

LA DOMANDA DI LAVORO REGIONALE

I DATI DELLA PIATTAFORMA LMI-LABOUR MARKET INTELLIGENCE

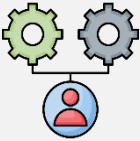
REGIONE MARCHE

IV TRIMESTRE 2025



a cura del Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia

IN SINTESI

	Nel corso del IV trimestre del 2025 sono stati attivati 62 mila 937 rapporti di lavoro, con una flessione di poco meno del 5% su base annua. Le cessazioni (80.172) fanno registrare, rispetto al IV trimestre 2024, una contrazione pari al 2,3%.
	Entrambe le componenti di genere seguono l'andamento decrescente dei flussi di attivazioni e cessazioni.
	Il calo delle attivazioni su base tendenziale ha interessato tutte le classi d'età, con valori che vanno dal -2,2% (55-64 anni) al -7,7% (45-54 anni).
	Tra il IV trimestre 2024 e lo stesso periodo del 2025, la crescita delle attivazioni si concentra esclusivamente tra i contratti a <i>tempo indeterminato</i> (+4,6%).
	Poco più di tre quarti dei rapporti di lavoro cessati nel corso del IV trimestre 2025 si sono interrotti al termine del periodo contrattuale. Nel 15,0% dei casi i contratti si sono interrotti per le <i>dimissioni</i> del lavoratore, mentre nel 5,2% dei casi la cessazione è avvenuta a causa del <i>licenziamento</i> del lavoratore.
	Gli incrementi maggiori delle attivazioni su base annua si registrano nel settore <i>Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria</i> (+8,6%) e nei settori <i>Attività manifatturiere</i> e <i>Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese</i> (entrambi 6,0%).
	I grandi gruppi professionali <i>Legislatori, imprenditori e alta dirigenza</i> e <i>Artigiani, operai specializzati e agricoltori</i> sono gli unici gruppi professionali che mostrano una crescita tendenziale delle attivazioni (rispettivamente del +41,4% e del +14,1%).

QUADRO GENERALE

Nel corso del **IV trimestre del 2025** sono stati **attivati** 62 mila 937 rapporti di lavoro nella **Regione Marche**, con una flessione di poco meno del 5% su base annua. Nello stesso periodo si osserva anche una contrazione delle cessazioni pari al 2,3%. **Entrambe le componenti di genere** seguono l'andamento decrescente dei flussi di attivazioni e cessazioni.

Tabella 1. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per genere, classe di età e tipologia di contratto. IV Trim. 2025. Regione MARCHE

REGIONE MARCHE IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
GENERE				
Maschi	33.620	-4,6	46.985	-0,9
Femmine	29.317	-5,3	33.187	-4,2
TOTALE	62.937	-4,9	80.172	-2,3
CLASSE D'ETA'				
Fino a 24 anni	10.621	-3,2	10.592	0,8
Da 25 a 34 anni	16.992	-3,9	19.102	-1,7
Da 35 a 44 anni	12.591	-7,2	15.701	-5,9
Da 45 a 54 anni	11.707	-7,7	15.358	-4,6
Da 55 a 64 anni	8.536	-2,2	13.343	-1,5
Da 65 anni e oltre	2.490	-2,7	6.076	4,8
TOTALE	62.937	-4,9	80.172	-2,3
TIPOLOGIA CONTRATTO				
Tempo Indeterminato	7.960	4,6	12.700	2,6
Tempo Determinato	35.768	-5,6	45.694	-4,1
Apprendistato	2.272	-3,1	2.086	-1,2
Contratti di Collaborazione	5.431	-20,5	7.660	-2,1
Altro*	11.506	0,0	12.032	-0,6
TOTALE	62.937	-4,9	80.172	-2,3

* La tipologia contrattuale "Altro" include: contratto di formazione lavoro (solo P.A.); contratti di inserimento lavorativo; contratto di agenzia a tempo determinato e indeterminato; contratto intermittente a tempo determinato e indeterminato; lavoro autonomo nello spettacolo

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Il calo delle attivazioni su base tendenziale interessa tutte le **classi d'età**. Nel caso delle cessazioni, alla crescita tra le classi *fino a 24 anni* (+0,8%) e *65 anni e più* (+4,8%) si contrappone la flessione delle altre classi d'età.

