

# BOLLETTINO INFORMATIVO DEL LAVORO DI SVILUPPO LAVORO ITALIA

## INDICE

EUROPA

ITALIA

REGIONI

ALTRI  
AGGIORNAMENTI  
MENSILI



## DOSSIER MONOGRAFICO

ANNO IX - NUMERO 5 MAGGIO 2026

## INCLUSIONE LAVORATIVA E DISABILITÀ: SFIDE, STRUMENTI E PROSPETTIVE DEL SISTEMA LAVORO

### CONSULTA IL DOCUMENTO

NOTE DI APPROFONDIMENTO  
A CURA DELL'AREA  
PROGETTAZIONE  
E MONITORAGGIO

Questo mese il Bollettino Informativo del Lavoro esce in **edizione monografica**, senza pretesa di esaustività, dedicata alla **relazione tra disabilità e lavoro**, che rappresenta oggi uno dei nodi centrali delle politiche pubbliche per l'inclusione sociale, la coesione territoriale e lo sviluppo sostenibile. In Europa, strategie e normative mirano a ridurre il divario occupazionale, promuovendo lavoro di qualità e pari opportunità. In Italia, tale impegno si traduce in un quadro normativo articolato, in evoluzione, che integra politiche attive, servizi e riforme. L'approfondimento, che integra e completa il Bollettino, propone, quindi, un **quadro generale** per contestualizzare l'analisi della normativa e dei documenti sul tema, tutti presenti e consultabili nella Banca Documentale del Lavoro (BDL) di Sviluppo Lavoro Italia.

Iscriviti alla newsletter



## **DISABILITÀ - AGGIORNAMENTI DALL'EUROPA**

### **Disabilità, l'UE accelera: nuovi impegni verso il 2030**

Dalla vita indipendente al lavoro, la Commissione punta a colmare i divari ancora aperti.

[Comunicazione della Commissione europea, 6 maggio 2026, COM\(2026\) 541 def.](#) 

### **Parità di genere, un'Europa più forte se include le donne con disabilità**

La strategia europea sulla parità di genere valorizza anche le esperienze delle donne con disabilità.

[Comunicazione della Commissione europea, 5 marzo 2026, COM\(2026\) 113 def.](#) 

### **L'Europa del futuro investe anche sull'inclusione della disabilità**

Dal lavoro di qualità alla strategia sui diritti: il programma di lavoro 2026 della Commissione lega competitività e inclusione sociale.

[Comunicazione della Commissione europea, 21 ottobre 2025, COM\(2025\) 870 def.](#) 

### **Una vita indipendente per rafforzare l'inclusione dei disabili**

Nuove conclusioni del Consiglio per rafforzare diritti, assistenza e partecipazione nella comunità.

[Conclusioni del Consiglio dell'Unione europea, 2 ottobre 2025, n. 13386/25](#)

### **Dal lavoro protetto al lavoro di qualità: una svolta per la disabilità**

Dal Comitato economico e sociale europeo una visione positiva per ridurre il divario occupazionale nella disabilità.

[Parere del Comitato economico e sociale europeo, 18 settembre 2024, n. SOC/807](#)



### **Uguaglianza che funziona: l'UE rafforza la protezione delle persone con disabilità**

[Comunicazione della Commissione europea, 7 dicembre 2022, COM\(2022\) 689 def](#)

### **La Strategia UE 2021-2030 sulla disabilità come pilastro dell'Europa sociale**

[Comunicazione della Commissione europea, 3 marzo 2021, COM\(2021\) 101 def.](#)

### **Lavoro, diritti e partecipazione: il ruolo chiave dei servizi per l'impiego per la disabilità**

[PES Network. Kit di strumenti per rafforzare i Servizi pubblici per l'impiego nel migliorare gli esiti occupazionali delle persone con disabilità](#) 



## **DISABILITÀ - AGGIORNAMENTI DALL'ITALIA**

**Riforma della disabilità: l'INPS tutela chi è rimasto indietro**  
Domande riaperte per facilitare la transizione al nuovo modello di valutazione.

[Messaggio INPS 20 marzo 2026, n. 990](#)

**Accessibilità, quando i servizi diventano davvero per tutti**  
Le nuove Linee guida AgID spingono imprese e PA a progettare servizi inclusivi, mettendo al centro le persone con disabilità.

[Determina Direttoriale Agenzia per l'Italia Digitale 4 marzo 2026, n. 38](#)

**Autonomia e diritti, le politiche sociali guardano al futuro**  
Aggiornato il riparto delle risorse per rispondere meglio ai bisogni delle persone con disabilità grave: più attenzione ai progetti personalizzati e alla continuità di vita

[Decreto Interministeriale 13 gennaio 2026](#)

**Più autonomia per le persone con disabilità nella riforma INPS**

L'INPS introduce la trasmissione digitale dei dati socio-economici per migliorare efficienza e inclusione.

