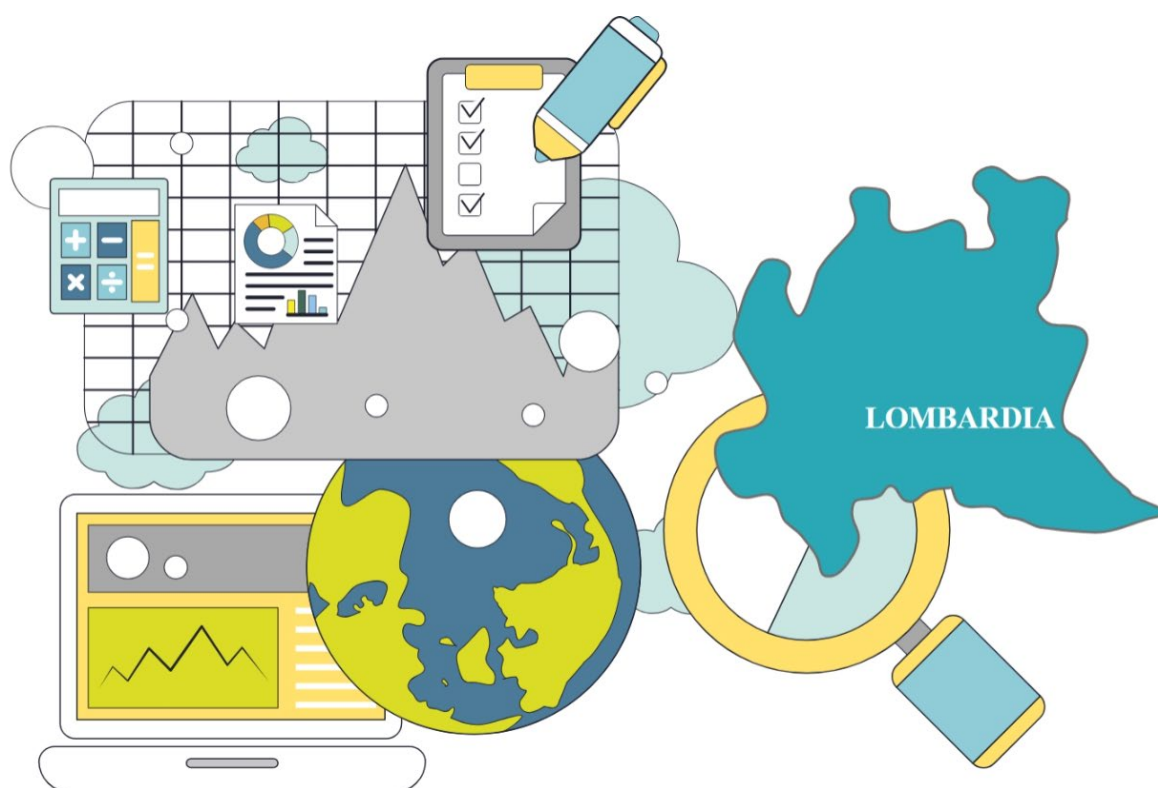


LA DOMANDA DI LAVORO REGIONALE

I DATI DELLA PIATTAFORMA LMI-LABOUR MARKET INTELLIGENCE

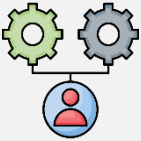
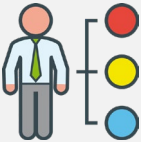
REGIONE LOMBARDIA

