

BOLLETTINO INFORMATIVO DEL LAVORO DI SVILUPPO LAVORO ITALIA

INDICE

EUROPA

ITALIA

REGIONI

BANDI E AVVISI



ANNO IX - NUMERO 7

LEGGE 25 GIUGNO 2026 N. 112
“DISPOSIZIONI IN MATERIA DI SALARIO GIUSTO, DI INCENTIVI
ALL'OCCUPAZIONE E DI CONTRASTO AL CAPORALATO DIGITALE”

CONSULTA IL DOCUMENTO

La Nota esamina i principali contenuti della Legge di conversione del cd. “Decreto Primo Maggio”, contenente un sistema coordinato di misure volte a rafforzare la tutela della dignità del lavoro, sostenere l'occupazione stabile e garantire condizioni di concorrenza leale tra imprese. In particolare, vengono approfonditi il sistema degli **incentivi alle assunzioni** e alle stabilizzazioni, le disposizioni sul “**salario giusto**”, nonché le misure di prevenzione del **caporalato digitale** e di tutela dei lavoratori delle piattaforme. L'obiettivo è offrire una lettura sintetica ma ragionata del provvedimento, mettendone in luce le principali innovazioni e le possibili ricadute sul sistema produttivo e occupazionale.

Iscriviti alla newsletter
LinkedIn

EUROPA

L'Irlanda guida l'Europa del 2026: competitività, sicurezza e valori al centro della Presidenza UE

Con il motto "*Strength with Unity*", l'Irlanda presenta un programma di Presidenza ambizioso: dalla riforma del mercato unico, alla transizione energetica, fino al negoziato sul nuovo bilancio pluriennale, Dublino intende imprimere un'accelerazione all'agenda europea.

[Presidenza irlandese del Consiglio dell'Unione europea 2026. Piano Programmatico, 1° giugno - 30 dicembre 2026](#) 

PMI e competitività europea: crescita confermata, ma la partita si gioca su innovazione e produttività

Le piccole e medie imprese si confermano pilastro della competitività europea, sostenendo oltre metà del valore aggiunto e due terzi dell'occupazione. Centrale il tema della produttività ma ancora penalizzato da vincoli strutturali.

[Relazione annuale sulle piccole e medie imprese 2025/2026](#) 

Cybersicurezza: l'Europa punta sull'intelligenza artificiale per proteggere infrastrutture e competitività

La Commissione UE presenta un piano d'azione per rafforzare la prontezza digitale, controllare i rischi dei modelli di IA più avanzati e sviluppare capacità tecnologiche sovrane.

[Comunicazione della Commissione europea, 7 luglio 2026, COM\(2026\) 577 def.](#) 



Coordinamento della sicurezza sociale: tutte le novità approvate dal Parlamento europeo

[Risoluzione del Parlamento europeo, 7 luglio 2026, n. 2026/0239](#)

Competenze e lavoro: l'Unione europea fa il punto sulla formazione professionale

[Comunicazione della Commissione europea, 10 luglio 2026, COM\(2026\) 363 def.](#)

Semestre europeo, il Consiglio UE indica la rotta per l'Italia 2026-2027

[Raccomandazione del Consiglio dell'Unione europea, 3 luglio 2026, n. 11124/26](#)

L'Europa punta sui lavori di qualità: competitività e diritti al centro della nuova roadmap

[Parere del Comitato economico e sociale europeo, 15 luglio 2026, n. SOC/856](#) 



ITALIA

Sviluppo Lavoro Italia: il nuovo mandato strategico per il triennio 2026-2028

Consolidato il ruolo della società nella governance delle politiche attive, della formazione e dell'innovazione digitale.

[Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 15 luglio 2026, n. 92](#)

Migrazioni e lavoro: una risorsa strategica per il Paese

Secondo il rapporto del Ministero del Lavoro, cresce il contributo dei lavoratori stranieri all'occupazione, alla competitività delle imprese e alla sostenibilità demografica dell'Italia.

[Sedicesimo rapporto annuale. Gli stranieri nel mercato del lavoro in Italia](#)

L'Italia che lavora costruisce il futuro

L'INPS fotografa un Paese che, di fronte alle sfide dell'invecchiamento e della trasformazione del lavoro, rafforza le capacità di crescita e coesione sociale.

[INPS Rapporto annuale 2026](#)

Capitale umano e formazione continua, le persone al centro del cambiamento

Nel rapporto INAPP il percorso per accompagnare l'evoluzione del lavoro e delle imprese.

[Venticinquesimo Rapporto sulla Formazione Continua. Annualità 2024-2025](#)

Contratti stabili, scatta il bonus under 35: contributi azzerati per due anni

Istruzioni per l'incentivo, per gli under 35, destinato alle imprese che trasformano contratti a termine in rapporti a tempo indeterminato.