Nel IV trimestre 2025, nel 56,8% dei casi i **contratti** attivati sono a tempo determinato, mentre i contratti permanenti a tempo indeterminato pesano per il 12,6%. Tra il IV trimestre 2024 e lo stesso periodo del 2025, le attivazioni sperimentano una crescita esclusivamente

tra i contratti a *tempo indeterminato* (+4,6%); per altro verso, sono proprio i tempi indeterminati l'unica tipologia contrattuale che fa registrare una crescita delle cessazioni (+2,6%; **Tabella 1**).

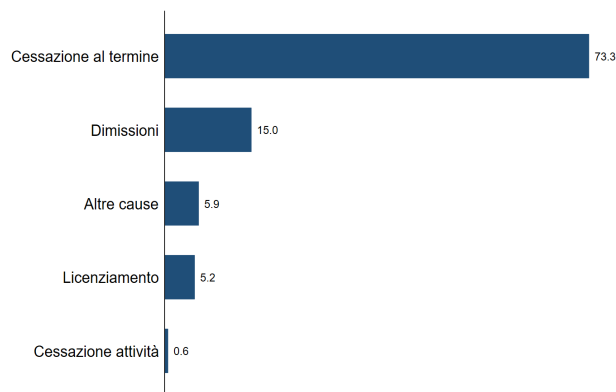
Nel IV trimestre 2025, nel 73,3% delle cessazioni i rapporti di lavoro terminano allo scadere del periodo di durata contrattuale. Il 15,0% dei contratti cessa a causa delle *dimissioni* del lavoratore. Poco più dell'11% delle cessazioni avviene per *Altre cause* (5,9%) o per *licenziamento* (5,2%; **Figura 1**).

Le **imprese** che hanno attivato rapporti di lavoro nel corso del IV trimestre 2025 sono 17.694, con una media di 3,56 attivazioni per datore di lavoro. D'altra parte, i **lavoratori interessati** sono stati 51.017, per un valore medio di 1,23 contratti per lavoratore.

A livello **settoriale**, gli incrementi maggiori delle attivazioni su base annua si registrano nel settore *Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria* (+8,6%) e nei settori *Attività manifatturiere e Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese* (entrambi 6,0%). Sul lato delle cessazioni, i settori in cui si osserva una crescita più sostenuta sono il settore *Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria* (+9,5%) e il settore *Costruzioni* (+8,7%).

I **grandi gruppi professionali** *Legislatori, imprenditori e alta dirigenza* e *Artigiani, operai specializzati e agricoltori* sono gli unici gruppi professionali che mostrano una crescita tendenziale delle attivazioni (rispettivamente del 41,4% e del +14,1%). D'altra parte, in questi stessi gruppi professionali si registrano le variazioni positive più marcate di cessazioni: rispettivamente, del +15,9% e del +2,7% (**Tabella 2**).

Figura 1. Contratti cessati per causa di cessazione. Composizione percentuale. IV Trim. 2025. Regione MARCHE



Per "Altre cause" si intende: Altro; Decesso; Modifica del termine inizialmente fissato; Risoluzione consensuale.

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Tabella 2. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per settore di attività economica e grandi gruppi di professioni. IV Trim. 2025. Regione MARCHE