IV TRIMESTRE 2025



a cura del Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia

IN SINTESI

	Nel corso del IV trimestre del 2025 sono stati attivati 491 mila 423 rapporti di lavoro, in lieve contrazione (-0,4%) rispetto al IV trimestre 2024. Al contrario, le cessazioni (552.537) fanno registrare un incremento pari al 2,8%.
	La flessione delle attivazioni ha riguardato la componente femminile (-2,0%), mentre tra gli uomini le attivazioni crescono dell'1,0%. Sul lato delle cessazioni gli incrementi interessano entrambe le componenti di genere.
	Il lieve calo delle attivazioni su base annua è il risultato di una contrazione tra le classi d'età centrali (25-54 anni) e un aumento tra i giovani fino a 24 anni (+2,8%), i 55-64enni (+2,9%) e coloro che hanno 65 anni e più (+17,5%).
	Tra il IV trimestre 2024 e lo stesso periodo del 2025, le attivazioni per tipologia contrattuale mostrano una contrazione generalizzata. Solo per la tipologia <i>Altro</i> si osserva un incremento pari al 12,4%.
	Circa due terzi delle cessazioni nel IV trimestre 2025 avviene alla scadenza del contratto. Poco meno del 22% delle cessazioni è causato dalle <i>dimissioni</i> del lavoratore, mentre i <i>licenziamenti</i> pesano per il 6,0% del totale delle cessazioni.
	I settori produttivi che segnano gli incrementi di attivazioni più marcati sono i <i>Servizi di informazione e comunicazione</i> (+16,1%) e il settore <i>Attività professionali, scientifiche e tecniche</i> (+10,1%).
	Tra i grandi gruppi di professioni, le attivazioni, su base annua, crescono con più intensità tra le <i>Professioni tecniche</i> (+27,0%) e tra i <i>Legislatori, imprenditori e alta dirigenza</i> (+24,2%).

QUADRO GENERALE

Nel corso del **IV trimestre del 2025** sono stati **attivati** 491 mila 423 rapporti di lavoro nella **Regione Lombardia**, in lieve contrazione (-0,4%) rispetto al IV trimestre 2024. Al contrario, la dinamica tendenziale delle cessazioni, fa registrare un incremento pari al 2,8%. La flessione delle attivazioni ha riguardato la componente femminile (-2,0%), mentre tra gli uomini le attivazioni crescono dell'1,0%. Sul lato delle cessazioni gli incrementi interessano entrambe le componenti di genere.

Tabella 1. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per genere, classe di età e tipologia di contratto. IV Trim. 2025. Regione LOMBARDIA

REGIONE LOMBARDIA IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
GENERE				
Maschi	270.522	1,0	315.062	3,8
Femmine	220.901	-2,0	237.475	1,4
TOTALE	491.423	-0,4	552.537	2,8
CLASSE D'ETA'				
Fino a 24 anni	97.491	2,8	87.230	5,6
Da 25 a 34 anni	141.165	-1,5	145.921	3,1
Da 35 a 44 anni	97.999	-2,8	109.815	0,8
Da 45 a 54 anni	83.483	-3,9	98.993	-1,6
Da 55 a 64 anni	56.186	2,9	82.293	3,5
Da 65 anni e oltre	15.099	17,5	28.285	15,7
TOTALE	491.423	-0,4	552.537	2,8
TIPOLOGIA CONTRATTO				
Tempo Indeterminato	86.475	-5,1	126.114	-0,7
Tempo Determinato	273.406	-1,3	268.531	1,8
Apprendistato	15.554	-5,0	12.943	-0,9
Contratti di Collaborazione	25.919	-9,9	36.695	3,2
Altro*	90.069	12,4	108.254	10,2
TOTALE	491.423	-0,4	552.537	2,8

* La tipologia contrattuale "Altro" include: contratto di formazione lavoro (solo P.A.); contratti di inserimento lavorativo; contratto di agenzia a tempo determinato e indeterminato; contratto intermittente a tempo determinato e indeterminato; lavoro autonomo nello spettacolo

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Il lieve calo delle attivazioni su base annua è il risultato di una contrazione tra le **classi d'età** centrali (25-54 anni) e un aumento tra i giovani *fino a 24 anni* (+2,8%), i *55-64enni* (+2,9%) e coloro che hanno *65 anni e più* (+17,5%). Di contro, le cessazioni mostrano una crescita che, con l'eccezione della classe *45-54 anni* (-1,6%), interessa tutte le classi d'età.

Nel IV trimestre 2025, i **contratti** dipendenti a tempo determinato rappresentano il 55,6% del totale dei contratti attivati, mentre i contratti permanenti a tempo indeterminato pesano per il 17,6%. Tra il IV trimestre 2024 e lo stesso periodo del 2025, le attivazioni per tipologia contrattuale mostrano una contrazione generalizzata. Solo per la tipologia *altro* si osserva un incremento pari al 12,4%. Di converso, le cessazioni sperimentano un incremento che riguarda i contratti a *tempo determinato* (+1,8%), le *collaborazioni* e la tipologia *altro* (rispettivamente, +3,2% e +10,2%; **Tabella 1**).

