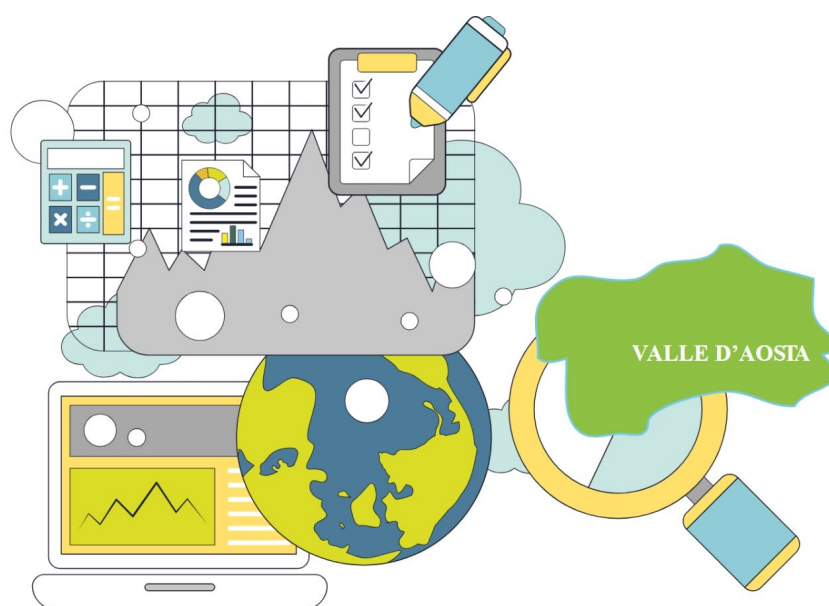


LA DOMANDA DI LAVORO REGIONALE

I DATI DELLA PIATTAFORMA LMI-LABOUR MARKET INTELLIGENCE

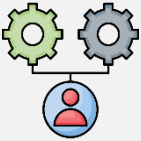
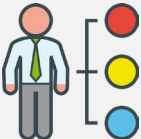
REGIONE VALLE D'AOSTA / VALLÉE D'AOSTE

IV TRIMESTRE 2025



a cura del Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia

IN SINTESI

	Le attivazioni di rapporti di lavoro registrate sono 13.710, a fronte di 8.500 cessazioni. Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, aumentano sia le attivazioni (+4,0%) sia le cessazioni (+3,9%).
	Rispetto al genere, i <i>maschi</i> registrano 7.196 attivazioni e 4.768 cessazioni, le <i>femmine</i> 6.514 attivazioni e 3.732 cessazioni.
	Le attivazioni tra i lavoratori fino a 34 anni rappresentano il 53,6% del totale rilevato nel trimestre.
	I contratti stabili (<i>tempo indeterminato</i> e <i>apprendistato</i>) rappresentano l'11,5% delle attivazioni, mentre i contratti a <i>tempo determinato</i> sono il 74,8% del totale.
	Circa 2 cessazioni su 3 sono per termine contrattuale, il 17,9% per <i>dimissioni</i> e il 4,6% per <i>licenziamenti</i> .
	I settori di attività economica che mostrano una variazione tendenziale più elevata per le attivazioni sono <i>Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento</i> (+14,4%) e <i>Trasporto e magazzinaggio</i> (+14,5%).
	Le <i>Prof. qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</i> sono il gruppo col maggior numero di attivazioni (7.202 attivazioni), oltre il 50% del totale nel trimestre.

QUADRO GENERALE

Nel **IV trimestre del 2025**, in **Regione VALLE D'AOSTA / VALLÉE D'AOSTE**, sono stati attivati **13.710 contratti di lavoro**, mentre sono state **8.500 le cessazioni**, con una prevalenza dei *maschi* rispetto alle *femmine* per entrambe le dimensioni di analisi (**Tabella 1**). Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, si registra un incremento sia nelle attivazioni (+4,0%) che nelle cessazioni (+3,9%).