REGIONE MARCHE IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
SETTORE DI ATTIVITA' ECONOMICA				
Agricoltura, silvicoltura e pesca	2.429	-25,6	11.376	-8,2
Altre attività di servizi	1.437	-6,7	1.871	-2,7
Amm. pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	1.124	8,6	1.252	9,5
Attività immobiliari	10.056	-11,7	11.708	-1,4
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	12.781	-3,7	14.915	-3,0
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	2.636	4,1	2.512	-0,9
Attività di famiglie e convivenze	109	0,9	141	-26,6
Attività finanziarie e assicurative	52	-23,5	122	28,4
Attività manifatturiere	7.292	6,0	10.105	-2,3
Attività professionali, scientifiche e tecniche	786	-12,9	1.091	-1,8
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di veicoli	4.958	-7,8	4.861	-6,3
Costruzioni	4.416	-1,5	5.620	8,7
Estrazione di minerali da cave e miniere	55	-15,4	37	-2,6
Fornitura di acqua; reti fognarie, gestione dei rifiuti etc.	198	-0,5	352	76,0
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	56	-11,1	84	2,4
Istruzione	6.943	-6,6	5.760	-4,9
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	2.646	6,0	3.041	-2,2
Sanità e assistenza sociale	2.043	-0,4	2.005	2,4
Servizi di informazione e comunicazione	980	0,8	959	-5,7
Trasporto e magazzinaggio	1.935	-6,0	2.355	3,7
TOTALE*	62.937	-4,9	80.172	-2,3
GRANDI GRUPPI DI PROFESSIONI				
Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	164	41,4	402	15,9
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata spec.	9.550	-2,9	8.894	0,9
Professioni tecniche	3.884	-9,2	4.096	-9,2
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	3.728	-6,4	4.372	-3,3
Prof. qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	22.550	-8,7	24.817	-4,3
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	6.755	14,1	9.230	2,7
Conduttori di impianti, operai di macchinari e cond. di veicoli	3.107	-7,6	4.638	2,6
Professioni non qualificate	13.199	-5,5	23.426	-2,8
TOTALE*	62.937	-4,9	80.172	-2,3

* Il totale è comprensivo degli N.d.

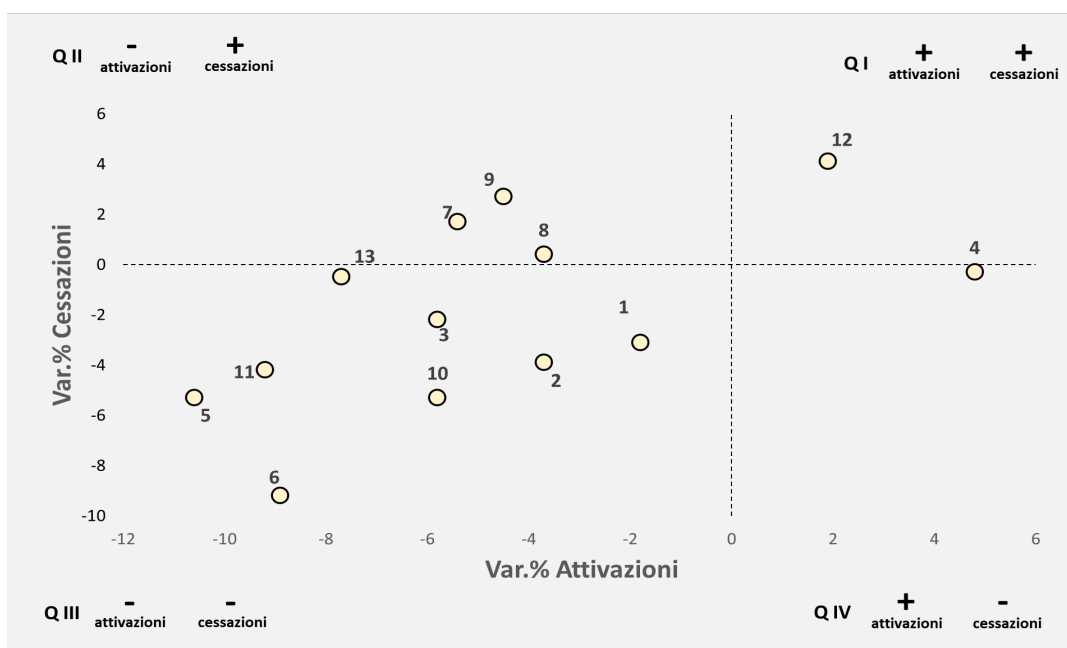
Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

ANALISI DEL TREND: ATTIVAZIONI E CESSAZIONI PER CPI

L'analisi proposta in questa sezione consente di osservare come la domanda di lavoro si articoli nei diversi bacini di competenza dei **Centri per l'Impiego (CPI)** della **Regione Marche**.