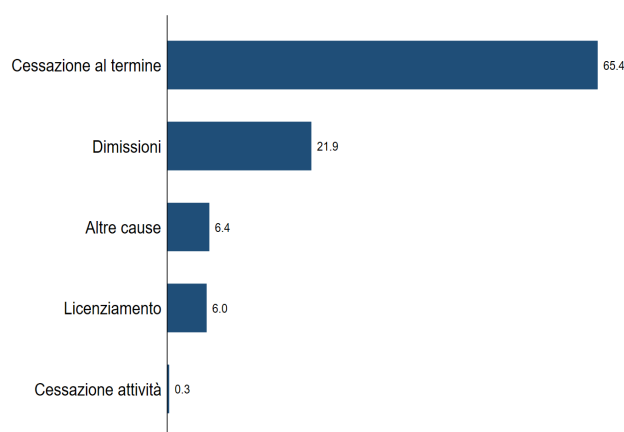
Le **imprese** che hanno attivato rapporti di lavoro nel corso del IV trimestre 2025 sono 101.015, con una media di 4,86 attivazioni per datore di lavoro. D'altra parte, i **lavoratori interessati** sono stati 364.534, per un valore medio di 1,35 contratti per lavoratore.

Circa due terzi delle cessazioni nel IV trimestre 2025 avviene alla scadenza del contratto. Poco meno del 22% delle cessazioni è causato dalle *dimissioni* del lavoratore, mentre nel 12,4% dei casi i contratti cessano per *Altre cause* (6,4%) o per *licenziamento* (6,0%; **Figura 1**).

I **settori produttivi** che segnano gli incrementi di attivazioni più marcati sono i *Servizi di informazione e comunicazione* (+16,1%) e il settore *Attività professionali, scientifiche e tecniche* (+10,1%). Per il settore *Servizi di informazione e comunicazioni* si assiste anche una sostenuta crescita delle cessazioni (+16,2%).

Tra i **grandi gruppi di professioni**, le attivazioni crescono con più intensità tra le *Professioni tecniche* (+27,0%) e tra i *Legislatori, imprenditori e alta dirigenza* (+24,2%); per converso, è proprio tra questi stessi gruppi di professioni che si osserva - nel periodo IV trimestre 2024-IV trimestre 2025 - la crescita maggiore delle cessazioni: rispettivamente, +21,4% e +13,7% (**Tabella 2**).

Figura 1. Contratti cessati per causa di cessazione. Composizione percentuale. IV Trim. 2025. Regione LOMBARDIA



Per "Altre cause" si intende: Altro; Decesso; Modifica del termine inizialmente fissato; Risoluzione consensuale.

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Tabella 2. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per settore di attività economica e grandi gruppi di professioni. IV Trim. 2025. Regione LOMBARDIA

REGIONE LOMBARDIA IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
SETTORE DI ATTIVITA' ECONOMICA				
Agricoltura, silvicoltura e pesca	5.691	-11,3	23.043	-3,8
Altre attività di servizi	11.389	4,9	12.077	5,0
Amm. pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	5.977	-2,7	6.057	5,3
Attività immobiliari	40.107	8,9	45.636	9,9
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	77.153	-0,1	85.862	1,5
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	17.926	-3,5	16.410	-5,0
Attività di famiglie e convivenze	3.044	-8,2	3.342	-7,0
Attività finanziarie e assicurative	1.489	-9,0	1.841	0,6
Attività manifatturiere	33.215	-1,0	41.610	-0,3
Attività professionali, scientifiche e tecniche	32.762	10,1	43.982	6,9
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di veicoli	38.417	-5,3	36.829	-0,9
Costruzioni	35.186	2,2	40.236	5,9
Estrazione di minerali da cave e miniere	152	-19,6	172	-15,7
Fornitura di acqua; reti fognarie, gestione dei rifiuti etc.	1.449	-5,7	1.657	-2,8
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	519	-1,1	456	-18,7
Istruzione	50.820	-15,9	42.301	-4,6
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	36.667	-4,9	45.533	-2,2
Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	34	25,9	43	-12,2
Sanità e assistenza sociale	16.744	-0,7	17.097	4,4
Servizi di informazione e comunicazione	57.610	16,1	60.439	16,2
Trasporto e magazzinaggio	24.986	-5,1	27.867	0,4
TOTALE*	491.423	-0,4	552.537	2,8
GRANDI GRUPPI DI PROFESSIONI				
Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	2.117	24,2	2.677	13,7
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata spec.	94.256	-3,5	89.823	5,3
Professioni tecniche	58.032	27,0	63.501	21,4
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	34.343	-24,3	40.930	-13,2
Prof. qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	149.786	0,3	163.675	1,4
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	48.967	12,8	59.962	8,4
Conduttori di impianti, operai di macchinari e cond. di veicoli	19.308	-5,8	24.490	-3,8
Professioni non qualificate	84.614	-5,6	105.303	-0,7
TOTALE*	491.423	-0,4	552.537	2,8

* Il totale è comprensivo degli N.d.