Tabella 1. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per genere, classe di età e tipologia di contratto. IV Trim. 2025. Regione VALLE D'AOSTA / VALLÉE D'AOSTE

REGIONE VALLE D'AOSTA / VALLÉE D'AOSTE IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
GENERE				
Maschi	7.196	6,4	4.768	5,5
Femmine	6.514	1,5	3.732	1,9
TOTALE	13.710	4,0	8.500	3,9
CLASSE D'ETA'				
Fino a 24 anni	3.323	13,7	1.596	10,1
Da 25 a 34 anni	4.029	4,9	2.102	0,7
Da 35 a 44 anni	2.399	0,5	1.608	7,3
Da 45 a 54 anni	2.031	-4,6	1.409	0,3
Da 55 a 64 anni	1.625	1,4	1.437	2,3
Da 65 anni e oltre	303	1,3	348	3,6
TOTALE	13.710	4,0	8.500	3,9
TIPOLOGIA CONTRATTO				
Tempo Indeterminato	717	-22,7	1.342	-3,7
Tempo Determinato	10.260	5,6	5.352	5,7
Apprendistato	864	1,6	264	-20,2
Contratti di Collaborazione	394	-3,2	548	3,6
Altro*	1.475	15,2	994	14,6
TOTALE	13.710	4,0	8.500	3,9

* La tipologia contrattuale "Altro" include: contratto di formazione lavoro (solo P.A.); contratti di inserimento lavorativo; contratto di agenzia a tempo determinato e indeterminato; contratto intermittente a tempo determinato e indeterminato; lavoro autonomo nello spettacolo.

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Con riferimento alle **classi di età**, nel caso delle attivazioni, le variazioni tendenziali evidenziano una crescita per tutte le classi, ad eccezione di quella che comprende i lavoratori *da 45 a 54 anni* (-4,6%). Per le restanti classi, gli aumenti sono particolarmente significativi per i più giovani e pari a +13,7% per la classe *fino a 24 anni* e +4,9% per la classe *da 25 a 34 anni*.

Guardando le cessazioni, le variazioni tendenziali hanno tutte segno positivo, con percentuali significative per la classe *fino a 24 anni* (+10,1%) e per la classe *35-44 anni* (+7,3%).

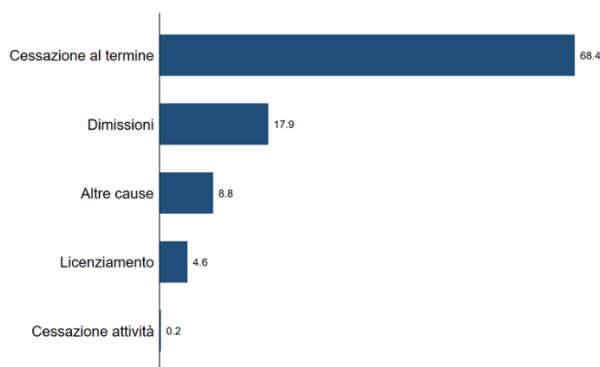
Rispetto alla **tipologia contrattuale**, le attivazioni di contratti a *tempo determinato* rappresentano il 74,8% del totale, e registrano un aumento tendenziale pari al 5,6%. I contratti stabili (*tempo indeterminato* e *apprendistato*) rappresentano l'11,5% del totale delle attivazioni. Da segnalare per il trimestre un calo sensibile delle cessazioni in *apprendistato* (-20,2%).

Sono **2.530 i datori di lavoro** che hanno attivato almeno un contratto di lavoro, con una media di circa 5,42 contratti. I **lavoratori** interessati sono poco più di **12 mila**, per una media di **1,14 contratti attivati**.

Guardando le **cause di cessazione**, il 68,4% è per *scadenza contrattuale*, il 17,9% per *dimissioni* e il 4,6% per *licenziamento* (**Figura 1**).

Analizzando i dati per **settore di attività economica** (**Tabella 2**), il comparto *Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione* risulta quello con il maggior numero di **attivazioni** in valore assoluto, con 7.462 contratti (+5,6%). Seguono *Istruzione* con 1.043 contratti (+10,7%) e *Trasporto e magazzinaggio* con 948 attivazioni (+14,5%). Tra i settori con le variazioni positive più rilevanti si segnalano *Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento* (+14,4%) e *Trasporto e magazzinaggio* (+14,5%).

Figura 1. Contratti cessati per causa di cessazione. Composizione percentuale. IV Trim. 2025. Regione VALLE D'AOSTA / VALLÉE D'AOSTE



Per "Altre cause" si intende: Altro; Decesso; Modifica del termine inizialmente fissato; Risoluzione consensuale.