[Circolare INPS 3 luglio 2026, n. 72](#)



Meno dipendenti, più autonomi: cambia il volto del lavoro italiano

[Bollettino CNEL sul mercato del lavoro. Numero 2, 2026](#)

Nel Decreto "PNRR-Infrastrutture", focus anche su lavoro e competenze

[Decreto Legge 26 giugno 2026, n. 107](#)

Caldo e sicurezza sul lavoro: le priorità ispettive per l'estate 2026

[Nota dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro 6 luglio 2026, n. 5484](#)

Competenze per il lavoro: operativo il Fondo per formazione e reimpiego

[Decreto Direttoriale MLPS 4 maggio 2026, n. 211](#)

(Registro ufficiale MLPS 3 luglio 2026)

REGIONI

Lombardia e Fondazione Cariplo uniscono le forze: oltre 32 milioni per welfare penale e reinserimento sociale

Siglato un accordo strategico per rafforzare il sistema regionale dell'esecuzione penale e della giustizia di comunità. L'intesa mobilita oltre 32 milioni di euro tra risorse pubbliche e filantropiche per sostenere inclusione sociale, lavoro, abitazione, formazione, giustizia riparativa e contrasto alla recidiva delle persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria.

[Delibera della Giunta Regionale Lombardia 29 giugno 2026, n. XII 6371](#)

Centri per l'impiego, la Calabria aggiorna il piano dei propri CPI: più sedi, tecnologie e servizi per il lavoro

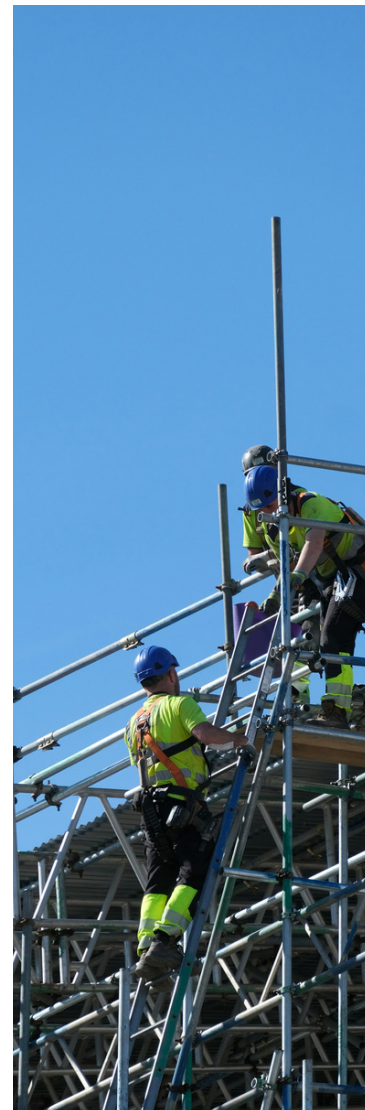
Approvato l'aggiornamento del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego finanziato dal PNRR. L'intervento, che mobilita quasi 50 milioni di euro, punta a rafforzare le strutture territoriali, modernizzare i sistemi informativi, formare il personale e migliorare l'efficacia delle politiche attive del lavoro rivolte a cittadini e imprese.

[Delibera della Giunta Regionale Calabria 25 giugno 2026, n. 349](#)

Lazio, nasce la Carta dei Servizi per il Lavoro

Il documento definisce diritti, servizi e standard di qualità della rete regionale per il lavoro. Un nuovo strumento di trasparenza e orientamento per cittadini, imprese e operatori, con l'obiettivo di garantire accesso uniforme alle prestazioni, maggiore efficacia delle politiche attive e una presa in carico sempre più personalizzata degli utenti.

[Delibera della Giunta Regionale Lazio 16 luglio 2026, n. 591](#)



Giovani e lavoro, la Campania rilancia: 24 milioni per competenze e occupabilità

Nuove risorse regionali per sostenere la formazione professionale dei giovani campani. La Giunta punta sui percorsi leFP per aumentare il successo formativo e favorire l'accesso all'occupazione con qualifiche professionali più vicine alle esigenze delle imprese.

[Delibera della Giunta Regionale Campania 9 luglio 2026, n. 363](#)

Il Friuli Venezia Giulia riporta in campo le Province: via libera alla riforma degli Enti locali

Approvata la riforma: tornano le Province di Gorizia, Pordenone, Trieste e Udine come Enti di area vasta. Dal 2027 le nuove Amministrazioni assumeranno funzioni, personale e patrimonio in materia di viabilità, edilizia scolastica e servizi territoriali.