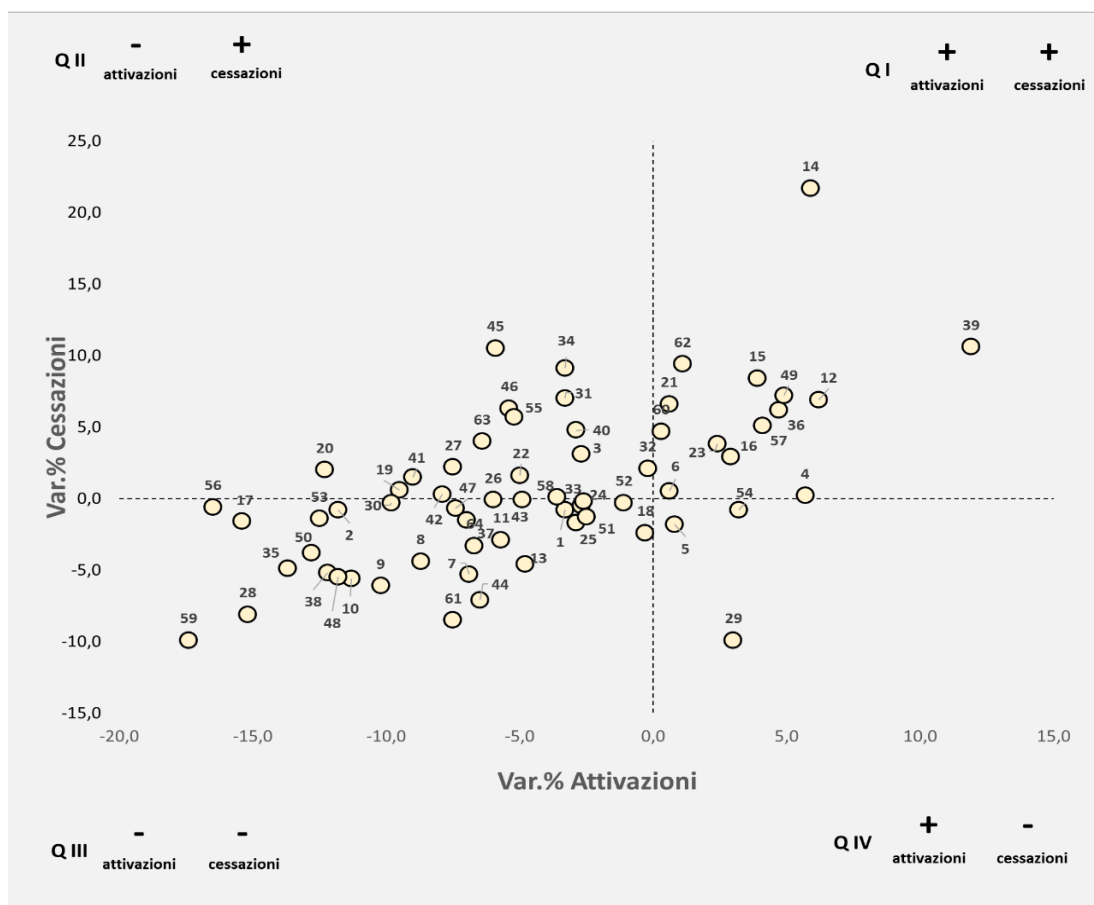
Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

ANALISI DEL TREND: ATTIVAZIONI E CESSAZIONI PER CPI

L'analisi proposta in questa sezione consente di osservare come la domanda di lavoro si articola nei diversi bacini di competenza dei **Centri per l'Impiego (CPI)** della **Regione Lombardia**.

La **Figura 2** e la **Tabella 3** mostrano le variazioni tendenziali dei flussi di attivazioni e cessazioni per bacino di competenza dei **Centri per l'Impiego (CPI)**. La lettura della **Figura 2** e della **Tabella 3** permette di individuare i CPI in cui si registra una crescita contemporanea di attivazioni e cessazioni (**quadrante I**); i CPI in cui si riducono le attivazioni e si rileva un aumento delle cessazioni (**quadrante II**); i CPI con dinamica negativa sia delle attivazioni che delle cessazioni (**quadrante III**); infine, sono riportati i CPI in cui l'aumento delle attivazioni è accompagnato da una flessione delle cessazioni (**quadrante IV**).