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Per quanto riguarda le **cessazioni**, il settore *Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione* presenta il dato più elevato con 2.335 contratti cessati (+3,9%); questo settore presenta un saldo positivo trimestrale pari a +5.127 contratti di lavoro. Si rilevano incrementi particolarmente marcati in alcuni comparti: *Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento* (+17,3%) e *Trasporto e magazzinaggio* (+16,5%).

L'analisi per **grandi gruppi di professioni** evidenzia come le *Prof. qualificate nelle attività commerciali e nei servizi* siano il gruppo col maggior numero di attivazioni (7.202 unità per

una variazione pari a +5,8%), seguite da *Professioni non qualificate* (2.401 unità per una variazione pari a –3,0%)

Tabella 2. Contratti attivati e cessati. Valori assoluti e variazione tendenziale per settore di attività economica e grandi gruppi di professioni. IV Trim. 2025. Regione VALLE D'AOSTA / VALLÉE D'AOSTE

REGIONE VALLE D'AOSTA / VALLÉE D'AOSTE IV Trim. 2025	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI	
	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024	IV Trim. 2025 V.a.	Var.% IV Trim.2024
SETTORE DI ATTIVITA' ECONOMICA				
Agricoltura, silvicoltura e pesca	384	9,1	948	2,9
Altre attività di servizi	242	3,0	135	-19,2
Amm. pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	162	-34,1	236	1,7
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	724	14,4	704	17,3
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	7.462	5,6	2.335	3,9
Attività di famiglie e convivenze	213	-10,9	219	-4,4
Attività finanziarie e assicurative	15	-11,8	14	-33,3
Attività immobiliari	56	-22,2	34	0,0
Attività manifatturiere	303	6,3	269	13,0
Attività professionali, scientifiche e tecniche	87	-10,3	107	30,5
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di veicoli	801	2,4	450	-3,4
Costruzioni	360	-12,6	886	-1,0
Estrazione di minerali da cave e miniere	*	*	6	-25,0
Fornitura di acqua; reti fognarie, gestione dei rifiuti etc.	37	-22,9	45	80,0
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	13	-13,3	10	150,0
Istruzione	1.043	10,7	1.123	6,5
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	590	1,9	467	-4,5
Sanità e assistenza sociale	209	-19,3	198	9,4
Servizi di informazione e comunicazione	59	-15,7	46	-22,0
Trasporto e magazzinaggio	948	14,5	268	16,5
TOTALE*	13.710	4,0	8.500	3,9
GRANDI GRUPPI DI PROFESSIONI				
Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	72	38,5	34	41,7
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata spec.	1.054	5,5	1.130	7,8
Professioni tecniche	446	0,7	287	23,7
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	909	-14,1	461	-2,7
Prof. qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	7.202	5,8	2.993	2,1
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	827	39,0	1.095	3,9
Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e cond. di veicoli	799	6,5	339	5,0
Professioni non qualificate	2.401	-3,0	2.119	2,3
TOTALE*	13.710	4,0	8.500	3,9

* Dato al di sotto delle 4 unità

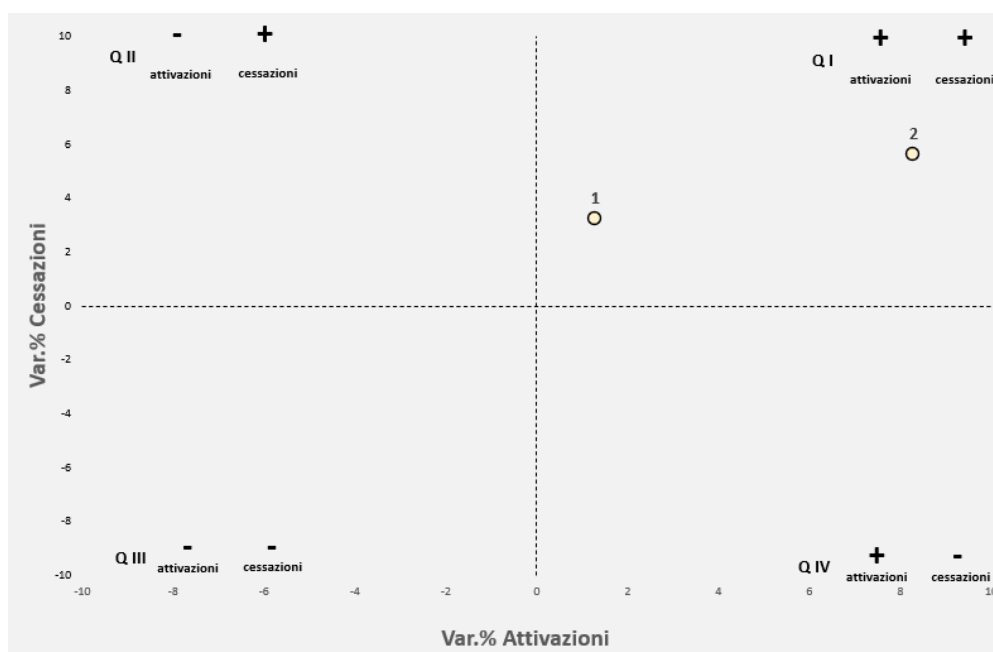
Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

