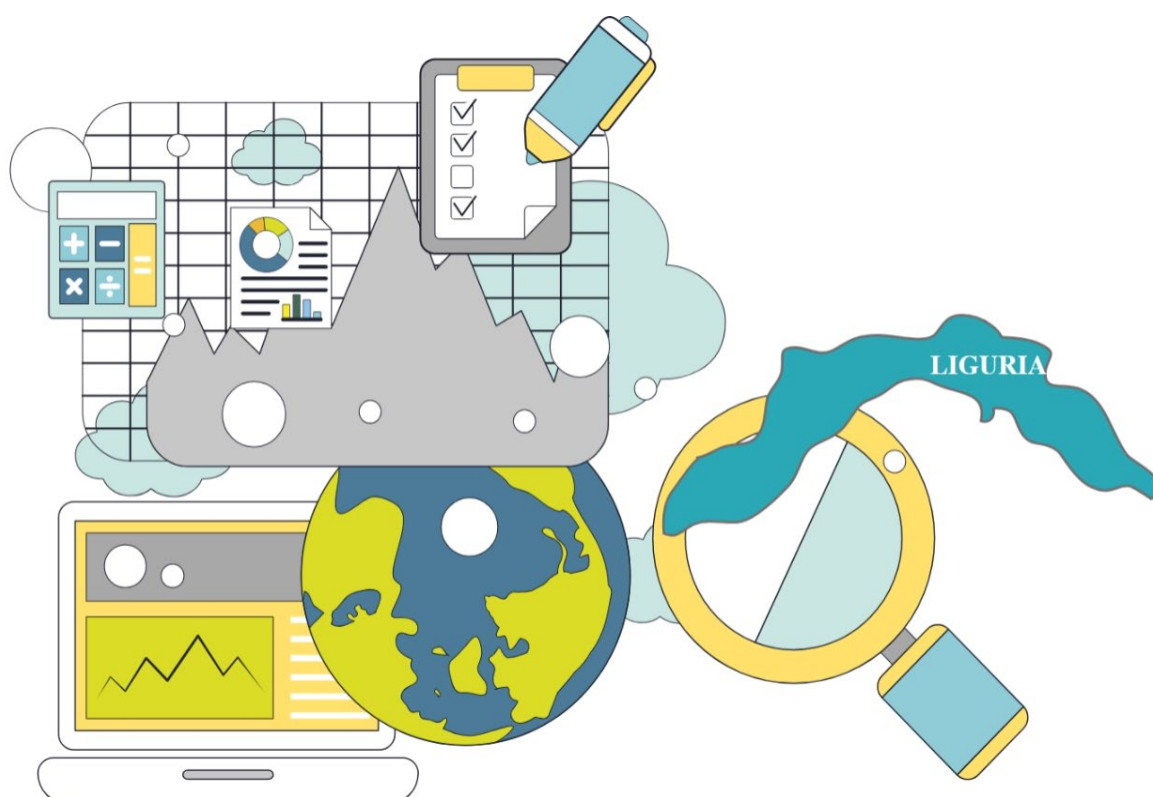


LA DOMANDA DI LAVORO REGIONALE

I DATI DELLA PIATTAFORMA LMI-LABOUR MARKET INTELLIGENCE

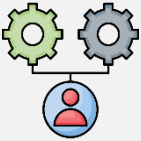
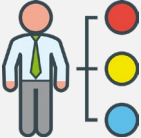
REGIONE LIGURIA