Figura 2. Variazione tendenziale dei contratti attivati e cessati per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego. IV Trim. 2025. Regione LOMBARDIA



Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Nel **IV trimestre 2025** una parte consistente dei CPI regionali si colloca nel quadrante III (contrazione di attivazioni e cessazioni) e nel quadrante I (contemporaneo incremento di

attivazioni e cessazioni). Per tre CPI (Breno, Lovere e Suzzara) gli andamenti tendenziali mostrano una crescita delle attivazioni accompagnata da un calo delle cessazioni (quadrante IV).

A supporto della lettura dei dati della **Figura 2**, la **Tabella 3** riporta, oltre al codice attribuito in valore assoluto a ciascun CPI (etichette del grafico), le attivazioni e le cessazioni del trimestre di riferimento.

Tabella 3. Variazione tendenziale per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego.
IV Trim. 2025. Regione LOMBARDIA

Bacino CPI	Provincia	Andamento	Quadrante	Attivazioni V.a.	Var.% att.	Cessazioni V.a.	Var.% cess.	
1	ALBINO	BERGAMO	▼▼	III	1.930	-3,3	2.105	-0,8
2	APPIANO GENTILE	COMO	▼▼	III	3.387	-11,8	4.145	-0,8
3	BERGAMO	BERGAMO	▼▲	II	15.681	-2,7	16.512	3,1
4	BORMIO	SONDRIO	▲▲	I	6.110	5,7	2.605	0,2
5	BRENO	BRESCIA	▲▼	IV	4.163	0,8	3.504	-1,8
6	BRESCIA	BRESCIA	▲▲	I	19.226	0,6	20.232	0,5
7	BUSTO ARSIZIO	VARESE	▼▼	III	4.206	-6,9	4.655	-5,3
8	CANTU'	COMO	▼▼	III	3.432	-8,7	3.710	-4,4
9	CASALMAGGIORE	CREMONA	▼▼	III	1.058	-10,2	1.888	-6,1
10	CASTIGLIONE DELLE STIVIERE	MANTOVA	▼▼	III	2.830	-11,3	5.045	-5,6
11	CESANO MADERNO	MONZA E DELLA BRIANZA	▼▼	III	4.483	-5,7	4.460	-2,9
12	CHIAVENNA	SONDRIO	▲▲	I	1.094	6,2	945	6,9
13	CLUSONE	BERGAMO	▼▼	III	1.140	-4,8	935	-4,6
14	CODOGNO	LODI	▲▲	I	2.252	5,9	2.938	21,7
15	COMO	COMO	▲▲	I	8.258	3,9	11.359	8,4
16	CORSICO	MILANO	▲▲	I	6.858	2,9	6.999	2,9
17	CREMA	CREMONA	▼▼	III	3.351	-15,4	4.143	-1,6
18	CREMONA	CREMONA	▼▼	III	4.316	-0,3	5.212	-2,4
19	DESENZANO DEL GARDA	BRESCIA	▼▲	II	5.408	-9,5	9.716	0,6
20	ERBA	COMO	▼▲	II	1.829	-12,3	2.261	2,0
21	GALLARATE - SESTO CALENDE	VARESE	▲▲	I	8.036	0,6	8.775	6,6
22	GRUMELLO DEL MONTE	BERGAMO	▼▲	II	2.566	-5,0	3.181	1,6
23	ISEO	BRESCIA	▲▲	I	5.133	2,4	7.367	3,8
24	LAVENO-MOMBELLO	VARESE	▼▼	III	1.150	-2,7	1.439	-0,5
25	LECCO	LECCO	▼▼	III	6.720	-2,9	7.736	-1,7
26	LEGNANO	MILANO	▼▼	III	7.465	-6,0	7.714	-0,1
27	LENO	BRESCIA	▼▲	II	2.903	-7,5	4.054	2,2
28	LODI	LODI	▼▼	III	4.036	-15,2	4.531	-8,1
29	LOVERE	BERGAMO	▲▼	IV	1.069	3,0	1.070	-9,9
30	LUINO	VARESE	▼▼	III	1.128	-9,8	1.667	-0,3
31	MAGENTA	MILANO	▼▲	II	5.387	-3,3	5.960	7,0
32	MANTOVA	MANTOVA	▼▲	II	8.943	-0,2	10.406	2,1
33	MELZO	MILANO	▼▼	III	13.397	-2,6	13.885	-0,2
34	MENAGGIO	COMO	▼▲	II	1.190	-3,3	2.948	9,1
35	MERATE	LECCO	▼▼	III	2.668	-13,7	3.179	-4,9
36	MILANO	MILANO	▲▲	I	183.950	4,7	199.602	6,2
37	MONZA	MONZA E DELLA BRIANZA	▼▼	III	9.960	-7,0	10.397	-1,5
38	MORBEGNO	SONDRIO	▼▼	III	1.610	-12,2	1.888	-5,2
39	NORD MILANO CIN.BALSAMO	MILANO	▲▲	I	26.001	11,9	25.733	10,6
40	ORZINUOVI	BRESCIA	▼▲	II	3.409	-2,9	4.181	4,8
41	OSTIGLIA	MANTOVA	▼▲	II	1.298	-9,0	2.481	1,5
42	PAVIA	PAVIA	▼▲	II	8.400	-7,9	9.070	0,3
43	PONTE SAN PIETRO	BERGAMO	▼▼	III	3.375	-4,9	3.671	-0,1
44	RHO	MILANO	▼▼	III	13.277	-6,5	15.181	-7,1
45	ROMANO DI LOMBARDIA	BERGAMO	▼▲	II	2.200	-5,9	2.908	10,5
46	ROZZANO	MILANO	▼▲	II	5.303	-5,4	5.464	6,3
47	SALO'	BRESCIA	▼▼	III	2.863	-7,4	7.093	-0,7
48	SAN DONATO MILANESE	MILANO	▼▼	III	7.471	-11,8	8.008	-5,5

