

BOLLETTINO INFORMATIVO DEL LAVORO DI SVILUPPO LAVORO ITALIA

INDICE

EUROPA

ITALIA

REGIONI

BANDI E AVVISI



ANNO IX - NUMERO 6

**DECRETO LEGISLATIVO 7 MAGGIO 2026, N. 96
"TRASPARENZA RETRIBUTIVA E PARITÀ SALARIALE"**

CONSULTA IL DOCUMENTO

NOTE DI APPROFONDIMENTO
A CURA DELL'AREA
PROGETTAZIONE
E MONITORAGGIO

La norma, in vigore dal **7 giugno 2026**, recepisce la Direttiva dell'Unione europea finalizzata a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore. Il provvedimento introduce strumenti di **trasparenza salariale** e meccanismi più efficaci di tutela, in continuità con la normativa nazionale già esistente. Si applica a datori di lavoro pubblici e privati, incidendo anche sulle fasi di selezione e sui diritti informativi dei lavoratori. L'obiettivo è ridurre il *gender pay gap* attraverso criteri oggettivi, obblighi di comunicazione e un sistema strutturato di monitoraggio e attuazione.


Iscriviti alla newsletter



EUROPA

Conti in miglioramento e riforme in marcia: l'Italia regge la sfida europea

Nel "Pacchetto di primavera" Bruxelles vede un deficit sotto controllo entro il 2026 e riconosce passi avanti, invitando a rafforzare crescita e innovazione.

[Comunicazione della Commissione europea, 3 giugno 2026, COM\(2026\) 200 def.](#) 

Bilancio UE 2028-2034, il Consiglio apre il negoziato sul nuovo ciclo finanziario da oltre 1.700 miliardi

Partito il confronto sul prossimo Quadro Finanziario Pluriennale (QFP) 2028-2034 dell'UE. Definito lo schema di negoziato, con un bilancio orientato a sicurezza, competitività, coesione e transizione climatica.

[Conclusioni del Consiglio dell'Unione europea, 11 giugno 2026, n. 10058/26](#)

Il lavoro sostiene l'Europa: crescita lenta ma basi ancora solide

Nonostante le crisi in atto e nuove pressioni sui prezzi dell'energia, l'Europa affronta il 2026 con un mercato del lavoro ancora robusto, contenendo l'impatto dello shock e a mantenendo una crescita positiva.

[Previsioni economiche europee. Primavera 2026](#) 



Più aiuti prima della crisi: l'UE cambia il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG)

[Regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio, 20 maggio 2026, n. 2026/1139](#)

Sovranità tecnologica e sicurezza: la sfida digitale che ridefinisce l'Europa

[Comunicazione della Commissione europea, 17 giugno 2026, COM\(2026\) 288 def.](#) 

Semestre europeo: il quadro aggiornato delle politiche economiche italiane

[Comunicazione della Commissione europea, 3 giugno 2026, COM\(2026\) 212 def.](#)

Green e STEM jobs: il nuovo lavoro tra sostenibilità e tecnologia

[Formazione professionale, occupazioni "green" e STEM. Approfondimenti dai dati sulle offerte di lavoro](#) 

Rimpatri, l'UE cambia strategia: più cooperazione, controlli e strumenti comuni

[Risoluzione del Parlamento europeo, 17 giugno 2026, n. 0207/2026](#)

ITALIA

La laurea resta un “passaporto” per il lavoro: occupazione oltre il 90% a cinque anni

Il Rapporto AlmaLaurea 2026 fotografa un mercato del lavoro sempre più favorevole per i neolaureati: a un anno dal titolo la disoccupazione scende sotto il 10%, toccando i livelli più bassi dal 2008.

[Ventottesima Indagine Esiti occupazionali della laurea. Sintesi del Rapporto 2026](#)

La congiuntura italiana resiste, ma pesa lo scenario internazionale

In un contesto di crescita modesta del PIL e inflazione in risalita, è il mercato del lavoro il vero pilastro della tenuta economica italiana nel 2026-2027: l'occupazione aumenta e la disoccupazione cala al 5,5%.

[Le prospettive per l'economia italiana nel 2026-2027](#)

Italia, crescita moderata ma solida: nel 2025 l'economia tiene nonostante le crisi in atto

Tiene l'economia italiana. Migliorano occupazione e finanza pubblica, mentre le sfide legate produttività e innovazione restano centrali per consolidare la ripresa.

