Centri per l'Impiego (CPI)** della **Regione Friuli-Venezia Giulia**.

La **Figura 2** e la **Tabella 3** mostrano le variazioni tendenziali dei flussi di attivazioni e cessazioni per bacino di competenza dei Centri per l'Impiego (CPI). La lettura della **Figura 2** e della **Tabella 3** permette di individuare i CPI in cui si registra una crescita contemporanea di attivazioni e cessazioni (**quadrante I**); i CPI in cui si riducono le attivazioni e si rileva un aumento delle cessazioni (**quadrante II**); i CPI con dinamica negativa sia delle attivazioni che delle cessazioni (**quadrante III**); infine, sono riportati i CPI in cui l'aumento delle attivazioni è accompagnato da una flessione delle cessazioni (**quadrante IV**).

Figura 2. Variazione tendenziale dei contratti attivati e cessati per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego. IV Trim. 2025. FRIULI-VENEZIA GIULIA.



Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Nel **IV trimestre 2025** i CPI, su base annua, fanno registrare andamenti delle attivazioni perlopiù negativi (quadranti II e III), a cui si accompagna una crescita delle cessazioni (quadrante II) o una flessione di quest'ultime (quadrante III). Nel quadrante I si collocano 4 CPI per i quali le attivazioni mostrano un incremento, seppure in contemporanea con la crescita delle cessazioni.

A supporto della lettura dei dati della **Figura 2**, la **Tabella 3** riporta, oltre al codice attribuito in valore assoluto a ciascun CPI (etichette del grafico), le attivazioni e le cessazioni del trimestre di riferimento.

Tabella 3. Variazione tendenziale per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego.
IV Trim. 2025. FRIULI-VENEZIA GIULIA.

Bacino CPI	Provincia	Andamento	Quadrante	Attivazioni v.a.	Var.% att.	Cessazioni v.a.	Var.% cess.
1 CERVIGNANO DEL FRIULI V.G.	UDINE	▼ ▲	II	2.333	-9,3	3.187	5,5
2 CIVIDALE DEL FRIULI V.G.	UDINE	= ▼	IV	1.696	0,0	2.835	-0,2
3 CODROIPO	UDINE	▲ ▲	I	1.036	11,2	1.321	12,8
4 GEMONA DEL FRIULI V.G.	UDINE	▼ ▲	II	797	-3,2	1.010	4,1
5 GORIZIA	GORIZIA	▲ ▲	I	2.871	3,5	3.686	4,2
6 LATISANA	UDINE	▲ ▲	I	1.714	2,4	2.751	5,4
7 MANIAGO	PORDENONE	▼ ▼	III	733	-4,6	1.278	-6,6
8 MONFALCONE	GORIZIA	▼ ▲	II	3.068	-8,2	4.650	0,5
9 PONTEBBA	UDINE	▼ ▼	III	642	-3,3	447	-0,4
10 PORDENONE	PORDENONE	▼ ▲	II	7.651	-3,2	19.896	11,5
11 SACILE	PORDENONE	▼ ▼	III	1.057	-4,2	1.237	-3,7
12 SAN DANIELE DEL FRIULI V.G.	UDINE	▼ ▲	II	1.022	-12,7	1.401	1,4
13 SAN VITO AL TAGLIAMENTO	PORDENONE	▼ ▼	III	1.707	-43,3	2.013	-34,1
14 SPILIMBERGO	PORDENONE	▼ ▼	III	2.636	-6,8	2.154	-7,2
15 TARCENTO	UDINE	▼ ▼	III	544	-11,1	805	-15,4
16 TOLMEZZO	UDINE	▲ ▲	I	2.175	9,4	1.727	3,1
17 TRIESTE	TRIESTE	▼ ▼	III	10.670	-4,3	11.914	-1,4
18 UDINE	UDINE	▼ ▲	II	9.399	-1,4	9.950	3,8

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

BASE DATI

I dati contenuti nel *Bollettino Statistico Trimestrale* sono di fonte **SISCO** (*Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie*) del *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*, e relativi al solo modulo **UNILAV** (lavoro dipendente e parasubordinato).

Non sono presenti né attivazioni, né cessazioni di tirocini, né i rapporti di lavoro in somministrazione. Inoltre, i dati sono al netto delle 'Forze Armate' e dei rapporti con sede di lavoro 'Estero'.

I dati sono altresì accessibili e navigabili attraverso lo strumento **Labour Market Intelligence – LMI** di **Sviluppo Lavoro Italia** accessibile al link: <https://www.sviluppolavoroitalia.it/it/cruscotti/lmi>

Per info e chiarimenti: staffstatistica@sviluppolavoroitalia.it

Sviluppo Lavoro Italia S.p.A
Servizio Statistico

www.sviluppolavoroitalia.it
staffstat@sviluppolavoroitalia.it



Licenza: Creative Commons - CC BY-NC-ND 4.0