[Messaggio INPS 18 marzo 2025, n. 950](#)

**Disabilità, una riforma che mette al centro la persona**

Nuove regole su valutazione, sostegni e progetto di vita per garantire diritti, autonomia e pari opportunità.

[Decreto Legislativo 3 maggio 2024, n. 62](#)



**Disabilità e lavoro, nasce la banca delle esperienze che funzionano**

[Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 11 settembre 2023, n. 154](#)

**Quando l'inclusione diventa politica pubblica: il collocamento mirato come leva per valorizzare le capacità delle persone con disabilità**

[Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 11 marzo 2022, n. 43](#)

**Dalla protezione all'autonomia: con il PNRR una nuova stagione per le politiche sulla disabilità**

[Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 9 dicembre 2021, n. 450](#)



## **DISABILITÀ - AGGIORNAMENTI DALLE REGIONI**

### **Dalla cura all'autodeterminazione: la Puglia rafforza i diritti delle persone con disabilità**

Un investimento concreto sull'autonomia e sulla libertà di scelta delle persone con disabilità: la Regione stanziava 4 milioni di euro per i Progetti di Vita Indipendente 2026, rafforzando inclusione, autodeterminazione e qualità della vita.

[Delibera della Giunta Regionale Puglia 17 febbraio 2026, n. 101](#)

### **L'occupazione come opportunità di inclusione: la Valle d'Aosta rinnova le borse per le persone con disabilità**

Continuità e inclusione al centro delle politiche del lavoro: prorogate per il 2026 ventisei borse lavoro dedicate a persone con disabilità e in situazione di svantaggio, rafforzando percorsi di partecipazione e benessere.

[Provvedimento Dirigenziale Regione Valle d'Aosta 9 gennaio 2026, n. 33](#)

### **Il diritto al lavoro in Emilia-Romagna come leva di autonomia**

Rafforzato il Fondo per l'occupazione delle persone con disabilità per sostenere percorsi e opportunità concrete di ingresso nel mondo del lavoro.

[Delibera della Giunta Regionale Emilia-Romagna 22 settembre 2025, n. 1491](#)

### **Umbria, riforma ARPAL: gestione semplificata e inclusione al centro**

Riforma organizzativa e investimenti su tirocini e inclusione socio-lavorativa. Focus su inclusione, con nuovi percorsi e valorizzazione delle competenze.

[Legge Regionale Umbria 30 aprile 2026, n. 6](#)



### **Calabria, incentivi alle imprese anche per l'assunzione dei disabili**

Introdotta un regime di sostegno salariale per favorire l'occupazione, con particolare attenzione ai lavoratori più vulnerabili. Il provvedimento si inserisce nelle politiche europee di coesione e mira a migliorare l'integrazione sociale attraverso il lavoro.

[Delibera della Giunta Regionale Calabria 12 febbraio 2026, n. 31](#)

### **Lombardia, nuovo piano per la disabilità: focus su inclusione e autonomia**

Approvato il Piano per le politiche sulla disabilità, puntando su inclusione sociale, vita indipendente e accessibilità diffusa. Un approccio integrato che mette la persona al centro del proprio progetto di vita.

[Delibera della Giunta Regionale Lombardia 30 dicembre 2025, n. XII 5587](#)

## **DISABILITÀ - AGGIORNAMENTI DALLE REGIONI**

### **Inclusione lavorativa, la Campania riscrive le regole: nella Carta dei servizi al centro anche le persone con disabilità**

Dai livelli essenziali alle misure di collocamento mirato, la Regione rafforza i Centri per l'impiego e punta sull'integrazione socio-lavorativa, per garantire pari opportunità e percorsi per l'accesso al lavoro.

[Decreto Dirigenziale Regione Campania 8 ottobre 2025, n. 206](#)

### **Lavoro per tutti, il Lazio investe su diritti e occupazione**

Con il nuovo Programma operativo, la Regione ridefinisce le politiche per il lavoro delle persone con disabilità. Un approccio integrato che unisce risorse regionali, Fondo sociale europeo e servizi territoriali.

[Delibera della Giunta Regionale Lazio 18 luglio 2024, n. 551](#)

### **Occupazione e inclusione, la Basilicata rilancia: priorità anche alle persone con disabilità**

Con l'aggiornamento del PAR GOL 2024-2026, rafforzate le politiche attive per l'occupazione. Al centro del programma, le persone più fragili, a partire da chi vive una condizione di disabilità, con percorsi mirati e risorse dedicate.

[Delibera della Giunta Regionale Basilicata 10 marzo 2026, n. 88](#)

### **Inclusione che crea lavoro: 8 milioni per le persone con disabilità in Piemonte**

La Regione investe su percorsi personalizzati per le persone con disabilità, dall'ingresso al mercato del lavoro alla continuità occupazionale. Una scelta che mette al centro dignità, competenze e pari opportunità.