[Legge Regionale Friuli Venezia Giulia 14 luglio 2026, n. 7](#)

REGIONI

Più incentivi, formazione e startup: la strategia delle Marche per rilanciare il lavoro nel 2026

Messo in campo un pacchetto di misure per favorire assunzioni, autoimprenditorialità e sviluppo delle competenze. Al centro del programma i giovani under 36, il sostegno alle imprese innovative e il rafforzamento dei percorsi formativi collegati ai fabbisogni produttivi del territorio.

[Delibera della Giunta Regionale Marche 22 giugno 2026, n. 769](#)

Occupazione e competenze, la Basilicata mette in campo 2,8 milioni con il Piano dell'Agenzia regionale ARLAB

Approvato il nuovo programma dell'Agenzia regionale per il lavoro e l'apprendimento: quattro linee d'azione per sostenere inserimento lavorativo, mobilità internazionale, inclusione sociale e rafforzamento delle competenze. L'obiettivo è accompagnare giovani e fasce fragili verso un mercato del lavoro più accessibile e qualificato.

[Delibera della Giunta Regionale Basilicata 8 luglio 2026, n. 415](#)

Migranti e lavoro, il Veneto investe 1,4 milioni di euro per accelerare integrazione e occupazione

Con il progetto "POLIS PLUS", finanziato nell'ambito del Programma Nazionale Inclusione, la Regione Veneto amplia gli interventi già sostenuti dal Fondo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI), offrendo percorsi mirati di orientamento, formazione, tirocini e accompagnamento all'occupazione per le persone più vulnerabili.

[Delibera della Giunta Regionale Veneto 24 giugno 2026, n. 604](#)



Istruzione, nuova spinta al modello toscano: la Regione rilancia il sistema delle Conferenze zonali

Definito un programma di sviluppo della governance educativa territoriale. Al centro dell'intervento il rafforzamento dei coordinamenti infanzia ed educazione-scuola, una maggiore integrazione tra istituzioni e una programmazione più efficace per contrastare dispersione scolastica e disuguaglianze educative.

[Delibera della Giunta Regionale Toscana 29 giugno 2026, n. 821](#)

GOL Sicilia, prorogato al 30 aprile 2027 l'Avviso n. 1/22: via libera ai tirocini nel percorso di reinserimento lavorativo

Estesi al 30 aprile 2027 i termini di attuazione delle misure finanziate dal PNRR. Il provvedimento introduce inoltre il LEP F2 – Tirocinio anche nel Percorso 1 dedicato al reinserimento lavorativo, con risorse e unità di costo già definite, per rafforzare l'offerta di politiche attive e favorire l'occupabilità dei beneficiari.

[Decreto Dirigenziale Regione Siciliana 8 luglio 2026, n. 2743](#)

REGIONI

Formazione breve con Open Badge: l'esperienza dell'Emilia-Romagna

La pratica della Regione Emilia-Romagna, dedicata alla formazione breve con rilascio di Open Badge, è una delle esperienze raccolte nel Catalogo pratiche ed esperienze significative sulla programmazione e attuazione delle politiche attive del lavoro ed è stata oggetto di confronto tra le Regioni. Prevede percorsi brevi e flessibili per rafforzare le competenze digitali dei disoccupati.

Al termine delle 20 ore di formazione, le competenze acquisite vengono riconosciute attraverso Open Badge, micro-credenziali digitali facilmente documentabili e condivisibili.

Un'esperienza che valorizza la formazione continua e rende gli apprendimenti più riconoscibili e spendibili nel mercato del lavoro.

Emilia-Romagna - Formazione breve con rilascio di micro-credenziali (Open Badge).



BANDI E AVVISI

Blue economy: 5 milioni di euro per formare i lavoratori del futuro in Liguria

Decreto Direttoriale Regione Liguria 23 giugno 2026, n. 4769

IFTS 2026-2027, dalla Regione Veneto 4 milioni per i tecnici del futuro

Delibera della Giunta Regionale Veneto 7 luglio 2026, n. 713

Dall'Umbria 6 milioni per testare le innovazioni nelle filiere agroalimentari

Determina Dirigenziale Regione Umbria 10 luglio 2026, n. 6893

IFTS: approvato in Abruzzo il nuovo sistema di autorizzazione dei percorsi autofinanziati

Regione Abruzzo. Avviso pubblico per l'autorizzazione di percorsi IFTS 1° luglio 2026

Si rimanda alla **Banca Documentale del Lavoro di Sviluppo Lavoro Italia** per la ricerca di ulteriori novità pubblicate da Unione Europea, Istituzioni Nazionali e Regioni.