IV TRIMESTRE 2025



a cura del Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia

IN SINTESI

	Nel corso del IV trimestre del 2025 sono stati attivati 60 mila 151 rapporti di lavoro, con una contrazione dell'1,7% su base annua. Le cessazioni ammontano a 75 mila 488, in crescita del 3,5% rispetto al IV trimestre 2024.
	Il calo delle attivazioni, così come l'incremento delle cessazioni, interessa entrambe le componenti di genere.
	La dinamica su base annua delle attivazioni risulta negativa per tutte le classi d'età, con l'eccezione dei giovani <i>fino a 24 anni</i> (+1,2%) e i lavoratori con <i>65 o più anni</i> (+0,3%).
	Su base tendenziale, crescono lievemente le attivazioni a <i>tempo determinato</i> (+0,3%), mentre si osserva una flessione dei <i>contratti permanenti</i> (-4,8%), dei contratti in <i>apprendistato</i> (-2,7%) e delle <i>collaborazioni</i> (-14,4%).
	Sette contratti su dieci cessati nel corso del IV trimestre 2025 si sono interrotti al termine del periodo di durata contrattuale. Circa un sesto dei contratti è cessato a causa delle <i>dimissioni</i> del lavoratore, mentre i <i>licenziamenti</i> hanno pesato per il 6,3% del totale delle cessazioni.
	A livello settoriale, si osserva una crescita su base annua nel settore <i>Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento</i> (+7,4%) e nel settore <i>Attività finanziarie e assicurative</i> (+6,8%).
	Le attivazioni crescono su base annua solo tra i <i>Legislatori, imprenditori e alta dirigenza</i> (+30,0%) e le <i>Professioni tecniche</i> (+11,2%).

QUADRO GENERALE

Nel corso del **IV trimestre del 2025** sono stati **attivati** 60 mila 151 rapporti di lavoro nella **Regione Liguria**, con una contrazione dell'1,7% su base annua. Le **cessazioni** ammontano a 75 mila 488, in crescita del 3,5% rispetto al IV trimestre 2024. Il calo delle attivazioni, così come l'incremento delle cessazioni, interessa entrambe le **componenti di genere**.

Tabella 1. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per genere, classe di età e tipologia di contratto. IV Trim. 2025. Regione LIGURIA

REGIONE LIGURIA IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
GENERE				
Maschi	30.227	-1,8	39.557	3,6
Femmine	29.924	-1,7	35.931	3,4
TOTALE	60.151	-1,7	75.488	3,5
CLASSE D'ETA'				
Fino a 24 anni	10.486	1,2	10.566	4,4
Da 25 a 34 anni	16.974	-0,5	19.014	3,8
Da 35 a 44 anni	11.765	-1,5	14.623	3,5
Da 45 a 54 anni	10.647	-5,0	13.995	-0,2
Da 55 a 64 anni	8.042	-4,5	12.578	3,0
Da 65 anni e oltre	2.237	0,3	4.712	14,1
TOTALE	60.151	-1,7	75.488	3,5
TIPOLOGIA CONTRATTO				
Tempo Indeterminato	9.430	-4,8	14.007	0,3
Tempo Determinato	34.941	0,3	42.786	4,0
Apprendistato	2.457	-2,7	2.049	-2,6
Contratti di Collaborazione	3.663	-14,4	5.907	4,6
Altro*	9.660	0,1	10.739	6,4
TOTALE	60.151	-1,7	75.488	3,5

* La tipologia contrattuale "Altro" include: contratto di formazione lavoro (solo P.A.); contratti di inserimento lavorativo; contratto di agenzia a tempo determinato e indeterminato; contratto intermittente a tempo determinato e indeterminato; lavoro autonomo nello spettacolo

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

La dinamica su base annua delle attivazioni risulta negativa per tutte le classi d'età, con l'eccezione dei giovani *fino a 24 anni* (+1,2%) e i lavoratori con *65 o più anni* (+0,3%). Di contro, le cessazioni sperimentano una crescita generalizzata, tranne che tra i *45-54enni* (-0,2%).

Nel IV trimestre 2025, il 58,7% dei **contratti** attivati è a *tempo determinato*, mentre i contratti permanenti a tempo indeterminato pesano per poco meno del 16%. Su base tendenziale, a

fronte di un lieve incremento delle attivazioni di contratti a *tempo determinato* (+0,3%), si osserva una flessione dei contratti permanenti (-4,8%), dei contratti in *apprendistato* (-2,7%) e delle *collaborazioni* (-14,4%). Sul lato delle cessazioni, in un quadro segnato da una generalizzata crescita, l'eccezione è rappresentata dalla contrazione delle cessazioni di contratti in *apprendistato* (-2,6%; **Tabella 1**).