49	SAREZZO	BRESCIA	▲▲	I	1.981	4,9	2.332	7,2
50	SARONNO	VARESE	▼▼	III	2.763	-12,8	3.053	-3,8
51	SEREGNO	MONZA E DELLA BRIANZA	▼▼	III	5.417	-2,5	5.860	-1,3
52	SONDRIO	SONDRIO	▼▼	III	1.974	-1,1	2.300	-0,3
53	SORESINA	CREMONA	▼▼	III	1.111	-12,5	1.968	-1,4
54	SUZZARA	MANTOVA	▲▼	IV	1.360	3,2	1.678	-0,8
55	TIRANO	SONDRIO	▼▲	II	1.240	-5,2	1.692	5,7
56	TRADATE	VARESE	▼▼	III	1.133	-16,5	1.292	-0,6
57	TRESCORE BALNEARIO	BERGAMO	▲▲	I	1.628	4,1	1.883	5,1
58	TREVIGLIO	BERGAMO	▼▲	II	4.559	-3,6	5.234	0,1
59	VARESE	VARESE	▼▼	III	5.928	-17,4	7.905	-9,9
60	VIADANA	MANTOVA	▲▲	I	1.177	0,3	1.656	4,7
61	VIGEVANO	PAVIA	▼▼	III	4.265	-7,5	5.030	-8,5
62	VIMERCATE	MONZA E DELLA BRIANZA	▲▲	I	9.158	1,1	9.684	9,4
63	VOGHERA	PAVIA	▼▲	II	3.966	-6,4	5.954	4,0
64	ZOGNO	BERGAMO	▼▼	III	1.843	-6,7	2.058	-3,3

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

BASE DATI

I dati contenuti nel *Bollettino Statistico Trimestrale* sono di fonte **SISCO** (*Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie*) del *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*, e relativi al solo modulo **UNILAV** (lavoro dipendente e parasubordinato).

Non sono presenti né attivazioni, né cessazioni di tirocini, né i rapporti di lavoro in somministrazione. Inoltre, i dati sono al netto delle 'Forze Armate' e dei rapporti con sede di lavoro 'Estero'.

I dati sono altresì accessibili e navigabili attraverso lo strumento **Labour Market Intelligence – LMI** di **Sviluppo Lavoro Italia** accessibile al link: <https://www.sviluppolavoroitalia.it/it/cruscotti/lmi>

Per info e chiarimenti: staffstatistica@sviluppolavoroitalia.it

Sviluppo Lavoro Italia S.p.A
Servizio Statistico

www.sviluppolavoroitalia.it
staffstat@sviluppolavoroitalia.it



Licenza: Creative Commons - CC BY-NC-ND 4.0