[Banca d'Italia. Relazione annuale. Anno 2025](#)

Immigrazione, via al nuovo Decreto Legge: procedure accelerate e stretta sui controlli

Il provvedimento ridisegna, tra l'altro, le procedure per i richiedenti protezione internazionale, introduce passaggi più rapidi alla frontiera e rafforza l'identificazione tramite sistemi biometrici.

[Decreto Legge 12 giugno 2026, n. 100](#)

Nuove retribuzioni 2026 per gli italiani all'estero: firmato il decreto

[Decreto Interministeriale 29 maggio 2026](#)

(G.U. n. 133 dell'11 giugno 2026)

Quasi 623mila le entrate programmate dalle imprese nel mese di giugno

[Excelsior informa. I programmi occupazionali delle imprese. Giugno 2026](#)

Guida pratica su tassazione sostitutiva del reddito e conversione in welfare, tra chiarimenti e indicazioni operative

[Risoluzione Agenzia delle Entrate 9 giugno 2026, n. 22/E](#)

Più ore lavorate e costo del lavoro in aumento: il quadro del primo trimestre 2026 secondo l'ISTAT

[Il mercato del lavoro. Primo trimestre 2026 - Una lettura integrata](#)



REGIONI

Via libera al protocollo Regione Marche-INAIL: più integrazione e supporto per l'inserimento lavorativo dei disabili

Interventi coordinati per le persone con disabilità da lavoro. Obiettivo: migliorare l'efficacia del collocamento mirato attraverso progetti condivisi e azioni di sensibilizzazione rivolte anche alle imprese. L'intesa punta a migliorare l'integrazione tra Servizi per l'impiego e sistema assicurativo, promuovendo percorsi personalizzati, azioni formative e interventi di sostegno per il mantenimento o la ricerca di un'occupazione.

[Delibera della Giunta Regionale Marche 8 giugno 2026, n. 671](#)

Campania, rimodulato il PAR GOL: più risorse a formazione e tirocini per centrare i target PNRR

Aggiornati i quadri economici per le annualità 2023-2025, redistribuendo oltre 550 milioni di euro per rafforzare formazione e tirocini extracurricolari. Dall'analisi emerge un utilizzo più dinamico delle risorse sulle politiche formative e sui tirocini, considerate leve centrali per raggiungere i target di inserimento lavorativo. L'intervento punta a ridurre disallineamenti tra spesa e avanzamento delle misure, evitando ritardi attuativi.

[Delibera della Giunta Regionale Campania 3 giugno 2026, n. 264](#)

Umbria, 4 milioni per formare le imprese: via al bando "S.T.R.A.D.E." per competenze digitali e green

Il bando punta a rafforzare capacità digitali, sostenibilità e competitività del sistema produttivo regionale. Previsti progetti formativi aziendali, con focus alle transizioni verde e tecnologica e alle filiere strategiche. L'intervento si inserisce nella strategia europea e nazionale per lo sviluppo del capitale umano e punta a coinvolgere migliaia di lavoratori umbri in attività di aggiornamento professionale.

[Determina Dirigenziale ARPAL Umbria 27 maggio 2026, n. 971](#)



Varato in Sicilia il piano triennale contro la dispersione scolastica: focus su povertà educativa e competenze

Il documento punta a rafforzare l'offerta formativa, migliorare le competenze degli studenti e integrare risorse con interventi mirati soprattutto nelle aree più fragili del territorio. Tra le priorità: attività educative integrate, ampliamento del tempo scuola, laboratori culturali e digitali, sostegno agli studenti fragili e rafforzamento del legame scuola-famiglia.

[Delibera della Giunta Regionale Siciliana 4 giugno 2026, n. 229](#)

REGIONI

ITS Academy, il Lazio aggiorna le regole: nuovi indicatori per valutare formazione e occupabilità

Approvato un sistema di monitoraggio che introduce indicatori basati su dati statistici su studenti, imprese e didattica, per migliorare la qualità dell'offerta formativa e la coerenza con il mercato del lavoro. Il sistema, basato su indicatori aggiornati e dati quantitativi, consentirà di misurare l'avanzamento dei percorsi formativi e di valutarne l'efficacia rispetto alle esigenze del mercato del lavoro.