Le *Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata spec.* registrano una crescita sia delle attivazioni (+5,5%), che delle cessazioni (+7,8%). Per le *Professioni tecniche* si registra la variazione delle cessazioni più elevata e pari a +23,7%.

ANALISI DEL TREND: ATTIVAZIONI E CESSAZIONI PER CPI

L'analisi proposta in questa sezione consente di osservare come la domanda di lavoro si articoli nei diversi bacini di competenza dei **Centri per l'Impiego (CPI)** della **Regione Valle D'Aosta**. La **Figura 2** e la **Tabella 3** mostrano le variazioni tendenziali dei flussi di attivazioni e cessazioni per bacino di competenza dei **Centri per l'Impiego (CPI)**. La lettura della **Figura 2** e della **Tabella 3** permette di individuare i CPI in cui si registra una crescita contemporanea di attivazioni e cessazioni (**quadrante I**); i CPI in cui si riducono le attivazioni e si rileva un aumento delle cessazioni (**quadrante II**); i CPI in cui calano sia le attivazioni che le cessazioni (**quadrante III**); infine, sono riportati i CPI in cui l'aumento delle attivazioni è accompagnato da una flessione delle cessazioni (**quadrante IV**).

Figura 2. Variazione tendenziale dei contratti attivati e cessati per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego. IV Trim. 2025. Regione VALLE D'AOSTA / VALLÉE D'AOSTE



Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

A supporto della lettura dei dati della **Figura 2**, la **Tabella 3** riporta, oltre al codice attribuito a ciascun CPI (etichette del grafico) in valore assoluto le attivazioni e le cessazioni del trimestre di riferimento, oltre alla provincia di riferimento e al quadrante all'interno del quale il CPI si posiziona nella figura.

Dalla **Figura 2** è possibile osservare come i 2 CPI della regione si posizionano nel I quadrante in quanto aumentano sia le attivazioni sia le cessazioni nel trimestre (Aosta e Verres).

Tabella 3. Variazione tendenziale per Bacino di competenza dei Centri per l'Impiego. IV Trim. 2025. Regione VALLE D'AOSTA / VALLÉE D'AOSTE

	Bacino CPI	Andamento	Quadrante	Attivazioni V.a.	Var.% att.	Cessazioni V.a.	Var.% cess.
1	AOSTA	▲ ▲	I	8181	1,3	6.069	3,2
2	VERRES	▲ ▲	I	5.529	8,3	2.431	5,6

Fonte: elaborazioni Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia su dati SISCO-MLPS

BASE DATI

I dati contenuti nel *Bollettino Statistico Trimestrale* sono di fonte **SISCO** (*Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie*) del *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*, e relativi al solo modulo **UNILAV** (lavoro dipendente e parasubordinato).

Non sono presenti né attivazioni, né cessazioni di tirocini, né i rapporti di lavoro in somministrazione. Inoltre, i dati sono al netto delle 'Forze Armate' e dei rapporti con sede di lavoro 'Estero'.

I dati sono altresì accessibili e navigabili attraverso lo strumento **Labour Market Intelligence – LMI** di **Sviluppo Lavoro Italia** accessibile al link: <https://www.sviluppolavoroitalia.it/it/cruscotti/lmi>

Per info e chiarimenti: staffstatistica@sviluppolavoroitalia.it

Sviluppo Lavoro Italia S.p.A
Servizio Statistico

www.sviluppolavoroitalia.it
staffstat@sviluppolavoroitalia.it



Licenza: Creative Commons - CC BY-NC-ND 4.0