[Delibera della Giunta Regionale Piemonte 16 marzo 2026, n. 2-2345](#)

### **Lavoro e disabilità, cambia il paradigma: la Sardegna investe sull'inclusione**

Fino a 50 mila euro per ogni assunzione e un "bollino di azienda inclusiva": la Regione rilancia il diritto al lavoro delle persone con disabilità con una politica strutturale e innovativa.

[Determina Direttoriale ASPAL Sardegna 3 febbraio 2025, n. 270](#)

### **Il FSE+ rilancia inclusione e diritti in Friuli Venezia Giulia**

Con il nuovo Programma FSE+ la Regione investe su percorsi personalizzati, inclusione lavorativa e assistenza di prossimità, mettendo le persone con disabilità al centro di una strategia europea contro le disuguaglianze.

[Delibera della Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia 6 marzo 2026, n. 286](#)



## **ALTRI AGGIORNAMENTI MENSILI**

### **EUROPA**

**Verso il nuovo sistema UE su migrazione e asilo: progressi significativi, sfide aperte**  
[Comunicazione della Commissione europea, 8 maggio 2026, COM\(2026\) 196 def.](#) 🇬🇧

**Competenze al centro: la nuova strategia europea dei servizi per l'impiego**  
[PES Network. Workshop tematico sugli approcci basati sulle competenze nei processi e nelle attività dei servizi pubblici per l'impiego](#) 🇬🇧

**Per la Fondazione di Dublino migliora la qualità del lavoro in Europa, ma non in modo uniforme tra i Paesi membri**  
[Vivere e lavorare in Europa 2025](#) 🇬🇧



### **ITALIA**

**L'Italia resiste e si trasforma: tra crescita moderata e nuove opportunità**  
[Rapporto annuale ISTAT 2026. La situazione del Paese](#)

**Decreto "Primo Maggio": salario giusto, incentivi alle assunzioni e stretta sul caporalato digitale**  
[Decreto Legge 30 aprile 2026, n. 62](#)

**Fondi interprofessionali, revisione 2026: più trasparenza e controlli**  
[Decreto Direttoriale MLPS 11 maggio 2026, n. 227](#)



### **REGIONI**

**Dalla formazione al lavoro: il Molise punta sulle competenze digitali**  
[Delibera della Giunta Regionale Molise 8 maggio 2026, n. 137](#)

**CPI nelle Marche, piano da 16,7 milioni: sì al nuovo aggiornamento**  
[Delibera della Giunta Regionale Marche 30 aprile 2026, n. 476](#)

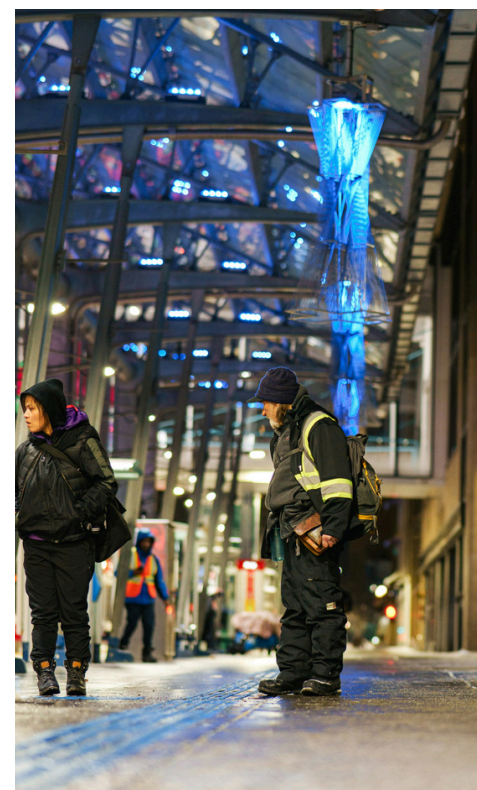
**Piemonte, piano da 23,8 milioni per lavoro e inclusione**  
[Delibera della Giunta Regionale Piemonte 4 maggio 2026, n. 3-2500](#)

**Scuola-impresa, la Toscana investe sui Poli tecnico-professionali**  
[Delibera della Giunta Regionale Toscana 4 maggio 2026, n. 553](#)

**Occupazione, dalla Puglia 15 milioni per le competenze dei lavoratori**  
[Delibera della Giunta Regionale Puglia 21 aprile 2026, n. 484](#)

**3,5 milioni alle PMI lombarde per innovare il settore moda e tessile**  
[Decreto Dirigenziale Regione Lombardia 13 maggio 2026, n. 6221](#)

**Liguria, via ai bonus assunzionali nel turismo 2026**  
[Decreto Direttoriale Regione Liguria 13 maggio 2026, n. 3650](#)



*Si rimanda alla [Banca Documentale del Lavoro di Sviluppo Lavoro Italia](#) per la ricerca di ulteriori novità pubblicate da Unione Europea, Istituzioni Nazionali e Regioni.*