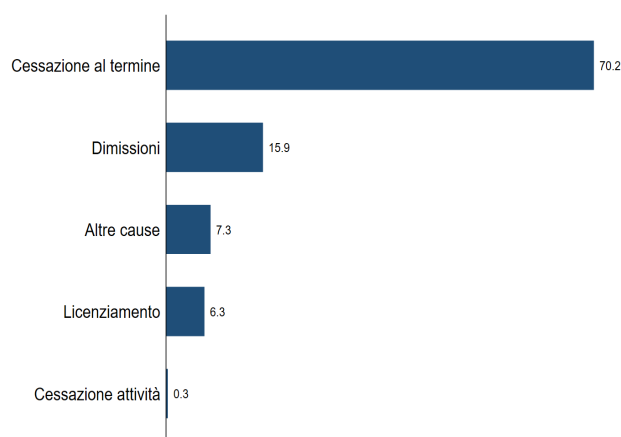
Le **imprese** che hanno attivato rapporti di lavoro nel corso del IV trimestre 2025 sono 17.059, con una media di 3,53 attivazioni per datore di lavoro. D'altra parte, i **lavoratori interessati** sono stati 49.720, per un valore medio di 1,21 contratti per lavoratore.

Sette contratti su dieci cessati nel corso del IV trimestre 2025 si sono interrotti al termine del periodo di durata contrattuale. Circa un sesto dei contratti è cessato a causa delle *dimissioni* del lavoratore, mentre le *Altre cause* e il *licenziamento* hanno pesato, rispettivamente, per il 7,3% e il 6,3% del totale delle cessazioni (**Figura 1**).

A livello settoriale - considerando i comparti con i volumi più elevati di attivazioni - si osserva una crescita su base tendenziale nel settore *Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento* (+7,4%) e nel settore *Attività finanziarie e assicurative* (+6,8%). Gli incrementi più sostenuti nelle cessazioni, viceversa, si registrano nelle *Attività professionali, scientifiche e tecniche* (+40,4%) e nelle *Attività finanziarie e assicurative* (+15,0%).

Tra i grandi gruppi di **professioni** si rileva una dinamica tendenziale positiva unicamente tra i *Legislatori, imprenditori e alta dirigenza* (+30,0%) e per le *Professioni tecniche* (+11,2%). D'altra parte, tra queste stesse professioni crescono con più intensità le cessazioni di rapporti di lavoro: rispettivamente, +18,3% e +21,5% (**Tabella 2**).

Figura 1. Contratti cessati per causa di cessazione. Composizione percentuale. IV Trim. 2025. Regione LIGURIA



Per "Altre cause" si intende: Altro; Decesso; Modifica del termine inizialmente fissato; Risoluzione consensuale.

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Tabella 2. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per settore di attività economica e grandi gruppi di professioni. IV Trim. 2025. Regione LIGURIA

REGIONE LIGURIA IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
SETTORE DI ATTIVITA' ECONOMICA				
Agricoltura, silvicoltura e pesca	1.055	-22,6	3.053	-3,4
Altre attività di servizi	1.542	-4,2	1.952	5,3
Amm. pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	981	-8,7	1.059	-2,0
Attività immobiliari	5.662	5,0	8.122	9,9
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	14.189	7,4	22.599	5,7
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	3.713	-6,8	3.712	-4,1
Attività di famiglie e convivenze	200	-5,7	273	-28,7
Attività finanziarie e assicurative	205	6,8	307	15,0
Attività manifatturiere	3.971	-1,6	4.552	-0,1
Attività professionali, scientifiche e tecniche	1.780	4,7	2.231	40,4
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di veicoli	4.901	-0,8	5.288	4,8
Costruzioni	3.550	-12,8	3.982	-1,5
Estrazione di minerali da cave e miniere	12	-7,7	14	-17,6
Fornitura di acqua; reti fognarie, gestione dei rifiuti etc.	291	26,5	228	-8,1
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	64	-25,6	41	-38,8
Istruzione	7.329	-12,1	5.925	-4,8
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	2.627	-6,8	3.849	6,5
Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	*	*	*	*
Sanità e assistenza sociale	2.747	-1,6	2.689	3,7
Servizi di informazione e comunicazione	750	-1,2	906	3,0
Trasporto e magazzinaggio	4.578	4,4	4.699	0,6
TOTALE**	60.151	-1,7	75.488	3,5
GRANDI GRUPPI DI PROFESSIONI				
Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	130	30,0	258	18,3
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata spec.	9.187	-3,9	8.075	4,6
Professioni tecniche	4.273	11,2	4.406	21,5
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	3.893	-11,7	5.609	-3,5
Prof. qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	22.324	-1,2	30.351	3,4
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	5.224	-2,6	6.466	5,6
Conduttori di impianti, operai di macchinari e cond. di veicoli	3.670	-2,5	4.026	0,7
Professioni non qualificate	11.450	-1,1	15.950	1,1
TOTALE**	60.151	-1,7	75.488	3,5