[Determina Direttoriale Regione Lazio 15 giugno 2026, n. G08086](#)

Scuola, formazione e lavoro: la P.A. di Bolzano riscrive le regole tra autonomia didattica e nuove tutele

Approvata una riforma trasversale che aggiorna norme su istruzione, formazione professionale, cultura e settori produttivi. Tra le novità: maggiore autonomia decisionale alla Giunta, nuovi obblighi per le famiglie sulla frequenza scolastica, percorsi didattici personalizzati per studenti con difficoltà, incentivi alla collaborazione scuola-lavoro e finanziamenti all'università. Interventi anche su biblioteche scolastiche, tirocini retribuiti e accesso universitario per profili professionali, con l'obiettivo di allineare formazione e mercato del lavoro.

[Legge Provinciale della Provincia Autonoma di Bolzano 23 giugno 2026, n. 6](#)



Disabilità, la Liguria accelera: dati, linee guida e co-progettazione al centro del nuovo piano regionale

Un percorso "bottom-down e up" per ridisegnare le politiche sulla disabilità: la Regione Liguria avvia un programma pluriennale basato su analisi dei dati, confronto con i territori e nuove linee guida operative. Un percorso che guarda all'obiettivo di costruire politiche più efficaci e personalizzate, capaci di migliorare concretamente la qualità della vita delle persone con disabilità e delle loro famiglie.

[Decreto Direttoriale Regione Liguria 5 giugno 2026, n. 4289](#)

Piemonte, gara da 7,6 milioni per rafforzare lavoro e welfare territoriale

L'appalto punta a rafforzare le reti territoriali, migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e sostenere gli enti locali e il terzo settore nella gestione dei servizi sociali. L'obiettivo è modernizzare i servizi per l'impiego e migliorare l'inclusione sociale, potenziando la rete tra istituzioni, terzo settore e operatori del lavoro, in un'ottica di governance integrata e multilivello.

[Determina Dirigenziale Regione Piemonte 4 giugno 2026, n. 284](#)

REGIONI

Il Molise investe sulle aree interne: nove milioni per welfare, turismo e comunità nell'Alto Medio Sannio

Un piano strategico che punta a ridisegnare il futuro dell'Alto Medio Sannio. Approvati interventi che spaziano dal sostegno al turismo integrato e digitale alla creazione di servizi innovativi per cittadini e imprese.

[Delibera della Giunta Regionale Molise 28 maggio 2026, n. 149](#)

Rafforzata la formazione tecnica del Friuli Venezia Giulia con il Piano ITS 2026-2028

Obiettivo è colmare il divario tra domanda e offerta di competenze, rafforzando i percorsi tecnici e tecnologici in linea con le esigenze delle imprese. Previsti investimenti integrati tra fondi europei, PNRR e risorse regionali.

[Delibera della Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia 22 maggio 2026, n. 714](#)



Catalogo delle pratiche significative per le politiche attive del lavoro

Sviluppo Lavoro Italia ha pubblicato l'aggiornamento, al **30 giugno 2026**, del Catalogo delle pratiche significative per le politiche attive del lavoro. Raccoglie e analizza progetti regionali capaci di generare risultati misurabili, offrendo un punto di riferimento per Amministrazioni, operatori e territori interessati a replicare soluzioni efficaci.

<https://www.sviluppolavoroitalia.it/-/catalogo-pratiche-esperienze-significative-politiche-attive-lavoro>

BANDI E AVVISI

Cantieri LavoRAS, prorogati in Sardegna i termini per favorire la partecipazione dei Comuni

[Determina Direttoriale Regione Sardegna 16 giugno 2026, n. 2830](#)

Competenze e lavoro, la Valle d'Aosta investe: nuovi corsi e formazione per rispondere al fabbisogno delle imprese

[Delibera della Giunta Regionale Valle d'Aosta 12 giugno 2026, n. 672](#)

La Toscana investe negli ITS: nuovi fondi per laboratori tecnologici e competenze del futuro

[Decreto Dirigenziale Regione Toscana 4 giugno 2026, n. 12821](#)

Start up, in Liguria si punta su competenze e innovazione

[Decreto Dirigenziale Regione Liguria 1° giugno 2026, n. 4157](#)



Si rimanda alla [Banca Documentale del Lavoro di Sviluppo Lavoro Italia](#) per la ricerca di ulteriori novità pubblicate da Unione Europea, Istituzioni Nazionali e Regioni.