La **Figura 2** e la **Tabella 3** mostrano le variazioni tendenziali dei flussi di attivazioni e cessazioni per bacino di competenza dei **Centri per l'Impiego (CPI)**. La lettura della **Figura 2** e della **Tabella 3** permette di individuare i CPI in cui si registra una crescita contemporanea di attivazioni e cessazioni (**quadrante I**); i CPI in cui si riducono le attivazioni e si rileva un aumento delle cessazioni (**quadrante II**); i CPI con dinamica negativa sia delle attivazioni che delle cessazioni (**quadrante III**); infine, sono riportati i CPI in cui l'aumento delle attivazioni è accompagnato da una flessione delle cessazioni (**quadrante IV**).

Figura 2. Variazione tendenziale dei contratti attivati e cessati per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego. IV Trim. 2025. Regione MARCHE.



Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Nel **IV trimestre 2025** i CPI regionali si collocano soprattutto nei quadranti caratterizzati da andamenti negativi delle attivazioni (quadrante II e III). Il CPI Tolentino fa registrare un incremento sia delle attivazioni che delle cessazioni (quadrante I). Infine, nel caso del CPI Fabriano, la crescita delle attivazioni è accompagnata da un lieve calo delle cessazioni (quadrante IV).

A supporto della lettura dei dati della **Figura 2**, la **Tabella 3** riporta, oltre al codice attribuito in valore assoluto a ciascun CPI (etichette del grafico), le attivazioni e le cessazioni del trimestre di riferimento.

Tabella 3. Variazione tendenziale per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego.
IV Trim. 2025. Regione MARCHE.

Bacino CPI	Provincia	Andamento	Quadrante	Attivazioni v.a.	Var.% att.	Cessazioni v.a.	Var.% cess.
1 ANCONA	ANCONA	▼▼	III	10.580	-1,8	11.840	-3,1
2 ASCOLI PICENO	ASCOLI PICENO	▼▼	III	4.572	-3,7	5.270	-3,9
3 CIVITANOVA MARCHE	MACERATA	▼▼	III	5.620	-5,8	7.037	-2,2
4 FABRIANO	ANCONA	▲▼	IV	1.323	4,8	1.913	-0,3
5 FANO	PESARO E URBINO	▼▼	III	4.668	-10,6	6.162	-5,3
6 FERMO	FERMO	▼▼	III	5.811	-8,9	7.773	-9,2
7 JESI	ANCONA	▼▲	II	5.581	-5,4	7.772	1,7
8 MACERATA	MACERATA	▼▲	II	4.411	-3,7	6.174	0,4
9 PESARO	PESARO E URBINO	▼▲	II	5.803	-4,5	6.921	2,7
10 SAN BENEDETTO DEL TRONTO	ASCOLI PICENO	▼▼	III	5.275	-5,8	7.000	-5,3
11 SENIGALLIA	ANCONA	▼▼	III	2.633	-9,2	3.539	-4,2
12 TOLENTINO	MACERATA	▲▲	I	4.249	1,9	5.517	4,1
13 URBINO	PESARO E URBINO	▼▼	III	2.411	-7,7	3.254	-0,5

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

BASE DATI

I dati contenuti nel *Bollettino Statistico Trimestrale* sono di fonte **SISCO** (*Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie*) del *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*, e relativi al solo modulo **UNILAV** (lavoro dipendente e parasubordinato).

Non sono presenti né attivazioni, né cessazioni di tirocini, né i rapporti di lavoro in somministrazione. Inoltre, i dati sono al netto delle 'Forze Armate' e dei rapporti con sede di lavoro 'Estero'.

I dati sono altresì accessibili e navigabili attraverso lo strumento **Labour Market Intelligence – LMI** di **Sviluppo Lavoro Italia** accessibile al link: <https://www.sviluppolavoroitalia.it/it/cruscotti/lmi>

Per info e chiarimenti: staffstatistica@sviluppolavoroitalia.it

Sviluppo Lavoro Italia S.p.A
Servizio Statistico

www.sviluppolavoroitalia.it
staffstat@sviluppolavoroitalia.it



Licenza: Creative Commons - CC BY-NC-ND 4.0