* Dato inferiore alle 4 unità. ** Il totale è comprensivo degli N.d.

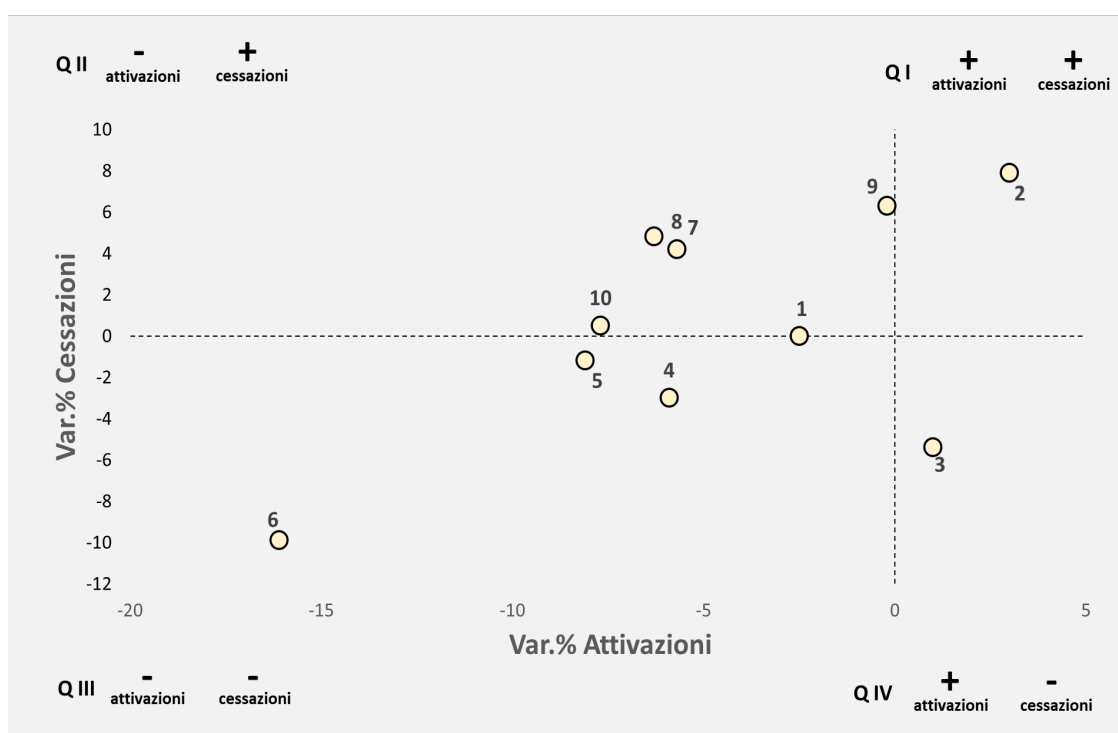
Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

ANALISI DEL TREND: ATTIVAZIONI E CESSAZIONI PER CPI

L'analisi proposta in questa sezione consente di osservare come la domanda di lavoro si articoli nei diversi bacini di competenza dei **Centri per l'Impiego (CPI)** della **Regione Liguria**.

La **Figura 2** e la **Tabella 3** mostrano le variazioni tendenziali dei flussi di attivazioni e cessazioni per bacino di competenza dei **Centri per l'Impiego (CPI)**. La lettura della **Figura 2** e della **Tabella 3** permette di individuare i CPI in cui si registra una crescita contemporanea di attivazioni e cessazioni (**quadrante I**); i CPI in cui si riducono le attivazioni e si rileva un aumento delle cessazioni (**quadrante II**); i CPI con dinamica negativa sia delle attivazioni che delle cessazioni (**quadrante III**); infine, sono riportati i CPI in cui l'aumento delle attivazioni è accompagnato da una flessione delle cessazioni (**quadrante IV**).

Figura 2. Variazione tendenziale dei contratti attivati e cessati per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego. IV Trim. 2025. Regione LIGURIA



Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Nel **IV trimestre 2025** i CPI regionali si collocano perlopiù nei quadranti II e III, entrambi caratterizzati da un calo delle attivazioni. In un caso (CPI Area Genova-Valbisagno-Valpolcevera) la crescita delle attivazioni avviene in contemporanea con un incremento delle cessazioni (quadrante I), mentre, nel solo CPI Carcare si registra la crescita delle attivazioni e la concomitante contrazione delle cessazioni (quadrante IV).

A supporto della lettura dei dati della **Figura 2**, la **Tabella 3** riporta, oltre al codice attribuito in valore assoluto a ciascun CPI (etichette del grafico), le attivazioni e le cessazioni del trimestre di riferimento.

Tabella 3. Variazione tendenziale per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego.
IV Trim. 2025. Regione LIGURIA

Bacino CPI	Provincia	Andamento	Quadrante	Attivazioni V.a.	Var.% att.	Cessazioni V.a.	Var.% cess.
1 ALBENGA	SAVONA	▼ =	II	4.219	-2,5	6.804	0,0
2 AREA GENOVA-VALBISAGNO-VALPOLCEVERA	GENOVA	▲ ▲	I	30.341	3,0	32.763	7,9
3 CARCARE	SAVONA	▲ ▼	IV	934	1,0	994	-5,4
4 IMPERIA	IMPERIA	▼ ▼	III	2.535	-5,9	3.406	-3,0
5 LA SPEZIA	LA SPEZIA	▼ ▼	III	5.760	-8,1	9.452	-1,2
6 SANREMO	IMPERIA	▼ ▼	III	3.313	-16,1	3.770	-9,9
7 SARZANA	LA SPEZIA	▼ ▲	II	2.039	-6,3	2.514	4,8
8 SAVONA	SAVONA	▼ ▲	II	4.311	-5,7	5.582	4,2
9 TIGULLIO	GENOVA	▼ ▲	II	5.227	-0,2	8.504	6,3
10 VENTIMIGLIA	IMPERIA	▼ ▲	II	1.472	-7,7	1.699	0,5

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

BASE DATI

I dati contenuti nel *Bollettino Statistico Trimestrale* sono di fonte **SISCO** (*Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie*) del *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*, e relativi al solo modulo **UNILAV** (lavoro dipendente e parasubordinato).

Non sono presenti né attivazioni, né cessazioni di tirocini, né i rapporti di lavoro in somministrazione. Inoltre, i dati sono al netto delle 'Forze Armate' e dei rapporti con sede di lavoro 'Estero'.

I dati sono altresì accessibili e navigabili attraverso lo strumento **Labour Market Intelligence – LMI** di **Sviluppo Lavoro Italia** accessibile al link: <https://www.sviluppolavoroitalia.it/it/cruscotti/lmi>

Per info e chiarimenti: staffstatistica@sviluppolavoroitalia.it

Sviluppo Lavoro Italia S.p.A
Servizio Statistico

www.sviluppolavoroitalia.it
staffstat@sviluppolavoroitalia.it



Licenza: Creative Commons - CC BY-NC-ND 4.0